

# Arbeitsentgelt

## Beitrags- und nachweispflichtiges Entgelt in der gesetzlichen Unfallversicherung alphabetische Übersicht

Stand: 01.07.2020

In der gesetzlichen Unfallversicherung sind die Arbeitsentgelte der Versicherten Teil der Berechnungsgrundlagen für den Beitrag (§ 153 Siebtes Buch Sozialgesetzbuch - SGB VII -). Die Beitragspflicht der Arbeitsentgelte richtet sich grundsätzlich nach den Bestimmungen der §§ 14 und 17 des Vierten Buches Sozialgesetzbuch - SGB IV - und der Sozialversicherungsentgeltordnung - SvEV -.

Arbeitsentgelte sind demnach alle laufenden oder einmaligen Einnahmen aus einer Beschäftigung, gleichgültig, ob ein Rechtsanspruch auf die Einnahmen besteht, unter welcher Bezeichnung oder in welcher Form sie geleistet werden und ob sie unmittelbar aus der Beschäftigung oder im Zusammenhang mit ihr erzielt werden (§ 14 Abs. 1 SGB IV).

Nachfolgend sind die wichtigsten Entgeltarten mit Erläuterungen und Rechtsgrundlagen aufgelistet und die Beitragspflicht in der gesetzlichen Unfallversicherung ist mit "ja" oder "nein" angegeben.

Ergeben sich bei der Beurteilung der Entgelteigenschaft oder der Grundlage für die Beitragsberechnung Abweichungen zu den anderen Zweigen der Sozialversicherung, so ist dies vermerkt.

| Entgeltarten       |   | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen  |  | UV-Abweichung |
|--------------------|---|------------|---|--|---------------|
| <b>Abfindungen</b> | als Entschädigung für den Verlust des Arbeitsplatzes  | nein       | z.B. aufgrund §§ 9, 10 Kündigungsschutzgesetz   | kein Entgelt i.S.d. § 14 SGB IV                          |               |
|                    | zur Abgeltung von Ansprüchen, die bis zum Zeitpunkt der Beendigung der Beschäftigung bereits erworben wurden  | ja         | die Bezeichnung der Zahlung als "Abfindung" ist unerheblich   | § 14 SGB IV  |               |
|                    | von gesetzlich oder vertraglich unverfallbaren und verfallbaren Anwartschaften auf betriebliche Altersversorgung, die vor Eintritt des Versorgungsfalles gezahlt werden | nein       | Charakter der Kapitalleistung als Versorgungsbezug geht nicht nachträglich dadurch verloren, dass sie wegen Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses vor Eintritt des Versicherungsfalles ausgezahlt wird (BSG-Urteil v. 25.8.2004 - B 12 KR 30/03 R, 25.4.2012 - B 12 KR 26/10 R; LSG Baden-Württemberg Urteil v. 24.03.2015 - L 11 R 1130/14) | kein Arbeitsentgelt i.S.v. § 14 SGB IV                   |               |
|                    | wegen Änderungskündigung, Verringerung der Bezahlung oder Arbeitszeit - bei Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses  | ja         |   | § 14 SGB IV  |               |
|                    | bei endgültigem und unwiderruflichem Verzicht auf die geschuldete Arbeitsleistung bis zum Ende des Arbeitsverhältnisses   | nein       | im Sinne der Unfallversicherung besteht kein beitragspflichtiges Beschäftigungsverhältnis mehr  |  | ja            |
|                    | bei Verstoß gegen das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz  | nein       | § 15 Abs. 1 und 2 AGG   |  |               |
|                    | für die Aufgabe eines gewinnabhängigen Tantiemenanspruchs   | ja         | keine Entschädigung nach § 24 Nr. 1 b EStG (BFH-Urteil vom 10.10.2001, BStBl.2002 II S.347).  | § 14 SGB IV  |               |
|                    | wegen vorzeitiger Räumung einer Werks- oder Dienstwohnung   | ja         | ausgenommen sind Abfindungen für Einbauten und Instandsetzungen   | § 14 Abs. 1 Satz 1 SGB IV; § 23a SGB IV                  |               |
| <b>Abgeltungen</b> | von Urlaubsansprüchen   | ja         | auch Abgeltungen für Urlaubsansprüche im Baugewerbe, gezahlt von der Urlaubskasse im Baugewerbe   | § 14 Abs. 1 Satz 1 SGB IV; § 23a SGB IV                  |               |
|                    | von Urlaubsansprüchen beim Tod des Beschäftigten  | nein       | Beschäftigungsverhältnis nicht mehr vorhanden (zumindest bis Anpassung der BAG-Rspr. an EuGH, vgl. Besprechung zum gemeinsamen Beitragseinzug 12.11.14, TOP 4)  | BAG, Urteil vom 23.6.1992, 9 AZR 111/91, DB 1992 S. 1424 |               |
|                    | witterungsbedingter Entgeltausfälle (vergl. auch "Wintergeld")  | ja         | pauschale Abgeltung im Baugewerbe (§ 8.6 BRTV Bau)  | § 14 SGB IV  |               |

| Entgeltarten                     |   | UV-Pflicht  | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen   |  | UV-Abweichung |
|----------------------------------|---|-------------|--|--|---------------|
| <b>Abnutzungsentschädigungen</b> | siehe 'Arbeitskleidung'   |             |  |  |               |
| <b>Abschiedsgeschenke</b>        | siehe 'Geschenke'   |             |  |  |               |
| <b>Abschlagszahlungen</b>        | Abschlagszahlungen auf das Arbeitsentgelt   | <b>ja</b>   |  | § 14 SGB IV  |               |
| <b>Abschlussprämien</b>          | siehe 'Einmalige Zuwendungen', 'Gratifikationen', 'Tantiemen'   |             |  |  |               |
| <b>Abschussgelder</b>            | an Privatforstbedienstete   | <b>ja</b>   |  | § 14 SGB IV  |               |
| <b>Abstandsgelder</b>            | vgl. auch 'Abfindungen'   | <b>ja</b>   |  | § 14 SGB IV  |               |
| <b>Abtretung</b>                 | Abtretung von Arbeitsentgelt an einen Dritten (ganz oder teilweise)   | <b>ja</b>   | das abgetretene Arbeitsentgelt bleibt beim Arbeitnehmer beitragspflichtig zur UV   | § 14 SGB IV  |               |
| <b>Aktioptionen</b>              | geldwerter Vermögensvorteil durch Ausübung des Optionsrechtes; unerheblich ist, ob der Gewinn ausgezahlt oder wieder in Aktien angelegt wird; | <b>ja</b>   | BFH, Urteil vom 23.7.1999 – IV B 6 – S 2332 – 29/98; Schreiben des BMF vom 28.8.1998   | § 14 SGB IV  |               |
|                                  | Recht auf Bezug zum Vorzugspreis von Aktien   | <b>nein</b> |  | § 1 SvEV   |               |
|                                  | Aktioptionen zum Vorzugskurs: siehe "Vermögensbeteiligungen"  |             |  |  |               |
| <b>Altersentlastungsbetrag</b>   | nach § 24a EStG   | <b>ja</b>   | ohne Auswirkung auf die Beitragspflicht  | § 14 SGB IV  |               |
| <b>Altersrenten</b>              | Zahlung von Altersrenten oder Erwerbsunfähigkeitsrenten durch Unternehmen   | <b>nein</b> | keine Entgelteigenschaft; keine Beitragspflicht im Gegensatz zur KV/PV   |  | <b>ja</b>     |
| <b>Akkordlohn</b>                | Entgelt bemessen nach Arbeitsleistung   | <b>ja</b>   |  | § 14 SGB IV  |               |
| <b>Altersteilzeit</b>            | Bruttolöhne und Bruttogehälter; einschließlich Arbeitsentgelte, welche ab 01.01.2010 als Wertguthaben eingebracht werden                      | <b>ja</b>   | Anwendung des Entstehungsprinzips; Auszahlungen in der Freizeitphase sind damit nicht mehr nachweis- und beitragspflichtig; vgl. Entgeltart 'Wertguthaben' | § 22 SGB IV;<br>§ 23 Abs. 3 SGB IV;<br>§ 153 SGB VII;<br>§ 14 SGB IV | <b>ja</b>     |

| Entgeltarten                  |  | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen  |  | UV-Abweichung |
|-------------------------------|--|------------|---|--|---------------|
|                               | Bruttolöhne und Bruttogehälter während Freizeitphase, soweit die Arbeitsentgelte ab 01.01.2010 als Wertguthaben eingebracht und bereits zur Beitragsumlage gemeldet wurden | nein       | Arbeitsentgelt, das nicht aus einem Wertguthaben stammt, nicht Teil des Aufstockungsbetrages ist und in der Freizeitphase daneben geleistet wird (z.B. vermögenswirksame Leistungen, Firmenwagen) ist dagegen nachweis- und beitragspflichtig.                    | § 22 SGB IV;<br>§ 23 Abs. 3 SGB IV;<br>§ 153 SGB VII |               |
|                               | Bruttolöhne und Bruttogehälter während Freizeitphase, soweit vor dem 01.01.2010 als Wertguthaben eingebracht und dem UV-Träger noch nicht zur Beitragsumlage gemeldet      | ja         | Entgeltzahlungen aus Wertguthaben, welche vor 01.01.2010 eingebracht und noch nicht verarbeitet wurden, sind im Zeitpunkt der Auszahlung nachzuweisen; anzuwenden ist die Gefahrklasse, die für die Arbeitsphase Gültigkeit hatte; vgl. Entgeltart 'Wertguthaben' | § 14 SGB IV  |               |
|                               | Pflichtbeiträge des Arbeitgebers zur Höherversicherung in der Rentenversicherung   | nein       |   | § 1 SvEV   |               |
|                               | Aufstockungsbeträge (§ 3 Nr. 28 EStG)  | nein       | soweit lohnsteuerfrei   | § 1 SvEV   |               |
|                               | freiwillige Beiträge des Arbeitgebers zur RV (§ 187 a SGB VI)  | nein       | soweit sie 50 v. H. der Beiträge nicht übersteigen; vollständige Beitragsfreiheit besteht, wenn als Entlassungsabfindung gezahlt  | § 1 SvEV   |               |
|                               | Störfall: noch nicht verbeitragtes Wertguthaben (eingebracht vor dem 01.01.2010)   | ja         | im Jahr des Störfalls ist der Gesamtbetrag des vorhandenen Wertguthabens, begrenzt auf den Jahreshöchstbetrag, nachzuweisen. Eine Übertragung von Wertguthaben auf einen anderen Arbeitgeber oder der DRV Bund gilt in der UV als Störfall.                       | § 14 SGB IV  |               |
| <b>Altersversorgung</b>       | siehe 'Zukunftssicherung'  |            |   |  |               |
| <b>Amateursportler/-innen</b> | soweit Arbeitnehmertätigkeit und Arbeitsentgelt vorliegt   | ja         |   | § 14 SGB IV  |               |
| <b>Annehmlichkeiten</b>       | soweit kein steuerpflichtiger Arbeitslohn  | nein       | bei Überschreitung der Freigrenze ist der volle Betrag beitragspflichtig; R 19.6 Abs. 1 u. 2 LStR<br>Freibetrag kann mehrmals im Jahr genutzt werden  | § 1 SvEV   |               |
|                               | Aufmerksamkeiten als Sachzuwendungen bis Freigrenze (60,00 €)  | nein       |   |  |               |
|                               | Geldzuwendungen  | ja         |   | § 14 SGB IV  |               |

| Entgeltarten   |  | UV-Pflicht  | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen  |                           | UV-Abweichung |
|--|--|-------------|---|---------------------------|---------------|
| <b>Antrittsgebühren</b>  |  | <b>ja</b>   | betrifft auch das grafische Gewerbe, in welchem tarifvertragliche Antrittsgebühren gemäß Urteil Bundesfinanzhof v. 22.6.1962 (BStBl. III S. 376) steuer- und beitragsfrei gezahlt werden können, da sie als Sonntags- u. Feiertagszuschlag angesehen werden. Diese Zuschläge sind in der UV jedoch beitragspflichtig. | § 1 Abs. 2 SvEV           | <b>ja</b>     |
|  | für Packer/-innen  | <b>ja</b>   | vgl. BFH-Urteil 25.11.1966, VI 227/65   | § 14 SGB IV               |               |
| <b>Anwesenheitsprämien</b>   |  | <b>ja</b>   |   | § 14 SGB IV               |               |
| <b>Anzeigen</b>  | geldwerter Vorteil durch kostenlose Zeitungsanzeigen von Beschäftigten im Bereich von Zeitungsverlagen | <b>ja</b>   | beitragsfrei, soweit der Rabattpfreibetrag oder die Freigrenze für Sachbezüge anwendbar (§ 8 Abs. 3 EStG)   | § 14 SGB IV               |               |
| <b>Anzeigenwerbung</b>   | Provisionszahlungen: soweit kein Beschäftigungsverhältnis sondern echte Selbständigkeit vorliegt       | <b>nein</b> |   |                           |               |
|  | Zuwendungen für Abonnentenwerbung im Rahmen einer Zustellertätigkeit vgl. 'Zustellerentgelte'          | <b>ja</b>   | BSG-Urteil vom 15.2.1989 (Die Beiträge 1989 S. 165)   | § 14 SGB IV               |               |
| <b>Apothekerkzuschüsse</b>   |  | <b>ja</b>   | gleich, ob durch Arbeitgeber oder Gehaltsausgleichskasse der Apothekerkammern (GAK) ausbezahlt  |                           |               |
| <b>Arbeitgeberbeiträge zur gesetzlichen Sozialversicherung</b>         | Arbeitgeberanteil am Gesamtsozialversicherungsbeitrag  | <b>nein</b> |   | § 14 Abs. 1 Satz 1 SGB IV |               |
| <b>Arbeitgeberzuschüsse zur Krankenversicherung/Pflegeversicherung</b> | an Beschäftigte bei freiwilliger Versicherung in gesetzlicher bzw. privater Krankenversicherung        | <b>nein</b> | soweit steuerfrei und in gesetzlich zulässiger Höhe (§ 257 SGB V; § 61 SGB XI)  | § 1 SvEV                  |               |

