




komm **mit** mensch  
Sicher. Gesund. Miteinander.

# Führung

Mustertagesordnung

**Führungskräfte sind Vorbilder und machen Sicherheit und Gesundheit zu zentralen Themen im Betrieb.**



## Handlungsmaxime Sicherheit und Gesundheit

Meeting, Sitzung, Besprechung oder Jour fixe – welchen Namen die Zusammenkunft in Ihrem Unternehmen auch trägt, allen liegt eine gut vorbereitete Tagesordnung zugrunde. Sie bildet die Struktur der Veranstaltung. Die vorgestellte „Mustertagesordnung“ macht praxistaugliche Vorschläge, wie Sie mit relativ wenig Aufwand die Themen Sicherheit und Gesundheit stärker in den betrieblichen Alltag integrieren können.

Sprechen Sie die Themen Sicherheit und Gesundheit direkt an. Indirekt erfolgt der Austausch, wenn Sie sich mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern über Ideen, Trends, Erfolge und kleinere Unannehmlichkeiten unterhalten. Auf diese Weise gelangen die Themen in das Bewusstsein sowie das Verhalten der Beschäftigten und es fühlen sich alle angesprochen, den betrieblichen Alltag sicher und gesund zu gestalten.



# So kann's gehen – die „Mustertagesordnung“

Besprechung am \_\_\_\_\_  
 Zeit: \_\_\_\_\_ Uhr                      Ort: \_\_\_\_\_  
 Sitzungsleitung + Protokoll: \_\_\_\_\_  
 Teilnehmende: \_\_\_\_\_  
 Entschuldigt: \_\_\_\_\_

Nr.	TOP	Wer?	Zeit	Informationen
1.	To-do-Liste	Alle	5	Siehe unten
2.	Aktuelle Themen der Sicherheit und Gesundheit Was können wir verbessern? Was hat gut funktioniert?			
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.	Ideen, Trends, aktuelle Entwicklungen			
9.	Abgeschlossene Projekte & andere Erfolge			
10.	Lösungen für kleine Ärgernisse im Alltag			
11.	Sonstiges	Alle	5	
12.	<b>Summe</b>		Minuten	

Punkte 8-10 können eine andere Reihenfolge haben.

## Tipps:

❖ Positive und negative Themen sollten sich die Waage halten. Ein Hilfsmittel dafür sind offene Fragen – die nicht nur mit ja oder nein beantwortet werden können (z. B. Was ist passiert, wie ist es dazu gekommen – nutzen Sie die „W-Fragen“).

❖ Alle Themen, die Sicherheit und Gesundheit betreffen, haben äußerste Priorität. Als Führungskraft wirken Sie nur dann authentisch, wenn Sicherheit und Gesundheit im Betrieb einen hohen Stellenwert einnehmen.

❖ In Ihrer Vorbildfunktion sollten Sie sich Zeit nehmen, alle Tagesordnungspunkte mit derselben Aufmerksamkeit zu behandeln. Ihr detailliertes Nachfragen wirkt für hohe Aufmerksamkeit unter den Beschäftigten.

❖ Die Veränderungen benötigen Zeit, bis sie greifen. Ist die Handlungsmaxime Sicherheit und Gesundheit jedoch erst einmal auf den Weg gebracht, etablieren sich die Themen als feste Größe im Arbeitsalltag.

Eine Vorlage, die Sie an das Corporate Design Ihrer Firma anpassen können, finden Sie auf

[www.kommitmensch.de](http://www.kommitmensch.de)





## Impressum

### Herausgeberin

Berufsgenossenschaft Holz und Metall  
Isaac-Fulda-Allee 18  
55124 Mainz

Telefon: 0800 9990080-0

Fax: 06131 802-20800

E-Mail: [service@bghm.de](mailto:service@bghm.de)

Internet: [www.bghm.de](http://www.bghm.de)

Servicehotline bei Fragen zum Arbeitsschutz: 0800 9990080-2

Medien Online: [bestellung@bghm.de](mailto:bestellung@bghm.de)

*Eine entgeltliche Veräußerung oder eine andere gewerbliche Nutzung bedarf der schriftlichen Einwilligung der BGHM.*

Ausgabe: September 2018

**Berufsgenossenschaft  
Holz und Metall**

Internet: [www.bghm.de](http://www.bghm.de)

Kostenfreie Servicehotline: 0800 9990080-0