| Entgeltarten                                    |  | UV-Pflicht  | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen   |   | UV-Abweichung |
|---|--|-------------|--|---|---------------|
| <b>Arbeitgeberzuschüsse zu Sozialleistungen</b> | während Bezug von Sozialleistungen (Krankengeld, Versorgungskrankengeld, Verletztengeld, Übergangsgeld, Mutterschaftsgeld, Krankentagegeld, Elternzeit), z.B. vermögenswirksame Leistungen, Sachbezüge wie private Nutzung von Firmen-PKW, Kontoführungsgebühren, Beiträge zur betrieblichen Altersversorgung und dergl. | <b>nein</b> | die Einnahmen dürfen zusammen mit den genannten Sozialleistungen das Nettoarbeitsentgelt - § 47 Abs. 1 SGB V - nicht um mehr als 50 € übersteigen (Freigrenze); vgl. Rundschreiben der SV-Träger vom 13.11.2007; (Regelung bezieht sich nicht auf einmalig gezahltes Arbeitsentgelt) | § 23c Abs. 1 SGB IV                       |               |
| <b>Arbeitnehmerjubiläum</b>                     | siehe 'Jubiläumszuwendungen'   |             |  |   |               |
| <b>Arbeitnehmer-Kammerbeiträge</b>              | soweit Pflichtbeiträge der Beschäftigten vom Arbeitgeber übernommen  | <b>ja</b>   | Arbeitnehmerkammer bzw. Arbeitskammer bestehen in den Bundesländern Bremen und Saarland  | § 14 SGB IV                               |               |
| <b>Arbeitnehmerüberlassung</b>                  | beitragspflichtig bei erlaubter ANÜ ist der Verleiher als Arbeitgeber  | <b>ja</b>   |  | § 14 SGB IV                               |               |
| <b>Arbeitsentgelt</b>                           | Bruttoarbeitsentgelt bis zum vom UV-Träger festgesetzten Höchstjahresarbeitsverdienst; der Höchstjahresarbeitsverdienst ist nicht zeitanteilig, z.B. durch Zwölfteilung, anzuwenden; einige UV-Träger haben auch einen Mindestjahresverdienst festgelegt (§ 153 Abs. 2 und 3 SGB VII)                                    | <b>ja</b>   | Beitragspflicht besteht auch, soweit Arbeitsentgelte durch die Bundesagentur für Arbeit, den Bund oder die Länder bezuschusst werden   | § 14 Abs. 1 Satz 1 SGB IV i.V.m. § 1 SvEV | <b>ja</b>     |
| <b>Arbeitsessen</b>                             | siehe 'Bewirtungen', 'Mahlzeiten', 'Genussmittel'  |             |  |   |               |
| <b>Arbeitsbekleidung</b>                        | Überlassung typischer Berufskleidung   | <b>nein</b> | § 3 Nr. 31 EStG  |   |               |
|   | Überlassung von Zivilkleidung oder deren Barabgeltung  | <b>ja</b>   | ausgenommen besondere Einzelfälle (BFH-Urteil vom 9.3.1979, BStBl. II S. 519); (BFH-Urteil vom 22.6.2006, BStBl. II S. 915)  | § 14 SGB IV                               |               |
|   | Barabgeltung typischer Berufskleidung  | <b>ja</b>   |  | § 14 SGB IV                               |               |

| Entgeltarten                                  |  | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen   |  | UV-Abweichung |
|---|--|------------|--|--|---------------|
| <b>Arbeitslohn für mehrere Jahre</b>          | Nachzahlung von laufendem oder einmaligem Arbeitslohn bzw. Arbeitsentgelt; siehe auch "Einmalige Zuwendungen"          | ja         | bei einmalig gezahltem Arbeitsentgelt ist das Zuflussprinzip nach § 22 SGB IV anzuwenden; die 'Märzklausel' jedoch gilt nicht für die gesetzliche Unfallversicherung; lfd. Arbeitsentgelte sind den Jahren zuzuordnen, in denen die Ansprüche entstanden sind. | § 14 SGB IV                                | ja            |
| <b>Arbeitslohn an ausgediente Mitarbeiter</b> | Zahlung von laufendem oder einmaligem Arbeitslohn bzw. Arbeitsentgelt  | ja         | bei einmalig gezahltem Arbeitsentgelt ist das Zuflussprinzip nach § 22 SGB IV anzuwenden; die 'Märzklausel' jedoch gilt nicht für die gesetzliche Unfallversicherung; lfd. Arbeitsentgelte sind den Jahren zuzuordnen, in denen die Ansprüche entstanden sind. | § 14 SGB IV                                | ja            |
| <b>Arbeitsförderungsgeld</b>                  | an Leistungsempfänger in Werkstätten für behinderte Menschen   | ja         | gemäß § 43 SGB IX  |  |               |
| <b>Arbeitsmittel</b>                          | leihweise Überlassung von Arbeitsmittel; siehe auch 'Werkzeuggeld'   | nein       |  |  |               |
| <b>Arbeitsverhinderung</b>                    | Fortzahlung des Arbeitsentgelts bei Arbeitsverhinderung ohne Verschulden des Beschäftigten aus persönlichen Gründen    | ja         | Vorübergehende Verhinderung gemäß § 616 BGB  | § 14 SGB IV                                |               |
| <b>Arbeitszeitkonten</b>                      | Wertguthaben im Sinne des § 7b SGB IV siehe 'Wertguthaben'   |            |  |  |               |
|   | Arbeitsentgelt, das aus Arbeitszeitguthaben abgeleitet wird (z.B. Gleitzeitvereinbarung, Jahresarbeitszeitkonten)      | ja         | Es gilt gemäß § 22 Abs. 1 S. 2 Alt. 2 SGB IV das Zuflussprinzip  | § 22 Abs. 1 S. 2 Alt 2 SGB IV, § 14 SGB IV |               |
| <b>Arbeitszimmer</b>                          | Ersatz der Kosten für ein Arbeitszimmer in der eigenen oder gemieteten Wohnung des Beschäftigten durch den Arbeitgeber | ja         | Werbungskostenersatz ohne gesetzliche Steuerbefreiungsvorschrift (R 19.3 Abs. 3 Satz 1 LStR) gilt als Arbeitsentgelt   | § 14 SGB IV                                |               |
| <b>Auflassungsgebühren</b>                    | gezahlt an auflassungsbevollmächtigte Angestellte eines Notariats  | ja         | BSG Urteil vom 03.02.1994 - 12 RK 18/93  |  |               |
| <b>Aufmerksamkeiten</b>                       | siehe 'Annehmlichkeiten'   |            |  |  |               |

| Entgeltarten                                    |  | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen  |   | UV-Abweichung |
|---|--|------------|---|---|---------------|
| <b>Aufrechnung</b>                              | von Lohnansprüchen des Beschäftigten gegen Forderungen des Arbeitgebers  | ja         |   | § 14 SGB IV   |               |
| <b>Aufsichtsratsvergütungen</b>                 | kein Arbeitsentgelt, sondern Einkünfte aus selbständiger Arbeit  | nein       |   |   |               |
| <b>Aufstockungsbeträge</b>                      | siehe 'Altersteilzeit'   |            |   |   |               |
| <b>Aufwandsentschädigungen</b>                  | pauschale - individual steuerpflichtige - Zahlungen von privaten Arbeitgebern, nicht aus einer öffentlichen Kasse und für die es keine spezielle gesetzliche Regelung gibt (z.B. Reisekostenvergütungen); vgl. Auslagenersatz, Auslösungen | ja         |   | § 14 SGB IV   |               |
|   | Zahlungen aus öffentlichen Kassen, soweit steuerfrei   | nein       |   | § 1 Abs. 1 Satz 1 Nr. 16 SvEV, § 3 Nr. 12 EStG      |               |
|   | Zahlungen unter Anwendung von steuerlichen Freibeträgen; siehe auch 'Nebenberufliche Tätigkeit'  | nein       | Übungsleiterfreibetrag, Ehrenamtsfreibetrag i.Ü. vgl. auch BSG, Urt. v. 16.08.2017 (B 12 KR 14/16 R)  | § 1 Abs. 1 Satz 1 Nr. 16 SvEV, § 3 Nr. 26, 26a EStG |               |
| <b>Ausbildungsbeihilfen</b>                     | siehe 'Stipendien'; 'Studiengebühren'; 'Studenten'; 'Praktikanten'   |            |   |   |               |
| <b>Ausbildungsvergütungen</b>                   | an Auszubildende in einem Berufs- oder Ausbildungsverhältnis   | ja         | Derzeitige Regelung zur Mindestvergütung nach § 17 BBiG gilt für Berufsausbildungsverträge, die nach dem 31.12.2019 abgeschlossen wurden. Für Berufsausbildungsverträge, die bis zum 31.12.2019 abgeschlossen wurden, ist der § 17 in der alten, bis zu diesem Datum geltenden Fassung, anzuwenden. | § 14 SGB IV   |               |
| <b>Ausgleichszahlungen für Rentenabschlüsse</b> | Beitragszahlungen des Arbeitgebers zum Ausgleich von Rentenminderungen bei vorzeitiger Inanspruchnahme einer Altersrente nach §187a SGB VI ab dem 50. Lebensjahr   | nein       | Eine Hälfte ist steuerfrei nach § 3 Nr. 28 EStG genau wie Pflichtbeiträge, die andere Hälfte wird als Entschädigung nach § 24 Abs. 1 EStG im Zusammenhang mit der Auflösung des Dienstverhältnisses als steuerfrei angesehen (BMF-Schreiben v. 24.05.2004 i.d.F. v. 01.11.2013)                     | § 1 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 SvEV,                       |               |
| <b>Ausgleichszahlungen an Beamte</b>            | nach § 48 Abs. 1 Beamtenversorgungsgesetz und § 38 Abs. 1 Soldatenversorgungsgesetz  | nein       |   | § 1 SvEV  |               |

| Entgeltarten   |   | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen  |                           | UV-Abweichung |
|--|---|------------|---|---------------------------|---------------|
| <b>Ausgleichszahlungen an ehrenamtliche Bürgermeister/-innen</b> | betrifft Bürgermeister/-innen der neuen Bundesländer, die früher hauptamtlich tätig waren                                       | ja         | BSG Urteil vom 20.01.2000 - B 7 AL 2/99 R   | § 14 SGB IV               |               |
| <b>Aushilfslöhne</b>   | siehe 'Geringfügige Beschäftigung'  |            |   |                           |               |
| <b>Auslagenersatz</b>  | Erstattung von Geldern, die der Beschäftigte für den Arbeitgeber bereits ausgegeben hat.  | nein       | sofern kein eigenes Interesse des Beschäftigten an den Aufwendungen besteht   | § 1 SvEV; § 3 Nr. 50 EStG |               |
|  | Zahlung von Beträgen, die der Beschäftigte vom Arbeitgeber erhält, um sie für ihn auszugeben; siehe auch 'Durchlaufende Gelder' | nein       | sofern kein eigenes Interesse des Beschäftigten an den Aufwendungen besteht   |                           |               |
|  | Pauschaler Auslagenersatz   | ja         | Steuer- u. Beitragsfreiheit kann jedoch ggf. bestehen bei regelmäßig wiederkehrenden Auslagen und Einzelnachweis für einen repräsentativen Zeitraum von drei Monaten (R 3.50 Abs. 2 Satz 2 LStR). | § 14 SGB IV               |               |
|  | Werbungskostenersatz durch den Arbeitgeber  | ja         | außer bei ausdrücklicher gesetzlicher Befreiungsvorschrift  | § 14 SGB IV               |               |
| <b>Ausländisches Arbeitsentgelt</b>                              | steuer- und beitragspflichtiges Arbeitsentgelt, welches in fremder Währung gezahlt wird   | ja         |   | § 14 SGB IV; § 17a SGB IV |               |
| <b>Auslandszulagen</b>   | siehe 'Kaufkraftausgleich'  |            |   |                           |               |
| <b>Auslandstätigkeit</b>   | siehe 'Ausstrahlung', 'Kaufkraftausgleich'  |            |   |                           |               |
| <b>Auslösungen</b>   | sofern steuerfrei nach den gesetzlichen Vorschriften vgl. 'Fahrtätigkeit'   | nein       | z.B. Reisekostenvergütungen, doppelte Haushaltsführung  | § 1 SvEV                  |               |
| <b>Außendienstpauschale</b>                                      | pauschale Zahlungen zur Abgeltung von Außendienstaufwendungen   | ja         | Reisekosten sind auf Grundlage der hierfür geltenden Grundsätzen einzeln abzurechnen  | § 14 SGB IV               |               |
| <b>Aussperrungsunterstützung</b>                                 |   | nein       | BFH-Urteil vom 24.10.1990, BStBl. 1991 II S. 337  | § 1 SvEV                  |               |

| Entgeltarten                |  | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen  |                          | UV-Abweichung |
|-----------------------------|--|------------|---|--------------------------|---------------|
| <b>Ausstrahlung</b>         | Arbeitsentgelte Beschäftigter, für welche die Voraussetzungen einer Ausstrahlung erfüllt sind (§§ 4, 6 SGB IV)   | ja         | nicht durch Ausstrahlung erfasste Personen können ggf. durch eine Auslandsunfallversicherung des UV-Trägers Versicherungsschutz erlangen. | § 14 SGB IV              |               |
| <b>Austräger</b>            | siehe 'Zustellerentgelte'  |            |   |                          |               |
| <b>Auszubildende</b>        | Ausbildungsvergütungen an Auszubildende in einem Berufs- oder Ausbildungsverhältnis  | ja         |   | § 14 SGB IV              |               |
| <b>Bahncard</b>             | für Privatfahrten oder Fahrten zwischen Wohnung und Arbeit   | ja         | soweit steuerpflichtig und nicht pauschalversteuert   | § 14 SGB IV;<br>§ 1 SvEV |               |
|                             | für Dienst- und Geschäftsreisen (Auswärtstätigkeit)  | nein       | private Nutzung ist unerheblich, sofern die Reisekostenaufwendungen mindestens den mit der Bahncard erzielten Einsparungen entsprechen    |                          |               |
| <b>Ballungsraumzulage</b>   | gezahlt in Ballungsräumen mit hohen Lebenshaltungskosten   | ja         |   | § 14 SGB IV              |               |
| <b>Baukostenzuschüsse</b>   | Vom Arbeitgeber ohne Auflage gewährte verlorene Zuschüsse an den Arbeitnehmer; vgl. 'Wohnungsüberlassung'  | ja         |   | § 14 SGB IV              |               |
| <b>Baustellenzulagen</b>    | siehe "Erschwerniszuschläge"   |            |   |                          |               |
| <b>Bauprämien</b>           | als Leistungszulagen an Beschäftigte   | ja         |   | § 14 SGB IV              |               |
| <b>Beamtinnen/Beamte</b>    | Tätigkeit neben dem Beamtenverhältnis oder als beurlaubte Beamtinnen/Beamte im Rahmen eines Beschäftigungsverhältnisses, auch eines geringfügigen (z.B. beamt. Lehrer an Privatschulen ohne Anspruch auf Unfallfürsorge) | ja         | besteht keine Meldepflicht zum Gesamtsozialversicherungsbeitrag ist die DEÜV-Meldung mit Personenkreis 190 vorzunehmen (nur UV-Pflicht)   | § 14 SGB IV              | ja            |
| <b>Bedienungszuschlag</b>   | siehe 'Trinkgelder'  |            |   |                          |               |
| <b>Beerdigungszuschüsse</b> | soweit die rechtlichen Voraussetzungen für steuerfreie Unterstützungen vorliegen; vgl. 'Trinkgelder', 'Unterstützungen'  | nein       | R 3.11 Abs. 2 LStR  |                          |               |

| Entgeltarten                                  |   | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen  |                           | UV-Abweichung |
|---|---|------------|---|---------------------------|---------------|
| <b>Befreiende Lebensversicherung</b>          | Zuschüsse für Beschäftigte, die von der Rentenversicherungspflicht befreit sind, bis zur Höhe des Arbeitgeberanteils bei Versicherungspflicht, höchstens die Hälfte (in der knappschaftlichen Rentenversicherung zwei Drittel) des Gesamtaufwands | nein       | § 3 Nr. 62 Satz 2 u. 3 EStG   | § 1 SvEV                  |               |
| <b>Behinderung (Menschen mit Behinderung)</b> | Vergütung an Menschen mit Behinderung für Tätigkeiten in anerkannten Werkstätten für Menschen mit Behinderung (§ 136 SGB IX) und weiteren anerkannten Einrichtungen   | ja         | gezahlte Zuschüsse aus öffentlichen Mitteln für Fahrtkosten und Mittagessen sind steuer- und beitragsfrei (§ 3 Nr. 11 EStG); gezahltes Arbeitsförderungsgeld gemäß § 43 SGB IX ist beitragspflichtig; die nach § 235 Abs. 3 SGB V in der KV/PV sowie nach § 162 Nr. 2 SGB VI in der RV heranzuziehenden fiktiven Entgelte (Mindestbemessungsgrundlagen) gelten nicht für die UV | § 14 SGB IV               | ja            |
| <b>Beihilfen</b>                              | Beihilfen wegen Hilfsbedürftigkeit aus öffentlichen Mitteln (öffentlichen Kassen) sind nach § 3 Nr. 11 EStG steuerfrei; Beihilfen aus privaten Mitteln siehe 'Unterstützungen', 'Erholungsbeihilfen', 'Stipendien'                                | nein       |   | § 1 SvEV                  |               |
| <b>Beihilfeversicherung</b>                   | Vom Arbeitgeber gezahlte Prämien sind steuerpflichtiger Arbeitslohn, wenn der Beschäftigte einen eigenen Rechtsanspruch gegenüber der Versicherung auf die Beihilfeleistungen erwirbt.  | ja         | steuerpflichtige Beihilfeversicherung   | § 14 SGB IV               |               |
|   | Als Rückdeckung sind die Beiträge des Arbeitgebers dann steuerfrei, wenn der Beschäftigte keinen eigenen Rechtsanspruch auf Beihilfeleistungen gegenüber der Versicherung erwirbt.  | nein       | Beihilfeversicherung als steuerfreie Rückdeckung  | § 1 SvEV                  |               |
| <b>Beiträge zur Sozialversicherung</b>        | Arbeitgeberanteil am Gesamtsozialversicherungsbeitrag   | nein       | der Arbeitnehmeranteil am Gesamtsozialversicherungsbeitrag ist Teil des Bruttoentgelts und damit UV-pflichtig   | § 14 Abs. 1 Satz 1 SGB IV |               |
| <b>Beitragsbemessungsgrenze</b>               | siehe 'Arbeitsentgelt'  |            |   |                           |               |

| Entgeltarten                          |   | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen   |                              | UV-Abweichung |
|---------------------------------------|---|------------|--|------------------------------|---------------|
| <b>Beitragszuschüsse</b>              | siehe 'Arbeitgeberzuschüsse zur Krankenversicherung/Pflegeversicherung', 'Arbeitgeberzuschüsse zu Sozialleistungen'   |            |  |                              |               |
| <b>Bekleidungs-zuschüsse</b>          | soweit es sich um Barzuschüsse aus öffentlichen Kassen als Aufwandsentschädigung oder Einkleidungsbeihilfen gemäß § 3 Nr. 4 b EStG z.B. der Vollzugspolizei, Berufsfeuerwehr, handelt | nein       | vgl. 'Arbeitskleidung' und 'Aufwandsentschädigungen'   | § 1 SVEV                     |               |
| <b>Belegschaftsaktien</b>             | siehe 'Aktienoptionen'  |            |  |                              |               |
| <b>Belegschaftsrabatte</b>            | siehe 'Rabatte'   |            |  |                              |               |
| <b>Belohnungen</b>                    | des Arbeitnehmers durch Arbeitgeber   | ja         | außer in Sonderfällen bei Steuerbefreiung aufgrund bundeseinheitlicher Verwaltungsanweisung an Finanzbehörde | § 14 SGB IV                  |               |
|                                       | des Arbeitnehmers durch Berufsgenossenschaft/UV-Träger  | nein       | vgl. BFH-Urteil vom 22.2.1963, BStBl. III S. 306   | § 1 SVEV                     |               |
| <b>Benzingutscheine</b>               | siehe 'Sachbezüge', 'Waren', 'Warengutscheine', 'Rabatte'   |            |  |                              |               |
| <b>Bereitschaftsdienst-zulagen</b>    | einschließlich Zulagen für Feiertags-, Sonntags- oder Nachtarbeit, gleichgültig ob steuerfrei oder steuerpflichtig  | ja         |  | § 14 SGB IV; § 1 Abs. 2 SVEV | ja            |
| <b>Berge- und Hilfs-löhne</b>         | für Rettung aus Seenot sind steuer- und beitragspflichtig   | ja         | BFH v. 12.12.1956 BStBl. III 57 S. 40  | § 14 SGB IV                  |               |
| <b>Bergmannsprämien</b>               | seit 2008 steuer- und beitragspflichtig   | ja         |  | § 14 SGB IV                  |               |
| <b>Berufsausbildung</b>               | siehe 'Fortbildungskosten'  |            |  |                              |               |
| <b>Berufsausbildungs-beihilfen</b>    | gemäß § 56 SGB III  | nein       | § 3 Nr. 2 EStG   |                              |               |
| <b>Berufshaftpflicht-versicherung</b> | Übernahme der Beiträge für eine Berufshaftpflichtversicherung (§ 51 BRAO) für angestellte Rechtsanwälte   | ja         | BFH Urteil vom 26.07.2007 - VI R 64/06   | § 14 SGB IV                  |               |
| <b>Berufskleidung</b>                 | siehe 'Arbeitskleidung'   |            |  |                              |               |
| <b>Berufskraftfahrer/-innen</b>       | siehe 'Fahrtätigkeit'   |            |  |                              |               |

| Entgeltarten                                    |  | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen   |             | UV-Abweichung |
|---|--|------------|--|-------------|---------------|
| <b>Berufsschule</b>                             | Erstattungen der Fahrt- und Reisekosten im Rahmen der geltenden Regelungen für Auswärtstätigkeiten   | nein       | R 9.2 Abs. 2 Satz 2 LStR   | § 1 SvEV    |               |
|   | Ausbildungsvergütungen an Auszubildende in einem Berufs- oder Ausbildungsverhältnis; gilt auch bei auswärtigem Blockunterricht                                   | ja         |  | § 14 SGB IV |               |
| <b>Berufskrankheiten</b>                        | Getränke oder Zusatzverpflegungen zum Verbrauch im Betrieb zur Abwehr typischer Berufskrankheiten als Sachleistung (kein Barlohn), soweit Steuerfreiheit besteht | nein       |  | § 1 SvEV    |               |
| <b>Berufsverband</b>                            | vom Arbeitgeber übernommene steuerpflichtige Beiträge für die Mitgliedschaft des Beschäftigten in einem Berufsverband  | ja         | Werbungskostenersatz ohne gesetzliche Steuerbefreiungsvorschrift (R 19.3 Abs. 3 Satz 1 LStR) gilt als Arbeitsentgelt | § 14 SGB IV |               |
| <b>Beschäftigungsverbot</b>                     | siehe 'Mutterschutzlohn', 'Infektionsschutz'   |            |  |             |               |
| <b>Beschränkt steuerpflichtige Arbeitnehmer</b> | Ausländische Arbeitnehmer unterliegen grundsätzlich der deutschen Sozialversicherung; vgl. 'Einstrahlung'  | ja         | im Zweifel kann eine Klärung beim UV-Träger herbeigeführt werden   |             |               |
| <b>Bestechungsgelder</b>                        | siehe 'Schmiergelder'  |            |  |             |               |
| <b>Betriebliche Krankenversicherung</b>         | siehe Krankenversicherung  |            |  |             |               |
| <b>Betriebliche Altersversorgung</b>            | siehe 'Zukunftssicherung'  |            |  |             |               |
| <b>Betriebsshelfer/-innen</b>                   | Zahlungen an selbständige Landwirte als Betriebsshelfer in der Land- und Forstwirtschaft   | nein       | soweit kein steuerpflichtiger Arbeitslohn  |             |               |
| <b>Betriebskindergarten</b>                     | siehe 'Kindergartenzuschüsse'  |            |  |             |               |
| <b>Betriebsrenten</b>                           | siehe 'Versorgungsbezüge'  |            |  |             |               |
| <b>Betriebssport</b>                            | siehe 'Sportanlagen'   |            |  |             |               |

| Entgeltarten                   |  | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen  |             | UV-Abweichung |
|--------------------------------|--|------------|---|-------------|---------------|
| <b>Betriebsveranstaltungen</b> | übliche Zuwendungen bei herkömmlichen Betriebsveranstaltungen, bis steuerlich festgelegtem Freibetrag                                      | nein       | 110 € Freibetrag je Beschäftigtem und max. 2 Veranstaltungen pro Jahr (§ 19 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1a EStG); bei Überschreitung kann Lohnsteuerpauschalierung erfolgen, die Beitragsfreiheit auslöst | § 1 SvEV    |               |
| <b>Betriebsversammlungen</b>   | Vergütungen für die Teilnahme  | ja         | § 2 Abs. 2 Nr. 6 LStDV; LSG Saarland, Urteil v. 12.6.1990 - L 2 U 43/87   | § 14 SGB IV |               |
|                                | Erstattung der Fahrkosten bei Betriebsversammlung außerhalb des Betriebes; vgl. 'Fahrkostenzuschüsse'                                      | nein       | soweit steuerfrei   |             |               |
| <b>Bettensteuer</b>            | gilt bei Dienst- und Geschäftsreisen als Bestandteil der Übernachtungskosten   | nein       |   | § 1 SvEV    |               |
| <b>Bewerbungskosten</b>        | Erstattung der persönlichen Vorstellungskosten an Stellenbewerber  | nein       | R 9.4 Abs. 1 Satz 2 LStR  | § 1 SvEV    |               |
| <b>Bewerberpauschale</b>       | Vergütung an einen aus dem Unternehmen ausscheidenden Beschäftigten  | ja         |   | § 14 SGB IV |               |
| <b>Bewirtungen</b>             | Ersatz von Aufwendungen eines Beschäftigten für Bewirtungen von Geschäftsfreunden außerhalb der Wohnung bzw. bei Auswärtstätigkeiten       | nein       |   | § 1 SvEV    |               |
|                                | Bewirtung bei Beförderungen, Jubilärfiern, Geburtstagen und dergl.   | nein       | soweit lohnsteuerfrei; R 19.3 Abs. 2 Nr. 3 LStR   | § 1 SvEV    |               |
|                                | sonstige Bewirtungen, soweit Lohnsteuerpflicht besteht; vgl. 'Betriebsveranstaltungen', 'Mahlzeiten', 'Annehmlichkeiten', 'Auslagenersatz' | ja         |   | § 14 SGB IV |               |
| <b>Bildschirmarbeiten</b>      | Kostenübernahme für eine Bildschirmbrille, sofern gesetzlich vorgeschrieben und medizinische Voraussetzungen geprüft                       | nein       | R 19.3 Abs. 2 Nr. 2 der LStR  | § 1 SvEV    |               |
|                                | geldwerter Vorteil durch Kostenübernahme für Massagen (im Betrieb) als betriebliche Gesundheitsförderung; vgl. 'Gesundheitsförderung'      | nein       | bis steuerrechtlichen Freibetrag; BFH-Urteil vom 30.5.2001 (BStBl. II S. 671)   | § 1 SvEV    |               |

| Entgeltarten                     |  | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen  |             | UV-Abweichung |
|----------------------------------|--|------------|---|-------------|---------------|
| <b>Blattgeld</b>                 | Zuschüsse an Musiker zur Beschaffung von Ersatzteilen bestimmter Musikinstrumente  | ja         | Anlage 1 zu H 3.30 LStR   | § 14 SGB IV |               |
|                                  | gezahlt als Auslagenersatz nach § 3 Nr. 50 EStG wenn regelmäßig gezahlt und die Aufwendungen für einen repräsentativen Zeitraum von drei Monaten einzeln nachgewiesen; soweit steuerfrei | nein       | (R 3.50 Abs. 2 Satz 2 LStR); BFH-Urteil 21. 8. 1995 (BStBl. II S. 906)  | § 1 SvEV    |               |
| <b>Bleibeprämien</b>             | Vergütungen als Anreiz zum Verbleib im Unternehmen (auch Halteprämien)   | ja         |   | § 14 SGB IV |               |
| <b>Blindengelder</b>             | für Zivilblinde nach gesetzlichen Vorschriften gezahlte Pflegegelder (= steuerfreie Beihilfen aus öffentlichen Mitteln); siehe auch „Beihilfen“  | nein       | (§ 3 Nr. 11 EStG)   | § 1 SvEV    |               |
| <b>Blutspendervergütungen</b>    | kein Arbeitsentgelt im Sinne des Einkommensteuerrechts und der Sozialversicherung  | nein       | Blutspenden steht unter dem Schutz der gesetzlichen Unfallversicherung (§ 2 Abs. 1 Nr. 13 b) SGB VII)   |             |               |
| <b>Bonusmeilen</b>               | siehe 'Miles & More'   |            |   |             |               |
| <b>Bonuszahlungen</b>            | an Beschäftigte  | ja         | gilt auch für Bonuszahlungen, die zusätzlich zum Honorar versicherungspflichtiger Mitarbeiter bei Rundfunk- und Fernsehanstalten gewährt werden | § 14 SGB IV |               |
| <b>Brillenzuschüsse</b>          | siehe 'Bildschirmarbeiten'   |            |   |             |               |
| <b>Bruchgelder</b>               | Bruchgeldentschädigungen im Gaststättengewerbe   | ja         |   | § 14 SGB IV |               |
| <b>Buchführungshelfer/-innen</b> | sofern in einem regulären Beschäftigungsverhältnis tätig (siehe 'Stundenbuchhalter') und keine Selbständigkeit vorliegt  | ja         |   | § 14 SGB IV |               |
| <b>Bürgermeister/-innen</b>      | siehe 'Ehrenamt'   |            |   |             |               |
| <b>Bundespolizei</b>             | aufgrund analoger Anwendung siehe 'Bundeswehr'   |            |   |             |               |
| <b>Bundeswehr</b>                | Geldwert überlassener Dienstkleidung, Einkleidungsbeihilfen, Abnutzungsentschädigungen für die Dienstkleidung; Geldwert aufgrund gesetzlicher Vorschriften gewährter Heilfürsorge        | nein       | § 3 Nr. 4 EStG  | § 1 SvEV    |               |
|                                  | Entschädigungen für die besondere Abnutzung eigener Zivilkleidung, soweit steuerpflichtig  | ja         | vgl. auch 'Aufwandsentschädigungen'   | § 14 SGB IV |               |
|                                  | Verpflegungs- und Beköstigungszuschüsse, Geldwert der im Einsatz unentgeltlich abgegebener Verpflegung   | nein       | § 3 Nr. 4 EStG  | § 1 SvEV    |               |

| Entgeltarten                           |   | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen   |             | UV-Abweichung |
|--|---|------------|--|-------------|---------------|
| <b>Bußgelder</b>                       | übernommene Verwarnungs- und Bußgelder für Beschäftigte   | ja         | BFH-Urteil v. 14.11.2013, Az.: VI R 36/12, BStBl. II 278; zur Behandlung bestimmter Bußgelder in der UV bis 30.04.2014 vgl. Arbeitsentgeltkatalog 2013 | § 14 SGB IV |               |
| <b>Computer</b>                        | private Nutzung eines Computers des Arbeitgebers mit Internetanschluss, einschl. Soft- und Hardware, in Privatwohnung oder Unternehmen;   | nein       | sofern steuerfrei nach § 3 Nr. 45 EStG   | § 1 SvEV    |               |
|  | ein Übergang des Computers in das Eigentum des Beschäftigten stellt Arbeitslohn dar (Verkehrswert)  | ja         | jedoch keine Nachweispflicht bei Pauschalierung der Lohnsteuer z.B. nach § 40 Abs. 2 Satz 1 Nr. 5 EStG   | § 14 SGB IV |               |
|  | laufende Barzuschüsse für berufliche Mitbenutzung eines privaten Computers ohne Einzelnachweis der Kosten   | ja         |  | § 14 SGB IV |               |
|  | Barzuschüsse wegen beruflicher Mitbenutzung des Internetzugangs, sofern pauschalversteuert; siehe auch 'Telefonkosten'  | nein       | § 40 Abs. 2 Satz 1 Nr. 5 EStG  | § 1 SvEV    |               |
| <b>Corona-Prämie</b>                   | Siehe „Prämien“   |            |  |             |               |
| <b>Darlehen</b>                        | kein Arbeitsentgelt, sofern Vereinbarungen über Laufzeit, Verzinsung und Tilgung getroffen wurden und somit ein echtes Darlehen vorliegt; siehe auch 'Zinssparnisse' und 'Vorschusszahlungen' | nein       | andernfalls liegt Zufluss von Arbeitslohn vor und es besteht Nachweispflicht   | § 1 SvEV    |               |
|  | bei Verzicht des Arbeitgebers auf Darlehensrückzahlung liegt Zufluss von Arbeitslohn vor  | ja         |  | § 14 SGB IV |               |
| <b>Deputate</b>                        | soweit als Sachbezüge lohnsteuerpflichtig   | ja         |  | § 14 SGB IV |               |
| <b>Deutsche Forschungsgemeinschaft</b> | Stipendien und Beihilfen der Deutschen Forschungsgemeinschaft zur Förderung der wissenschaftlichen Ausbildung und Forschung;  | nein       | § 3 Nr. 44 EStG; BFH Urteil v. 20.03.2003, BStBl. 2004 II S. 190   | § 1 SvEV    |               |
|  | siehe auch 'Stipendien“   |            |  |             |               |

| Entgeltarten                                  |   | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen   |  | UV-Abweichung |
|---|---|------------|--|--|---------------|
| <b>Deutsche Künstlerhilfe</b>                 | Ehrensold für Künstler sowie Zuwendungen aus Mitteln der Deutschen Künstlerhilfe, wenn es sich um Bezüge aus öffentlichen Mitteln handelt, die wegen der Bedürftigkeit des Künstlers gezahlt werden | nein       | § 3 Nr. 43 EStG  | § 1 SvEV   |               |
| <b>Dienstjubiläum</b>                         | siehe 'Jubiläumszuwendungen'  |            |  |  |               |
| <b>Diäten</b>                                 | der Bundestags- u. Landtagsabgeordneten   | nein       | lt. BMA vom 1.2.1952 (I va 1007/52)  | § 1 SvEV   |               |
| <b>Dienstkleidung</b>                         | siehe 'Arbeitskleidung'   |            |  |  |               |
| <b>Dienst-PKW</b>                             | siehe 'Firmenwagen'   |            |  |  |               |
| <b>Dienst-Fahrrad</b>                         | siehe 'Firmenrad'   |            |  |  |               |
| <b>Dienstwohnung</b>                          | siehe 'Freie Kost und Unterkunft' und 'Wohnungsüberlassung'   |            |  |  |               |
| <b>Diplomandinnen/Diplomanden</b>             | Vergütungen an Personen für eine lt. Studienordnung vorgeschriebene Diplomarbeit, ohne Erbringen einer betrieblichen Arbeitsleistung  | nein       |  | § 1 SvEV   |               |
| <b>Direktversicherung</b>                     | siehe 'Zukunftssicherung'   |            |  |  |               |
| <b>Direktusage</b>                            | siehe 'Zukunftssicherung'   |            |  |  |               |
| <b>Doktorandinnen/Doktoranden</b>             | Vergütung an Doktorandinnen und Doktoranden mit Arbeitnehmereigenschaft   | ja         |  | § 14 SGB IV  |               |
| <b>Doppelbesteuerungsabkommen</b>             | siehe 'Ausstrahlung'  |            |  |  |               |
| <b>Doppelte Haushaltsführung</b>              | Erste u. letzte Fahrt, Familien- Wochenendheimfahrten, Verpflegungsmehraufwand, Unterkunftskosten, soweit steuerfrei  | nein       |  | § 1 SvEV   |               |
| <b>Dreizehntes Monatsgehalt (und weitere)</b> |   | ja         | nachzuweisen im Jahr des Zuflusses; die 'Märzklauseel' gilt nicht für die UV; § 22 Abs. 1 SGB IV | § 14 SGB IV, § 23a SGB IV                          | ja            |
| <b>Durchlaufende Gelder</b>                   | Beträge, die der Beschäftigte erhält, um sie für den Arbeitgeber auszugeben, vgl. auch 'Auslagenersatz'   | nein       | § 3 Nr. 50 EStG.   | § 1 SvEV   |               |
| <b>Ehrenamt</b>                               | Entschädigungen, die steuerfrei sind; vgl. auch 'Aufwandsentschädigungen'   | nein       | i.Ü. vgl. auch BSG, Urt. v. 16.08.2017 (B 12 KR 14/16 R)   | §§ 1 Abs. 1 Satz 1 Nr. 16 SvEV, 3 Nr. 26, 26a EStG |               |

| Entgeltarten  |   | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen  |                           | UV-Abweichung |
|---|---|------------|---|---------------------------|---------------|
| <b>Ein-Euro-Jobs</b>                                  | Leistungen der Bundesagentur für Arbeit zusätzlich zum Arbeitslosengeld II  | nein       | § 3 Nr. 2 b EStG  | § 1 SvEV                  |               |
| <b>Einmalige Zuwendungen</b>                          | entsprechend der lohnsteuerlichen Bezeichnung 'Sonstige Bezüge'; betrifft z.B. 13. Gehalt, Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld, Urlaubsabgeltung, Gratifikationen, Tantiemen usw., soweit steuerpflichtig | ja         | nachzuweisen im Jahr des Zuflusses; die 'Märzklausel' gilt nicht für die UV;  | § 14 SGB IV, § 23a SGB IV | ja            |
| <b>Einrichtungsgegenstände</b>                        | geldwerte Vorteile aus kostenlos oder verbilligt überlassenen Einrichtungsgegenständen; auch für häusliche Arbeitszimmer  | ja         |   | § 14 SGB IV               |               |
| <b>Einsatzwechsellätigkeit</b>                        | Reisekostenersatz, z.B. für Fahrtkosten, Verpflegungsmehraufwand, Unterkunft, soweit nach den gesetzlichen Vorschriften steuerfrei  | nein       |   | § 1 SvEV                  |               |
| <b>Einstrahlung</b>                                   | Personen, für welche die Voraussetzungen einer Einstrahlung erfüllt sind (§§ 5, 6 SGB IV)   | nein       |   | § 1 SvEV                  |               |
| <b>Eintrittskarten</b>                                | soweit steuerfrei   | nein       |   | § 1 SvEV                  |               |
|   | soweit steuerpflichtig (z.B. als Barzuschüsse oder Abonnements bei Überschreitung der steuerlichen Freigrenze)  | ja         |   | § 14 SGB IV               |               |
| <b>Elterngeld, Elternzeit</b>                         | Elterngeld gemäß Bundeselterngeld- u. Elternzeitgesetz  | nein       | § 3 Nr. 67 EStG   | § 1 SvEV                  |               |
|   | Während Elternzeit: Entgeltzahlungen bei Ausübung einer Erwerbstätigkeit oder einmalig gezahltes Arbeitsentgelt; vgl. auch 'Zuschüsse des Arbeitgebers'   | ja         |   | § 14 SGB IV               |               |
| <b>Energieeinsparung</b>                              | Prämien und Belohnungen für die Einsparung von Energie  | ja         |   | § 14 SGB IV               |               |
| <b>Entfernungsent-schädigung für Forstbedienstete</b> | soweit steuerpflichtig  | ja         | gemäß Tarifvertrag zur Regelung der Arbeitsbedingungen von Beschäftigten in forstwirtschaftlichen Verwaltungen/Betrieben der Länder | § 14 SGB IV               |               |

| Entgeltarten                |   | UV-Pflicht  | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen   |             | UV-Abweichung |
|-----------------------------|---|-------------|--|-------------|---------------|
| <b>Entfernungspauschale</b> | Ersatz der als Werbungskosten absetzbaren Entfernungspauschale für den Weg Wohnung/Arbeitsstätte, soweit steuerpflichtig; vgl. 'Fahrten zwischen Wohnung und regelm. Arbeitsstätte'                     | <b>ja</b>   | R 19.3 Abs. 3 Satz 1 LStR  | § 14 SGB IV |               |
|                             | pauschal versteuerte oder steuerfreie Zuschüsse zu den Aufwendungen für Fahrten zwischen Wohnung und regelm. Arbeitsstätte  | <b>nein</b> | § 40 Abs. 2 Satz 2 EStG  | § 1 SvEV    |               |
| <b>Entgelt</b>              | siehe 'Arbeitsentgelt'  |             |  |             |               |
| <b>Entgeltfortzahlung</b>   | Fortzahlung des Arbeitsentgelts, z.B. bei Krankheit oder an Urlaubs- und Feiertagen; vgl. 'Arbeitsverhinderung'   | <b>ja</b>   |  | § 14 SGB IV |               |
| <b>Entschädigungen</b>      | für Verdienstaufschlag auf Grund eines Verbots der Ausübung der bisherigen Erwerbstätigkeit nach dem Infektionsschutzgesetz   | <b>nein</b> | § 56 Abs. 1 IfSG, § 3 Nr. 25 EStG<br>Berechnung der Entschädigung ergibt sich aus § 56 Abs. 2 IfSG.  | § 1 SvEV    |               |
|                             | für Verdienstaufschlag, der erwerbstätigen Sorgeberechtigten auf Grund von behördlichen Schließungen oder Betretungsverboten von Kinderbetreuungseinrichtungen nach dem Infektionsschutzgesetz entsteht | <b>nein</b> | § 56 Abs. 1a IfSG, § 3 Nr. 25 EStG<br>Berechnung der Entschädigung ergibt sich aus § 56 Abs. 2 IfSG. | § 1 SvEV    |               |
|                             | Abfindung für die Aufgabe eines gewinnabhängigen Tantiemeanspruchs  | <b>ja</b>   | BFH-Urteil vom 10.10.2001, BStBl. 2002 II S. 347).   | § 14 SGB IV |               |
|                             | für die Aufgabe oder das Nichtausüben einer Tätigkeit (vgl. auch: 'Abfindung' - Entschädigung für den Verlust des Arbeitsplatzes)   |             |  |             |               |
|                             | vgl. Stichwörter 'Abfindungen', 'Abgeltungen', 'Aufwandsentschädigungen', 'Fehlgeldentschädigungen', 'Konkurrenzverbot', 'Wettbewerbsverbot'  |             |  |             |               |
| <b>Entsendung</b>           | siehe 'Ausstrahlung'  |             |  |             |               |
| <b>Erfindervergütungen</b>  |   | <b>ja</b>   |  | § 14 SGB IV |               |
| <b>Erfolgsbeteiligungen</b> | vgl. auch 'Gewinnbeteiligungen'   | <b>ja</b>   |  | § 14 SGB IV |               |

| Entgeltarten                |  | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen          |                       | UV-Abweichung |
|-----------------------------|--|------------|---|-----------------------|---------------|
| <b>Erholungsbeihilfen</b>   | soweit steuerpflichtig   | ja         |   | § 14 SGB IV           |               |
|                             | soweit steuerfreie Unterstützungen vorliegen oder die Beihilfen pauschalversteuert werden;   | nein       | 40 Abs. 2 Nr. 3 EStG<br>R 3. 11 Abs. 2 LStR | § 1 SvEV              |               |
|                             | zur Abwendung drohender oder bereits eingetretener Gesundheitsschäden bei typischen Berufskrankheiten und dadurch Steuerfreiheit besteht | nein       |   | § 1 SvEV              |               |
|                             | siehe 'Unterstützungen', 'Gesundheitsförderung'  |            |   |                       |               |
| <b>Erschwerniszuschläge</b> | Beispiele: technische Zulagen, Staubzulagen, Wasserzuschläge, Schnee- und Frostzulagen, Schmutzzulagen, Gefahrenzulagen u. dgl.          | ja         |   | § 14 SGB IV           |               |
| <b>Erziehungsbeihilfen</b>  | z.B. für Auszubildende   | ja         |   | § 14 SGB IV           |               |
| <b>Erziehungsgeld</b>       | siehe 'Elterngeld, Elternzeit'   |            |   |                       |               |
| <b>Essenzzuschüsse</b>      | siehe 'Mahlzeiten'   |            |   |                       |               |
| <b>Facharbeiterzulage</b>   | gezahlt aufgrund Tarifvertrag/ Einzelvertrag/Betriebsvereinbarung zusätzlich zum vereinbarten Arbeitslohn                                | ja         |   | § 14 SGB IV           |               |
| <b>Fahrkostenzuschüsse</b>  | siehe „Fahrten zwischen Wohnung und regelmäßiger Arbeitsstätte“  |            |   |                       |               |
| <b>Fahrradgeld</b>          | als Ersatz bei Auswärtstätigkeit (Dienstfahrten) im steuerrechtlich zulässigen Rahmen  | nein       |   | § 14 SGB IV, § 1 SvEV |               |
|                             | als Ersatz für Fahrten zwischen Wohnung und regelm. Arbeitsstätte  | ja         |   |                       |               |
|                             | bei Lohnsteuerpauschalierung   | nein       |   |                       |               |

| Entgeltarten  |   | UV-Pflicht  | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen   |                       | UV-Abweichung |
|---|---|-------------|--|-----------------------|---------------|
| <b>Fahrtätigkeit</b>                                      | Ersatz für Fahrten zwischen Wohnung und Betrieb/Zweigbetrieb/Fahrzeugdepot und dgl., also zwischen Wohnung und regelm. Arbeitsstätte  | <b>ja</b>   |  | § 14 SGB IV, § 1 SvEV |               |
|   | bei Lohnsteuerpauschalierung  | <b>nein</b> |  |                       |               |
|   | Ersatz von Verpflegungsmehraufwand und Übernachtungskosten unter Beachtung der Besonderheiten bei Fahrtätigkeit (z.B. sog. Mitternachtsregelung, Dreimonatsfrist, Übernachtungsnachweise) und soweit steuerfrei | <b>nein</b> |  |                       |               |
|   | siehe auch 'Fahrten zwischen Wohnung und regelm. Arbeitsstätte', 'Reisekosten'  |             |  |                       |               |
| <b>Fahrten zwischen Wohnung und regelm. Arbeitsstätte</b> | Kostenersatz für Fahrten zwischen Wohnung und regelm. Arbeitsstätte, soweit steuerpflichtig   | <b>ja</b>   | gilt auch bei Überlassung eines Firmenwagens; vgl. 'Firmenwagen zur privaten Nutzung'  | § 14 SGB IV           |               |
|   | Steuerfreie Zuschüsse oder Sachbezüge   | <b>nein</b> | § 3 Nr. 15 EStG  | § 1 SvEV              |               |
|   | bei Lohnsteuerpauschalierung (z.B. für Job-Ticket oder Rabatt auf Fahrkartenkauf) unterhalb der steuerlichen Freigrenze   | <b>nein</b> | § 40 Abs. 2 Satz 2 EStG  | § 1 SvEV              |               |
|   | bei Sammelbeförderung mit einem Fahrzeug des Arbeitgebers oder bei Einsatzwechseltätigkeit, soweit steuerfrei   | <b>nein</b> | § 3 Nr. 32 EStG; R 9.4 Abs. 2 Satz 2 LStR;   | § 1 SvEV              |               |
|   | Erstattung von Reparaturkosten bei einem Unfall auf einer Fahrt zwischen Wohnung und regelm. Arbeitsstätte  | <b>ja</b>   | keine Beitragspflicht bei Lohnsteuerpauschalierung im Fall der Ausnahmeregelung für Behinderte (§ 9 Abs. 2 EStG); BMF-Schreiben v. 31.8.2009 (BStBl. I S. 891, Tz. 3). | § 14 SGB IV           |               |

| Entgeltarten                   |  | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen  |                 | UV-Abweichung |
|--------------------------------|--|------------|---|-----------------|---------------|
| <b>Familienheimfahrten</b>     | Kostenersatz für Familienheimfahrten unter Einhaltung der hierfür geltenden steuerrechtlichen Regelungen, soweit steuerfrei  | nein       | § 9 Abs. 1 Satz 3 Nr. 5 Satz 3 EStG; § 3 Nr. 16 EStG  | § 1 SvEV        |               |
|                                | Ersatz von Unfallkosten, entstanden auf Familienheimfahrt bei doppelter Haushaltsführung   | ja         | Werbungskosten gem. § 9 Abs. 1 Satz 1 EStG  | § 14 SGB IV     |               |
| <b>Familienpflegezeit</b>      | Einzubringendes Wertguthaben in einer Vorpflegephase; beitragspflichtig ist somit der volle Arbeitslohn.   | ja         | In der Unfallversicherung gilt auch für Wertguthaben das Entstehungsprinzip (§§ 22 Abs. 1, 23 Abs. 3 SGB IV, 153 SGB VII); Familienpflegezeitgesetz - FPfZG |                 | ja            |
|                                | Aufstockungsbetrag als Entsparung des angesammelten Wertguthabens in der Pflegephase   | nein       |   |                 |               |
|                                | Aufstockungsbetrag als Vorleistung des Unternehmens in der Pflegephase (ergibt ein negatives Wertguthaben, da zuvor kein Wertguthaben angespart wurde)   | nein       |   |                 |               |
|                                | Rückzahlung der Aufstockung als Ausgleich eines negativen Wertguthabens in der Nachpflegezeit; beitragspflichtig ist somit der volle Arbeitslohn.  | ja         |   |                 |               |
| <b>Familienzuschläge</b>       | gezahlt z.B. aufgrund von Tarifverträgen, Betriebsvereinbarungen oder Einzelarbeitsverträgen   | ja         |   | § 14 SGB IV     |               |
| <b>Fehlgeldentschädigungen</b> | soweit der Pauschalbetrag (derzeit 16 €/Monat) nicht überschritten wird; ein übersteigender Betrag ist jedoch beitragspflichtig  | nein       | R 19.3 Abs. 1 Nr. 4 LStR  | § 1 SvEV        |               |
| <b>Feiertagslohn</b>           | als Fortzahlung des Entgeltes bei gesetzlichen Feiertagen; siehe auch 'Feiertagszuschläge'   | ja         |   | § 14 SGB IV     |               |
| <b>Feiertagszuschläge</b>      | in der gesetzlichen Unfallversicherung sind steuerpflichtige und auch steuerfreie Zuschläge für Sonntags-, Feiertags- und Nachtarbeit beitrags- und nachweispflichtig; siehe 'Zuschläge für Sonntags-, Feiertags- und Nachtarbeit' | ja         |   | § 1 Abs. 2 SvEV | ja            |
| <b>Firmenjubiläum</b>          | Zuwendungen anlässlich eines Geschäftsjubiläums vgl. 'Jubiläumszuwendungen'  | ja         |   | § 14 SGB IV     |               |
| <b>Firmenkreditkarte</b>       | Übernahme der Kosten für eine Firmenkreditkarte, die im ganz überwiegenden betrieblichen Interesse verwendet wird  | nein       |   | § 1 SvEV        |               |

| Entgeltarten  |  | UV-Pflicht  | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen  |                              | UV-Abweichung |
|---|--|-------------|---|------------------------------|---------------|
| <b>Firmenwagen zur privaten Nutzung</b>                     | geldwerter Vorteil aus Nutzung eines Firmen-PKW zu Privatfahrten, Fahrten zwischen Wohnung und regelmäßiger Arbeitsstätte oder steuerpflichtigen Familienheimfahrten; vgl. auch 'Arbeitgeberzuschüsse zu Sozialleistungen' | <b>ja</b>   | § 8 Abs. 2 Sätze 2 - 5 EStG<br>§ 3 Abs. 1 Satz 3 SvEV<br>ggf. unter Abzug der vom Arbeitnehmer getragenen Aufwendungen, sofern diese vom Arbeitgeber auch bei der Lohnsteuer den Nutzungswert mindernd in Ansatz gebracht werden<br>Zur Berechnung des geldwerten Vorteils § 6 Abs. 1 Nr. 4 EStG beachten.  | § 14 SGB IV                  |               |
|   | bei Pauschalversteuerung des geldwerten Vorteils   | <b>nein</b> | § 40 Abs. 2 Satz 2 EStG   | § 1 Abs. 1 Satz 1 Nr. 3 SvEV |               |
|   | Aufladen von E-Fahrzeugen  | <b>nein</b> | steuerfrei für den Mitarbeiter ist der vom Arbeitgeber gestellte Ladestrom und die betriebliche Ladevorrichtung (§ 3 Nr. 46 EStG)   | § 1 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 SvEV |               |
| <b>Firmenrad, Pedelecs, S-Pedelecs zur privaten Nutzung</b> | Gehaltsumwandlung  | <b>ja</b>   | § 8 Abs. 2 S. 10 EStG<br>i.H.d. geldwerten Vorteils aus der Überlassung; befristete Halbierung des geldwerten Vorteils für Fahrräder und Pedelecs vom 01.01.2019-31.12.2021, vgl. gleich lautende Erlasse der obersten Finanzbehörden der Länder vom 13. März 2019 (bei S-Pedelecs zusätzlich 0,03% pro Kilometer einfachem Arbeitsweg);<br>steuerfrei für den Mitarbeiter ist der vom Arbeitgeber gestellte Ladestrom und die betriebliche Ladevorrichtung (§ 3 Nr. 46 EStG) | § 3 Abs. 1 S. 2 SvEV         |               |
|   | Geldwerter Vorteil aus der Überlassung eines betrieblichen Fahrrads  | <b>nein</b> | Überlassung zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn gem. § 3 Nr. 37 EStG, gilt bis 2030 (gilt nicht für S-Pedelecs);<br>steuerfrei für den Mitarbeiter ist auch der vom Arbeitgeber gestellte Ladestrom und die betriebliche Ladevorrichtung (§ 3 Nr. 46 EStG).   | § 1 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 SvEV |               |
|   | Unentgeltliche oder verbilligte Übereignung eines betrieblichen Fahrrads zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn bei Pauschalversteuerung  | <b>nein</b> | § 40 Abs. 2 S. 1 Nr. 7 EStG   | § 1 Abs. 1 Nr. 3 SvEV        |               |
|   | Bezuschussung oder Übereignung von Ladevorrichtungen bei Pauschalversteuerung des geldwerten Vorteils  | <b>nein</b> | § 40 Abs. 2 S. 1 Nr. 6 EStG   | § 1 Abs. 1 Satz 1 Nr. 3 SvEV |               |
| <b>Flexibilitätsprämien</b>                                 | z.B. für Erschwernisse aufgrund einer Versetzung und dergleichen   | <b>ja</b>   |   | § 14 SGB IV                  |               |

| Entgeltarten                            |   | UV-Pflicht  | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen                   |             | UV-Abweichung |
|---|---|-------------|--|-------------|---------------|
| <b>Flexirenten</b>                      | s. Ausgleichsbeiträge für Rentenabschläge   |             |  |             |               |
| <b>Forderungsübergang</b>               | Entgelte, die z.B. aufgrund Pfändung oder Forderungsübergang nach § 115 Abs. 1 SGB X an Dritte übergehen, sind dem Beschäftigten zuzurechnen und sind nachweispflichtig | <b>ja</b>   |  | § 14 SGB IV |               |
| <b>Forderungsverzicht</b>               | z.B. bei vom Arbeitgeber nicht eingeforderten Schadenersatzzahlungen, soweit der Anspruch rechtswirksam und endgültig ist   | <b>ja</b>   | BFH-Urteil vom 24.5.2007, BStBl. II S. 766;          | § 14 SGB IV |               |
| <b>Fortbildungskosten</b>               | aufgrund Fortbildung im ganz überwiegenden betrieblichen Interesse, z.B. bei Seminarbuchung durch Arbeitgeber, Übernahme von Studiengebühren, wenn steuerfrei           | <b>nein</b> | R 19.7 Abs. 2 Satz 2 LStR;<br>§ 1 Abs. 1 Nr. 15 SvEV | § 1 SvEV    |               |
|   | gezahlt als steuerpflichtiger Werbungkostenersatz   | <b>ja</b>   | BFH-Urteil vom 16.4.1993, BStBl. II S. 640           | § 14 SGB IV |               |
| <b>Freibeträge</b>                      | persönliche Lohnsteuerfreibeträge zur Lohnsteuerberechnung mindern nicht das sv- bzw. unfallversicherungspflichtige Entgelt   | <b>ja</b>   |  | § 14 SGB IV |               |
| <b>Freibrot</b>                         | kostenlose Abgabe von Brot/Backwaren (in Bäckereien/Brotherstellung), soweit der Rabattfreibetrag Anwendung findet  | <b>nein</b> | § 8 Abs. 3 EStG<br>vgl. auch 'Sachbezüge'            | § 1 SvEV    |               |
| <b>Freianzeigen</b>                     | kostenlose Zeitungsanzeigen für Beschäftigte in Verlagen, soweit der Rabattfreibetrag Anwendung findet  | <b>nein</b> | § 8 Abs. 3 EStG<br>vgl. auch 'Sachbezüge'            | § 1 SvEV    |               |
| <b>Freie Unterkunft und Verpflegung</b> | entsprechender steuerpflichtige geldwerter Vorteil bzw. Sachbezug   | <b>ja</b>   | § 2 SvEV; vgl. auch 'Sachbezüge'                     | § 14 SGB IV |               |
| <b>Freifahrten</b>                      | für Beschäftigte in Verkehrsbetrieben, soweit der Rabattfreibetrag Anwendung findet bzw. Lohnsteuerpauschalierung erfolgt   | <b>nein</b> | § 8 Abs. 3 EStG; vgl. auch 'Sachbezüge'              | § 1 SvEV    |               |
| <b>Freiflüge</b>                        | für Beschäftigte in Luftverkehrsgesellschaften, soweit der Rabattfreibetrag Anwendung findet  | <b>nein</b> | vgl. auch 'Sachbezüge'                               | § 1 SvEV    |               |
| <b>Freimilch</b>                        | als Aufmerksamkeit zum Verzehr im Betrieb, soweit der Rabattfreibetrag Anwendung findet   | <b>nein</b> | § 8 Abs. 3 EStG;<br>R 19.6 Absatz 2 Satz 1 LStR      | § 1 SvEV    |               |

| Entgeltarten   |  | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen  |             | UV-Abweichung |
|--|--|------------|---|-------------|---------------|
| <b>Freistellung</b>  | Entgelte für Zeiten unwiderruflicher Freistellung bis zum Ende der Arbeitsverhältnisses; Nachweis erforderlich, z.B. vertragliche Abmachung. vgl. auch 'Altersteilzeit' und Wertguthaben | nein       | DGUV-RS 0542/2010 vom 11.11.2010;   |             | ja            |
|  | Entgelte für Zeiten widerruflicher Freistellung, Resturlaub, Wertguthabenfreistellung, Altersteilzeit im Blockmodell; siehe auch 'Altersteilzeit', 'Wertguthaben'                        | ja         |   | § 14 SGB IV |               |
| <b>Freitabak</b>   | an Beschäftigte (Tabakindustrie) zum Verzehr im Betrieb bzw. soweit der Rabattfreibetrag Anwendung findet  | nein       | § 8 Abs. 3 EStG; R 19.6 Absatz 2 Satz 1 LStR  | § 1 SvEV    |               |
| <b>Freitrunk</b>   | siehe 'Haustrunk'  |            |   |             |               |
| <b>Freiwillige Krankenversicherung</b>                                       | siehe 'Arbeitgeberzuschüsse zur Krankenversicherung/Pflegeversicherung'  |            |   |             |               |
| <b>Freiwilligendienst BFD - Bundesfreiwilligendienst</b>                     | Taschengeld, Geld- und Sachbezüge  | ja         | Bundesfreiwilligendienstgesetz (BFDG); Versicherungsschutz nach § 2 Abs. 1 Nr. 1 SGB VII;   | § 14 SGB IV |               |
| <b>Freiwilligendienst FSJ - Freiwilliges Soziales Jahr Diakonisches Jahr</b> | Taschengeld, Geld- und Sachbezüge  | ja         | Jugendfreiwilligendienst-Gesetz (JFDG); Versicherungsschutz als Beschäftigter nach § 2 Abs. 1 Nr. 1 SGB VII; UV-Schutz bei Auslandsaufenthalt aufgrund Entsendung | § 14 SGB IV |               |
| <b>Freiwilligendienst FÖJ - Freiwilliges Ökologisches Jahr</b>               | Taschengeld, Geld- und Sachbezüge  | ja         | Jugendfreiwilligendienst-Gesetz (JFDG); Versicherungsschutz als Beschäftigter nach § 2 Abs. 1 Nr. 1 SGB VII; UV-Schutz bei Auslandsaufenthalt aufgrund Entsendung | § 14 SGB IV |               |

| Entgeltarten   |  | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen   |             | UV-Abweichung |
|--|--|------------|--|-------------|---------------|
| <i>Freiwilligendienst Internationaler Freiwilligendienst</i>           | Geld- und Sachbezüge   | ja         | ohne gesetzliche Regelung (Programm des BMFSJ);<br>Versicherungsschutz nach § 2 Abs. 3 Satz 1 Nr. 2 c SGB VII;<br>Teilnehmer werden fiktiv einem inländischen Beschäftigten gleichgestellt   | § 14 SGB IV |               |
| <i>Freiwilligendienst AdiA - Anderer Dienst im Ausland</i>             | Taschengeld, Geld- und Sachbezüge (Beitrags- und Nachweispflicht, soweit Arbeitsentgelteigenschaft nach § 14 SGB IV gegeben)                             | ja         | An Stelle des Zivildienstes nach § 14 b Zivildienstgesetz; auch nach Aussetzung der Wehrpflicht nach § 5 BDFG weiterhin möglich;<br>UV-Schutz bei Auslandsaufenthalt aufgrund Entsendung als Beschäftigter nach § 2 Abs. 1 Nr. 1 SGB VII       | § 14 SGB IV |               |
| <i>Freiwilligendienst EFD - Europäischer Freiwilligendienst</i>        | Taschengeld, Geld- und Sachbezüge (Beitrags- und Nachweispflicht, soweit Arbeitsentgelteigenschaft nach § 14 SGB IV gegeben)                             | ja         | ohne gesetzliche Regelung (Aktionsprogramm der Europäischen Union); auch nach Aussetzung der Wehrpflicht nach § 5 BDFG weiterhin möglich; UV-Schutz bei Auslandsaufenthalt aufgrund Entsendung als Beschäftigter nach § 2 Abs. 1 Nr. 1 SGB VII | § 14 SGB IV |               |
| <i>Freiwilligendienst FadG - Freiwilligendienst aller Generationen</i> | i.d.R. unentgeltliche Tätigkeit (ggf. beitrags- und nachweispflichtige Aufwandsentschädigung, soweit Arbeitsentgelteigenschaft nach § 14 SGB IV gegeben) | ja         | ohne gesetzliche Regelung; Rahmenbedingungen gem. § 2 Abs. 1a SGB VII;<br>bei Zahlung UV-pflichtiger Aufwandsentschädigung UV-Schutz nach § 2 Abs. 1 Nr. 1 SGB VII (vorrangig, § 135 Abs. 5a SGB VII)  | § 14 SGB IV |               |
| <i>Frühstück</i>   | siehe 'Mahlzeiten'   |            |  |             |               |
| <i>Führerschein</i>  | Ersatz von Führerscheinkosten stellt grundsätzlich Arbeitsentgelt dar, z.B. für PKW-FS Klasse B; soweit steuerpflichtig                                  | ja         | BSG, Urteile vom 26.5.2004 - B 12 KR 5/04 R und B 12 KR 2/04 R;  | § 14 SGB IV |               |
|  | im Fall von ganz überwiegend eigenbetrieblichem Interesse, z.B. für LKW-FS Klasse C; soweit steuerfrei   | nein       | BFH-Urteil vom 26.6.2003, BStBl. II S. 886   | § 1 SvEV    |               |
| <i>Funktionszulagen</i>  | zur Entschädigung z.B. höherwertiger Arbeiten oder zusätzlicher Tätigkeiten  | ja         |  | § 14 SGB IV |               |
| <i>Futtergeld</i>  | siehe 'Hundegeld'  |            |  |             |               |

| Entgeltarten                 |  | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen   |             | UV-Abweichung |
|------------------------------|--|------------|--|-------------|---------------|
| <b>Garagengeld</b>           | zur Unterstellung von Firmenwagen (nicht Privat-PKW) in eigener oder angemieteter Garage des Beschäftigten (letzteres bei ausschließlicher Interesse des Arbeitgebers) | nein       | BFH-Urteile 7.6.2002, Az.: VI R 145/99, BStBl. II S. 829 und Az.: VI R 53/01, BStBl. II S. 878 | § 1 SvEV    |               |
| <b>Garnentschädigung</b>     | siehe 'Heimarbeiterzuschlag'   |            |  |             |               |
| <b>Geburtsbeihilfen</b>      |  | ja         |  | § 14 SGB IV |               |
| <b>Geburtstagsgeschenke</b>  | siehe 'Gelegenheitsgeschenke'  |            |  |             |               |
| <b>Gefahrenzulagen</b>       | siehe auch 'Erschwerniszuschläge'  | ja         |  | § 14 SGB IV |               |
| <b>Gehalt</b>                |  | ja         |  | § 14 SGB IV |               |
| <b>Gehaltvorschüsse</b>      |  | ja         |  | § 14 SGB IV |               |
| <b>Gehaltsfortzahlung</b>    | siehe 'Entgeltfortzahlung'   |            |  |             |               |
| <b>Geldstrafen</b>           | übernommene Geldstrafen für Beschäftigte   | ja         |  | § 14 SGB IV |               |
| <b>Geldwerte Vorteile</b>    | z.B. Sachbezüge, soweit steuerpflichtig  | ja         |  | § 14 SGB IV |               |
| <b>Gelegenheitsgeschenke</b> | bis gesetzlicher Freigrenze (60 €)   | nein       | R 19.6 Abs. 1 LStR   | § 1 SvEV    |               |
|                              | bei Überschreitung der gesetzlichen Freigrenze ist die Zuwendung in vollem Umfang nachweisspflichtig   | ja         |  | § 14 SGB IV |               |
|                              | Geldgeschenke sind in vollem Umfang nachweisspflichtig   | ja         |  |             |               |
| <b>Genussmittel</b>          | z.B. Kaffee, Mineralwasser, Gebäck (nicht Speisen oder Mahlzeiten), zum Verzehr im Betrieb; siehe auch 'Bewirtungen', 'Mahlzeiten', 'Getränke'                         | nein       | R 19.6 Absatz 2 LStR   | § 1 SvEV    |               |
| <b>Genussrechte</b>          | z.B. als Gewinnbeteiligung, Verzinsung; siehe auch 'Vermögensbeteiligungen', 'Vermögensbildung'  | ja         | vgl. auch 'Sachbezüge'   | § 14 SGB IV |               |

| Entgeltarten                      |  | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen  |             | UV-Abweichung |
|-----------------------------------|--|------------|---|-------------|---------------|
| <b>Geringfügige Beschäftigung</b> | geringfügig entlohnte Beschäftigungen (Mini-Jobs, 450-Euro-Jobs) gemäß § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV; nachweispflichtig mit vollem Bruttoentgelt; das Bruttoentgelt darf nicht um die Arbeitgeber-Pauschalbeiträge vermindert werden.                | ja         |   | § 14 SGB IV |               |
|                                   | kurzfristige Beschäftigungen gemäß § 8 Abs. 1 Nr. 2 SGB IV (i.V.m. § 115 SGB IV) ; nachweispflichtig mit vollem Bruttoentgelt; das Bruttoentgelt darf nicht um die (pauschalierte) Lohnsteuer vermindert werden.                               | ja         |   |             | ja            |
|                                   | Hinweis zum Niedriglohnbereich (Gleitzone): nachzuweisen ist der tatsächlich erzielte Bruttolohn einschließlich Arbeitnehmeranteil zur Sozialversicherung  | ja         | zu melden ist nicht das reduzierte Entgelt zur Sozialversicherung sondern das tatsächlich erzielte Bruttoentgelt. |             | ja            |
| <b>Geringverdienergrenze</b>      | nachzuweisen sind die tatsächlich erzielten Bruttoentgelte derjenigen Beschäftigten, welche sich im Rahmen der Geringverdienergrenze bewegen; die Übernahme des Gesamtsozialversicherungsbeitrages durch den Arbeitgeber ist dabei unerheblich | ja         |   | § 14 SGB IV |               |
| <b>Geschäftsjubiläum</b>          | siehe 'Firmenjubiläum'   |            |   |             |               |
| <b>Geschäftswagen</b>             | siehe 'Firmenwagen zur privaten Nutzung“   |            |   |             |               |
| <b>Geschenke</b>                  | siehe 'Gelegenheitsgeschenke'  |            |   |             |               |
| <b>Gesundheitsförderung</b>       | Leistungen zur betrieblichen Gesundheitsförderung, die zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn erbracht werden und den steuerlichen Freibetrag nicht überschreiten   | nein       | § 3 Nr. 34 EStG i. V. m. § 52 Abs. 4c EStG  | § 1 SvEV    |               |
| <b>Getränke</b>                   | Getränke, die vom Arbeitgeber zum Verzehr im Betrieb unentgeltlich überlassen werden   | nein       | R 19.6 Abs. 2 Satz 1 LStR   | § 1 SvEV    |               |
| <b>Gewinnbeteiligung</b>          | als 'Einmalige Zuwendung' an Beschäftigte  | ja         |   | § 14 SGB IV |               |
| <b>Gleitzone</b>                  | siehe neu „Übergangsbereich“   |            |   |             |               |
| <b>Gratifikationen</b>            | z.B. Weihnachtsgeld  | ja         |   | § 14 SGB IV |               |
| <b>Gründungszuschuss</b>          | nach § 93 SGB III, gezahlt durch die Bundesagentur für Arbeit  | nein       |   | § 1 SvEV    |               |

| Entgeltarten                     |  | UV-Pflicht  | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen  |                       | UV-Abweichung |
|----------------------------------|--|-------------|---|-----------------------|---------------|
| <b>Gruppenunfallversicherung</b> | siehe 'Unfallversicherung'   |             |   |                       |               |
| <b>Gutschrift</b>                | gutgeschriebenes aber noch nicht zugeflossenes Entgelt ist nachweispflichtig, soweit Anspruch darauf besteht (Anspruchsprinzip in der Sozialversicherung im Gegensatz zum Zuflussprinzip im Lohnsteuerrecht)   | <b>ja</b>   |   | § 14 SGB IV           |               |
| <b>Handelsvertreter</b>          | im Rahmen eines abhängigen Beschäftigungsverhältnisses (§ 7 Abs. 1 SGB IV)   | <b>ja</b>   |   | § 14 SGB IV           |               |
|                                  | als selbständiger Gewerbetreibender (§ 84 HGB)   | <b>nein</b> |   |                       |               |
| <b>Haushaltshilfen</b>           | Im Privathaushalt beschäftigte Personen sind grundsätzlich beim Unfallversicherungsträger der öffentlichen Hand versichert   | <b>ja</b>   | § 129 Abs. 1 Nr. 2 SGB VII  | § 14 SGB IV           |               |
|                                  | Haushaltshilfen/Hausgehilfinnen/Hausangestellte sind mit Gesamttätigkeit und Gesamtverdienst beim gewerblichen UV-Träger versichert und nachweispflichtig, wenn zu 50 v. H. oder mehr im gewerblichen Unternehmen beschäftigt und wenn Unternehmeridentität vorliegt | <b>ja</b>   | Unfallversicherungsschutz erstreckt sich dann auf Gesamttätigkeit;<br>VB 84/88 zu § 129 SGB VII | § 14 SGB IV           | <b>ja</b>     |
| <b>Hausgewerbetreibende</b>      | und ihre mitarbeitenden Ehegatten sind pflichtversichert (bei Fach-BG) gem. § 2 Abs. 1 Nr. 6 SGB VII   | <b>ja</b>   | Definition: § 12 Abs. 1 und 4 SGB IV  |                       | <b>ja</b>     |
| <b>Haustrunk</b>                 | (im Brauereigewerbe) soweit - im Rahmen des Rabattfreibetrages - steuerfrei  | <b>nein</b> | § 8 Abs. 3 EStG   | § 1 SvEV              |               |
| <b>Heimarbeiter/-innen</b>       | Heimarbeiter sind Beschäftigte (§ 2 Abs. 1 SGB VII)  | <b>ja</b>   | Definition: § 12 Abs. 2 SGB IV; § 2 Abs. 1 Heimarbeitsgesetz                                    | § 14 SGB IV           |               |
| <b>Heimarbeiterzuschläge</b>     | zur Abgeltung von Aufwendungen, die unmittelbar durch die Heimarbeit veranlasst sind, soweit sie 10% des Grundlohns nicht übersteigen bzw. steuerfrei  | <b>nein</b> | (R 9.13 Abs. 2 LStR).   | § 1 SvEV              |               |
|                                  | zur Sicherung im Krankheitsfall gem. § 10 Entgeltfortzahlungsgesetz  | <b>nein</b> |   | § 1 Abs. 1 Nr. 5 SvEV |               |
|                                  | Feiertagsgeld (Entgelt für gesetzliche Feiertage) nach § 11 des Entgeltfortzahlungsgesetzes  | <b>ja</b>   |   | § 14 SGB IV           |               |

| Entgeltarten                        |  | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen  |             | UV-Abweichung |
|-------------------------------------|--|------------|---|-------------|---------------|
| <b>Heiratsbeihilfen</b>             | vgl. auch 'Aufmerksamkeiten'; 'Sachbezüge'   | ja         |   | § 14 SGB IV |               |
| <b>Heizung</b>                      | freie Heizung (soweit nicht der Rabattpflichtbetrag in Betracht kommt und insoweit Steuerfreiheit besteht)   | ja         |   | § 14 SGB IV |               |
| <b>Hinterbliebenenbezüge</b>        | siehe 'Sterbegeld'   |            |   |             |               |
| <b>Hinzuverdienst</b>               | Entgeltzahlung an Rentner aufgrund eines Beschäftigungsverhältnisses; Alter und Rentenart sind für die gesetzliche Unfallversicherung unerheblich  | ja         | Die Alters- oder Hinzuverdienstgrenzen der Rentenversicherung gelten nicht für die Unfallversicherung   | § 14 SGB IV | ja            |
| <b>Hitzezuschläge</b>               | siehe 'Erschwerniszuschläge';  |            |   |             |               |
| <b>Höchstjahresarbeitsverdienst</b> | nachweispflichtig sind die Arbeitsentgelte pro Versichertem jeweils bis zum Höchstjahresarbeitsverdienst; dieser durch Satzung festgelegte Jahreshöchstbetrag kann je Unfallversicherungsträger unterschiedlich sein; einige Träger wenden zusätzlich eine Mindestjahresarbeitsverdienstgrenze an; (§§ 85, 153 Abs. 2 SGB VII) | ja         | Der Höchstjahresarbeitsverdienst ist bei Versicherten, die nicht ganzjährig beschäftigt sind, nicht zeitanteilig zu kürzen, BSG-Urteil vom 08.05.2007 (B 2 U 14/06 R); Die Entgelte eines Versicherten aus mehreren Beschäftigungsverhältnissen bei verschiedenen Unternehmen sind auch dann in jedem Unternehmen unabhängig von dem in dem anderen Unternehmen gezahlten Entgelt zur Beitragsberechnung heranzuziehen, wenn sie über dem Höchstbetrag liegen, BSG-Urteil vom 08.10.1981 - 2 RU 35/80 | § 14 SGB IV | ja            |
| <b>Honorare</b>                     | als Entgelt für Leistungen, die im Rahmen eines Beschäftigungsverhältnisses erbracht werden  | ja         | BFH-Urteile zur Steuerpflicht vom 19.4.1956, BStBl. III S. 187 und 3.3.1955, BStBl. III S. 153  | § 14 SGB IV |               |
|                                     | als Einnahmen aus selbständiger Tätigkeit  | nein       |   | § 1 SVEV    |               |
| <b>Hundegeld</b>                    | Ersatz der Futter- und Pflegekosten eines Hundes, der dem Arbeitgeber gehört und die Zahlungen steuerfreien Auslagenersatz darstellen  | nein       | § 3 Nr. 50 EStG i.V.m. R 3.50 LStR  | § 1 SVEV    |               |
|                                     | Ersatz der Futter- und Pflegekosten eines Hundes, der dem Beschäftigten gehört   | ja         |   | § 14 SGB IV |               |
| <b>Incentivereisen</b>              | als steuerpflichtigen geldwerten Vorteil   | ja         | auch bei Pauschalversteuerung der Sachleistung nach § 37b EStG  | § 14 SGB IV |               |

| Entgeltarten                        |  | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen           |             | UV-Abweichung |
|-------------------------------------|--|------------|--|-------------|---------------|
| <b>Infektionsschutz</b>             | Siehe „Entschädigungen“  |            |  |             |               |
| <b>Insolvenz</b>                    | Insolvenzgeld: für die letzten drei Monate des Arbeitsverhältnisses vor einem Insolvenzereignis  | nein       | § 165 SGB III                                | § 1 SvEV    |               |
|                                     | Arbeitsentgelt: nachweispflichtig bis Insolvenzereignis aufgrund des Anspruchsprinzips; dies gilt im Fall der Insolvenz auch für einmalig gezahlte Arbeitsentgelte unabhängig davon ob diese tatsächlich gezahlt worden sind | ja         | (§ 22 Abs. 1 Satz 2 u. 3 SGB IV)             | § 14 SGB IV |               |
|                                     | Arbeitsentgelt bei endgültiger Freistellung ab Insolvenzeröffnung bis Ablauf der Kündigungsfrist   | nein       | DGUV-RS 0542/2010 von 11.11.2010             |             | ja            |
| <b>Instrumentengeld</b>             | an Musiker, sofern ein tarifvertraglicher (nicht einzelvertraglicher) Anspruch besteht und als steuerfreier Auslagenersatz gezahlt   | nein       | BFH-Urteil vom 28.3.2006 (BStBl. II S. 473)  |             |               |
|                                     | wenn als steuerpflichtiger Werbungskostenersatz gezahlt  | ja         | BSG-Urteil vom 26.5.2004 - B 12 KR 2/03      | § 14 SGB IV |               |
| <b>Internetnutzung</b>              | private Nutzung eines betrieblichen Internetanschlusses/Computers; vergl. 'Computer'   | nein       | kein geldwerter Vorteil nach § 3 Nr. 45 EStG | § 1 SvEV    |               |
| <b>Jahresarbeitsverdienstgrenze</b> | siehe 'Höchstjahresarbeitsverdienst'   |            |  |             |               |
| <b>Jahreswagen</b>                  | geldwerter Vorteil in der Automobilindustrie aufgrund Preisnachlass und gegebenenfalls soweit der Rabattfreibetrag überschritten ist; siehe auch 'Rabatte'   | ja         |  | § 14 SGB IV |               |
| <b>Job-Ticket</b>                   | siehe 'Fahrten zwischen Wohnung und regelm. Arbeitsstätte'   |            |  |             |               |
| <b>Jubiläumszuwendungen</b>         | anlässlich eines Arbeitnehmer-, Firmen- oder Geschäftsjubiläums; vgl. 'Gelegenheitsgeschenke' 'Sachbezüge'   | ja         |  | § 14 SGB IV |               |
| <b>Kantinenessen</b>                | siehe 'Mahlzeiten'   |            |  |             |               |

| Entgeltarten                 |   | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen   |              | UV-Abweichung |
|------------------------------|---|------------|--|--------------|---------------|
| <b>Karenzentschädigungen</b> | kein Arbeitsentgelt, da Zahlungen nicht für während der Beschäftigung geleistete Arbeiten erfolgen  | nein       | LSG-Urteil Berlin vom 27. 7. 1983 – L 9 KR 45/78   |              |               |
| <b>Kaskoversicherung</b>     | Prämienzahlung für private PKW-Kaskoversicherung neben Erstattung von Kilometergeld für privaten Pkw zu Auswärtstätigkeiten (derzeit 0,30 € je Km)  | ja         | die Prämien für die Kaskoversicherung sind mit dem steuerfreien Kilometersatz bereits abgegolten | § 14 SGB IV  |               |
|                              | Prämienzahlung für eine 'Dienstreisen-Kaskoversicherung' (für privaten PKW zu Auswärtstätigkeiten)  | nein       | Versicherungsschutz durch Kaskoversicherung besteht nur für Dienstreisen                         | § 1 SvEV     |               |
| <b>Kaufkraftausgleich</b>    | Zuwendungen bei Wohnsitz im Ausland als Ausgleich einer niedrigeren Kaufkraft der Gehaltsbezüge, soweit steuerbefreit nach den gesetzlichen Vorschriften  | nein       | § 3 Nr. 64 EStG  | § 1 SvEV     |               |
|                              | steuerpflichtiger Teil  | ja         |  | § 14 SGB IV  |               |
| <b>Kilometergelder</b>       | siehe 'Reisekosten'   |            |  |              |               |
| <b>Kindergartenzuschüsse</b> | Zuwendungen wegen Unterbringung und Betreuung von nicht schulpflichtigen Kindern in Kindergärten oder vergleichbaren Einrichtungen, die zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn gewährt werden, soweit steuerfrei | nein       | § 3 Nr. 33 EStG  | § 1 SvEV     |               |
| <b>Kinderkrankengeld</b>     | Zuschüsse zum Kinderkrankengeld, sofern - zusammengerechnet - das Nettoarbeitsentgelt nicht um mehr als 50 € (= Freigrenze) überschritten   | nein       | §§ 45 und 47 Abs. 1 SGB V  | § 23c SGB IV |               |
| <b>Kinderzulagen</b>         | Zulagen für Kinder/Kinderzuschläge, Lohnzuschläge aufgrund Familienstand  | ja         | § 3 Nr. 11 Satz 2 EStG   | § 14 SGB IV  |               |
| <b>Kleidergeld</b>           | siehe 'Arbeitskleidung'   |            |  |              |               |
| <b>Konkurrenzverbot</b>      | siehe 'Karrenzentschädigungen'  |            |  |              |               |
| <b>Kontoführungsgebühren</b> | Erstattung von Kontoführungs- bzw. Kontoeröffnungsgebühren sind steuerpflichtiger Werbungskostensersatz   | ja         | R 19.3 Abs. 3 Nr. 1 LStR   | § 14 SGB IV  |               |
|                              | Erstattung an Beschäftigte von Kreditinstituten, steuerfrei durch Anwendung des Rabattfreibetrages; siehe 'Rabatte'   | nein       | § 8 Abs. 3 EStG  | § 1 SvEV     |               |

| Entgeltarten                            |  | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen  |                            | UV-Abweichung |
|---|--|------------|---|----------------------------|---------------|
| <b>Kraftfahrzeuge</b>                   | geldwerter Vorteil aus kostenlosem oder verbilligtem Erwerb/Verkauf eines Kraftfahrzeugs; siehe auch 'Jahreswagen', 'Firmenwagen zur privaten Nutzung'   | ja         |   | § 14 SGB IV                |               |
|   | bei Anwendung des Rabattdreibetrages im Automobilgewerbe; siehe 'Rabatte'  | nein       | § 8 Abs. 3 EStG   | § 1 SvEV                   |               |
| <b>Krankenbezüge</b>                    | Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall; vgl. Entgeltfortzahlung  | ja         |   | § 14 SGB IV                |               |
|   | Einmalig gezahltes Arbeitsentgelt während Krankengeldbezuges   | ja         | §§ 22, 23a SGB IV   | § 14 SGB IV                |               |
| <b>Krankengeldzuschüsse</b>             | Zuschüsse zum Krankengeld, Verletztengeld, Übergangsgeld oder Krankentagegeld und sonstige Einnahmen aus einer Beschäftigung, die für die Zeit des Bezuges von Krankengeld, Krankentagegeld, Versorgungskrankengeld, Verletztengeld, Übergangsgeld, Mutterschaftsgeld oder Elterngeld weiter gezahlt werden; vgl. 'Arbeitgeberzuschüsse' zu Sozialleistungen | nein       | die Einnahmen dürfen zusammen mit den genannten Sozialleistungen das Nettoarbeitsentgelt - § 47 Abs. 1 SGB V - nicht um mehr als 50 € monatlich übersteigen (Freigrenze)  | § 23c SGB IV               |               |
| <b>Krankenversicherung betriebliche</b> | Einzel- oder Gruppenversicherung, wenn der Versicherungsschutz arbeitsvertraglich vereinbart ist   | nein       | ist als Sachbezug zu werten. Daher Freigrenze von 44€ pro Kalendermonat (§ 8 Abs. 2 S. 11 EStG) beachten. Bei Pauschalversteuerung gemäß § 40 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 EStG als sonstiger Sachbezug nach § 23a Abs. 1 S. 2 Nr. 3 SGB IV zu werten. (BFH-Urteile v. 07.06.2018 VI R 13/16 und v. 04.07.2018 VI R 16/17) | § 1 Abs. 1 S. 1 Nr. 2 SvEV |               |
|   | Einzel- oder Gruppenversicherung, wenn der Arbeitgeber lediglich einen finanziellen Zuschuss leistet   | ja         | keine sonstigen Sachbezüge i.S.v. § 23a Abs. 1 S. 2 Nr. 3 SGB IV sondern Barlohn; regelmäßig einmalig gezahltes Arbeitsentgelt und damit auch keine Pauschalversteuerung nach § 40 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 EStG   | § 14 SGB IV                |               |
| <b>Kreditkarte</b>                      | siehe 'Firmenkreditkarte'  |            |   |                            |               |
| <b>Kurzarbeit</b>                       | tatsächlich erzielttes Arbeitsentgelt (Ist-Entgelt bzw. Kurzlohn); in der gesetzlichen Unfallversicherung wird kein fiktives Arbeitsentgelt berechnet  | ja         |   | § 14 SGB IV                |               |
|   | Zuschuss zum Kurzarbeitergeld (soweit er zusammen mit dem Kurzarbeitergeld 80% des Unterschiedsbetrags von Soll-Entgelt und Ist-Entgelt nicht übersteigt)  | nein       |   | § 1 Abs. 1 Nr. 8 SvEV      |               |
|   | Kurzarbeitergeld als Lohnersatzleistung (§§ 95 ff. SGB III)  | nein       | § 3 Nr. 2 EStG  |                            |               |

| Entgeltarten                      |   | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen   |             | UV-Abweichung |
|-----------------------------------|---|------------|--|-------------|---------------|
| <b>Kurzfristige Beschäftigung</b> | Eine kurzfristige Beschäftigung (gemäß § 8 Abs. 1 Nr. 2 SGB IV) ist in der gesetzlichen Unfallversicherung nachweislich mit vollem Bruttoentgelt; das Bruttoentgelt darf nicht um die (pauschalierte) Lohnsteuer vermindert werden; vgl. 'Geringfügige Beschäftigung' | ja         |  | § 14 SGB IV | ja            |
| <b>Laufende Bezüge</b>            | z.B. Löhne und Gehälter, Zuschläge, Nachzahlungen   | ja         |  | § 14 SGB IV |               |
| <b>Lebensversicherung</b>         | siehe 'Befreiende Lebensversicherung'; 'Zukunftssicherung'  |            |  |             |               |
| <b>Lehrabschlussprämien</b>       | als Vergütung an Auszubildende; vgl. 'Annehmlichkeiten'   | ja         |  | § 14 SGB IV |               |
| <b>Lehrlinge</b>                  | siehe 'Auszubildende'   |            |  |             |               |
| <b>Lehrentschädigungen</b>        | als Aufwandsentschädigung für hauptamtlich lehrende Bundesbeamte  | nein       | § 3 Nr. 12 EStG  | § 1 SvEV    |               |
| <b>Leistungszulagen</b>           | für schwierige Arbeiten bzw. als Anerkennung besonderer Leistungen  | ja         |  | § 14 SGB IV |               |
| <b>Liquidationseinnahmen</b>      | bzw. Einnahmen aus einem Liquidationspool als Beschäftigte eines Krankenhauses  | ja         | Erllass des BMF vom 27.4.1982 – IV B6-S 2332-16/82; Bayerisches LSG Urteil v. 25.04.2006, L 5 KR 4/05 und v. 10.12.2009, L 4 KR 331/09 | § 14 SGB IV |               |
| <b>Löhne</b>                      |   | ja         | § 19 Abs. 1 EStG   | § 14 SGB IV |               |
| <b>Lohnausfallvergütungen</b>     | siehe 'Entgeltfortzahlung'  |            |  |             |               |
| <b>Lohnersatzleistungen</b>       | gezahlt durch Träger der Sozialversicherung an den Beschäftigten (z.B. Arbeitslosengeld, Krankengeld, Mutterschaftsgeld, Kurzarbeitergeld)  | nein       | § 3 Nr. 1 u. 2 EStG  |             |               |
| <b>Lohnfortzahlung</b>            | siehe 'Entgeltfortzahlung'  |            |  |             |               |
| <b>Lohnpfändung</b>               | Arbeitsentgelt, das auf einen Dritten übergeht  | ja         | BFH-Urteil vom 16.3.1993, BStBl. II S. 507   | § 14 SGB IV |               |

| Entgeltarten                      |  | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen                                   |             | UV-Abweichung |
|-----------------------------------|--|------------|--|-------------|---------------|
| <b>Lohnzahlungen durch Dritte</b> | z.B. bei Rabatten von Dritten oder Sachprämien aus Kundenbindungsprogrammen; die Verfahrensweise entspricht dem Steuerrecht  | ja         | BSG-Urteil vom 26.10.1988 – 12 RK 18/87 – „Die Beiträge“ 1988 S. 368 | § 14 SGB IV |               |
| <b>Losgewinne</b>                 | siehe 'Verlosungsgewinne'  |            |  |             |               |
| <b>März-Klausel</b>               | siehe einmalige Zuwendungen; die 'Märzklausel' nach § 23a Abs. 4 SGB IV gilt nicht für die gesetzliche Unfallversicherung; einmalig gezahlte Arbeitsentgelte sind im Jahr des Zuflusses nachzuweisen   |            | § 22 SGB IV  |             | ja            |
| <b>Mahlzeiten</b>                 | steuerpflichtige geldwerte Vorteile aus unentgeltlicher oder verbilligter Gewährung von Mahlzeiten durch den Arbeitgeber   | ja         | § 8 Abs. 2 EStG; R 8.1 Abs. 7 u. 8 LStR                              | § 14 SGB IV |               |
|                                   | bei Pauschalversteuerung   | nein       | § 40 Abs. 2 Satz 1 Nr. 1 EStG; § 1 Abs. 1 Nr. 3 SvEV                 | § 1 SvEV    |               |
|                                   | steuerpflichtiges Essensgeld als Barzuschuss   | ja         |  | § 14 SGB IV |               |
| <b>Maifeier</b>                   | siehe 'Betriebsveranstaltungen'  |            |  |             |               |
| <b>Maigelder</b>                  | Zuwendungen anlässlich des Maifeiertags  | ja         | BFH-Urteil v. 30.8.1972, BStBl. 1973 II S. 64                        | § 14 SGB IV |               |
| <b>Mankogelder</b>                | siehe 'Fehlgeldentschädigungen'  |            |  |             |               |
| <b>Massagen</b>                   | siehe 'Gesundheitsförderung'   |            |  |             |               |
| <b>Mehrarbeit</b>                 | Entgelt und Zuschläge für Mehrarbeit (Überstunden); vgl. 'Zuschläge für Sonntags-, Feiertags- und Nachtarbeit'   | ja         | R 39b.2 Abs. 1 LStR  | § 14 SGB IV |               |
| <b>Mehrfachbeschäftigung</b>      | Eine Summierung der Entgelte mehrerer Beschäftigungsverhältnisse zur Berücksichtigung des Höchstjahresarbeitsverdienstes - so wie im Fall der Beitragsbemessungsgrenzen anderer SV-Träger - erfolgt in der gesetzlichen Unfallversicherung nicht; die Entgelte sind auch dann für jedes Unternehmen nachzuweisen, wenn sie - einzeln oder zusammengerechnet - über dem Höchstbetrag liegen; vgl. 'Höchstjahresverdienst' | ja         | BSG-Urteil vom 08.10.1981 - 2 RU 35/80                               | § 14 SGB IV | ja            |

| Entgeltarten                    |   | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen   |                        | UV-Abweichung |
|---------------------------------|---|------------|--|------------------------|---------------|
| <b>Mehrjährige Tätigkeit</b>    | zusammengeballte Vergütungen (einmalig gezahltes Arbeitsentgelt);<br>vgl. 'Einmalige Zuwendungen'   | ja         | bei einmalig gezahltem Arbeitsentgelt ist das Zuflussprinzip nach § 22 SGB IV anzuwenden; die 'Märzklausel' jedoch gilt nicht für die gesetzliche Unfallversicherung; lfd. Arbeitsentgelte sind den Jahren zuzuordnen, in denen die Ansprüche entstanden sind. | § 14 SGB IV            | ja            |
| <b>Metergelder</b>              | mit tariflichem Rechtsanspruch, soweit steuerpflichtig;<br>vgl. 'Trinkgelder'   | ja         |  | § 14 SGB IV            |               |
| <b>Mietbeihilfen</b>            | siehe 'Wohnungsüberlassung'   |            |  |                        |               |
| <b>Miles &amp; More</b>         | Preisvorteile durch Bonusmeilen, soweit steuerfrei durch Anwendung des Freibetrages bzw. pauschalversteuert   | nein       | § 37a EStG   | § 1 Abs. 1 Nr. 13 SvEV |               |
| <b>Mindestlohn gesetzlicher</b> | soweit gesetzlich vorgeschrieben unabdingbar; Differenz zwischen tatsächlichem Lohn und Mindestlohn ist beitragspflichtig, unabhängig vom tatsächlich ausgezahlten Betrag | ja         | Entstehungsprinzip   | § 22 Abs. 1 SGB IV     |               |
| <b>Mitarbeiterbeteiligungen</b> | siehe 'Vermögensbeteiligungen'  |            |  |                        |               |
| <b>Mitgliedsbeiträge</b>        | siehe 'Vereinsbeiträge'   |            |  |                        |               |
| <b>Mobiltelefon</b>             | siehe 'Telefonkosten'   |            |  |                        |               |
| <b>Motorsägegeld</b>            | gezahlt an Waldarbeiter wegen Verwendung eigener Motorsägen (Werkzeuggeld), soweit steuerfrei   | nein       | § 3 Nr. 30 EStG  | § 1 SvEV               |               |
| <b>Mutterschaftsgeld</b>        | Zahlung während Mutterschutzfrist (durch Krankenversicherung bzw. Bundesversicherungsamt)   | nein       |  |                        |               |
|                                 | Zuschuss zum Mutterschaftsgeld durch Arbeitgeber gemäß § 14 Abs. 1 Satz 1 Mutterschutzgesetz  | nein       | § 3 Nr. 1 Buchst. d EStG   | § 1 Abs. 1 Nr. 6 SvEV  |               |
| <b>Mutterschutzlohn</b>         | Lohn für Zeiten von Beschäftigungsverboten (§ 11 MuSchG) außerhalb der Mutterschutzfrist  | ja         |  | § 14 SGB IV            |               |

| Entgeltarten                     |  | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen  |                           | UV-Abweichung |
|----------------------------------|--|------------|---|---------------------------|---------------|
| <b>Nachtarbeitszuschläge</b>     | in der gesetzlichen Unfallversicherung sind steuerpflichtige und auch steuerfreie Zuschläge für Sonntags-, Feiertags- und Nachtarbeit beitrags- und nachweislichpflichtig; siehe 'Zuschläge für Sonntags-, Feiertags- und Nachtarbeit'           | ja         |   | § 1 Abs. 2 SvEV           | ja            |
| <b>Nachtdienstzulagen</b>        | soweit als Aufwandsentschädigung gemäß § 3 Nr. 12 EStG an Arbeiter, Angestellte und Beamte des Bundes gezahlt  | nein       | R 3.12 LStR   | § 1 SvEV                  |               |
| <b>Nachzahlungen</b>             | von laufendem Arbeitsentgelt: zuzuordnen dem Jahr, für welches der Anspruch entstanden ist   | ja         | bei einmalig gezahltem Arbeitsentgelt ist das Zuflussprinzip nach § 22 SGB IV anzuwenden; die 'Märzklausel' jedoch gilt nicht für die gesetzliche Unfallversicherung; lfd. Arbeitsentgelte sind den Jahren zuzuordnen, in denen die Ansprüche entstanden sind, §§ 22, 23a Abs. 1 SGB IV | § 14 SGB IV               | ja            |
|                                  | von einmalig gezahltem Arbeitsentgelt: gemäß Zuflussprinzip nachzuweisen im Jahr der Auszahlung  | ja         |   |                           |               |
| <b>Nebenberufliche Tätigkeit</b> | Einnahmen als Übungsleiter, Ausbilder, Erzieher oder für die nebenberufliche Pflege alter, kranker oder behinderter Menschen in einer nach dem Körperschaftsteuergesetz steuerbefreiten Einrichtung bis zur Höhe von insgesamt 2.400 € pro Jahr. | nein       | § 3 Nr. 26 EStG, R 3.26 LStR  | § 14 Abs. 1 Satz 3 SGB IV |               |
|                                  | Einnahmen aus ehrenamtlicher Tätigkeit in gemeinnützigen, mildtätigen oder kirchlichen Bereichen bis zur Höhe von insgesamt 720 € im Jahr.   | nein       | § 3 Nr. 26a EStG; i.Ü. vgl. auch BSG, Urt. v. 16.08.2017 (B 12 KR 14/16 R)  | § 14 Abs. 1 Satz 3 SGB IV |               |
|                                  | Nebentätigkeiten (ohne eigenes Unternehmerrisiko) aufgrund Nebenpflichten gegenüber dem eigenen Arbeitgeber  | ja         | BFH-Urteil vom 7.11.2006, BFH/NV 2007 S. 426  | § 14 SGB IV               |               |
|                                  | vgl. auch 'Geringfügig entlohnte Beschäftigungen'  |            |   |                           |               |
| <b>Nettolohnvereinbarung</b>     | Nachweislichpflichtig ist der hochgerechnete Bruttolohn; die vom Arbeitgeber übernommene Lohn- und Kirchensteuer sowie der Solidaritätszuschlag u. der Arbeitnehmeranteil zur Sozialversicherung sind daher beitragspflichtig                    | ja         |   | § 14 Abs. 2 SGB IV        |               |
| <b>Neujahrsgeschenke</b>         | siehe 'Weihnachtsgeld'   |            |   |                           |               |

| Entgeltarten  |  | UV-Pflicht  | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen  |   | UV-Abweichung |
|---|--|-------------|---|---|---------------|
| <b>Notstandsbeihilfen</b>   | siehe 'Unterstützungen'  |             |   |   |               |
| <b>Nichtraucherprämien</b>  | als persönliche Zulage   | <b>ja</b>   |   | § 14 SGB IV   |               |
| <b>Optionen</b>   | siehe 'Aktioptionen'   |             |   |   |               |
| <b>Ortszuschlag</b>   |  | <b>ja</b>   |   | § 14 SGB IV   |               |
| <b>Outplacement-Beratung</b>  | Zahlungen an ein Outplacement-Unternehmen zwecks persönlicher Beratung als Teil einer Entlassungsabfindung   | <b>nein</b> | andernfalls besteht Nachweispflicht aufgrund eines geldwerten Vorteils  | § 14 SGB IV; § 1 SvEV                                       |               |
|   | Beratungen, die allen betroffenen Beschäftigten in ihrer Gesamtheit offen stehen   | <b>nein</b> | R 19.3 Abs. 2 Nr. 5 LStR  | § 1 SvEV  |               |
| <b>Parkgebühren</b>   | Erstattung von Reisenebenkosten bei beruflichen Auswärtstätigkeiten  | <b>nein</b> | R 9.8 Abs. 1 Nr. 3 der LStR   | § 1 SvEV  |               |
|   | im Zusammenhang mit Fahrten zwischen Wohnung und regelmäßiger Arbeitsstätte, Privatfahrten (auch bei Gestellung eines Firmenwagen) oder unmittelbarer Ersatz der Parkgebühren für einen Parkplatz am Arbeitsplatz; vgl. 'Parkplätze' | <b>ja</b>   |   | § 14 SGB IV   |               |
| <b>Parkplätze</b>   | vom Arbeitgeber für das Abstellen von Fahrzeugen während der Arbeitszeit unentgeltlich oder verbilligt zur Verfügung gestellt, als Leistungen im ganz überwiegen- den betrieblichen Interesse  | <b>nein</b> |   | § 1 SvEV  |               |
| <b>Pauschal-<br/>versteuerung nach<br/>§ 40 Abs. 2 EStG</b>           | Bezüge, versteuert mit festem Pauschsteuersatz (z.B. Erholungsbeihilfen, Job-Tickets, Fahrtkostenzuschüsse, Mahlzeiten, Betriebsveranstaltungen)   | <b>nein</b> | § 40 Abs. 2 EStG  | § 1 Abs. 1 Nr. 3 SvEV<br>i. V. m.<br>§ 1 Abs. 1 Satz 2 SvEV |               |
| <b>Pauschal-<br/>versteuerung nach<br/>§ 40 Abs. 1 Nr. 1<br/>EStG</b> | Bezüge, die mit einem besonders errechneten Pauschsteuersatz versteuert werden, jedoch kein einmalig gezahltes Arbeitsentgelt (§ 23 a Abs. 1 Satz 1 und 2 SGB IV)  | <b>nein</b> | § 40 Abs. 1 Nr. 1 EStG<br>(z.B. Kontoführungsgebühren, monatliche Belegschaftsrabatte, vermögenswirksame Leistungen, sonstige Sachbezüge nach § 3 SvEV) | § 1 Abs. 1 Nr. 2 SvEV<br>§ 3 SvEV                           |               |
| <b>Pauschal-<br/>versteuerung nach<br/>§ 37 b EStG</b>                | Sachleistungen an eigene Arbeitnehmer (z.B. Incentive-Reisen, VIP-Logen)   | <b>ja</b>   | § 37b Abs. 2 EStG   | § 14 SGB IV   |               |

| Entgeltarten                                 |  | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen  |             | UV-Abweichung |
|--|--|------------|---|-------------|---------------|
| <b>Pauschalversteuerung nach § 40 a EStG</b> | betrifft Aushilfen, Teilzeitkräfte, Aushilfskräfte in der Land- und Forstwirtschaft; vgl. auch 'Geringfügige Beschäftigung'  | ja         | § 40a EStG  | § 14 SGB IV |               |
| <b>Pensionärinnen/Pensionäre</b>             | Entgeltzahlungen für eine Beschäftigung aufgrund eines vorhandenen Beschäftigungsverhältnisses, sofern Unfallversicherungsschutz nicht durch andere gesetzliche Regelung gegeben   | ja         | ohne Lebensaltersbegrenzung; Nachweispflicht besteht bis zum Höchstjahresarbeitsverdienst         | § 14 SGB IV | ja            |
|  | Zahlung von Renten, Betriebsrenten, Versorgungsbezügen   | nein       |   | § 1 SvEV    |               |
| <b>Pensionsfonds</b>                         | siehe 'Zukunftssicherung'  |            |   |             |               |
| <b>Pensionskasse</b>                         | siehe 'Zukunftssicherung'  |            |   |             |               |
| <b>Pensionszusage</b>                        | siehe 'Zukunftssicherung'  |            |   |             |               |
| <b>Pfändung</b>                              | siehe 'Lohnpfändung'   |            |   |             |               |
| <b>Pflegezeit</b>                            | Entgeltfortzahlung nach dem Pflegezeitgesetz; vgl. 'Arbeitsverhinderung'; Familienpflege.'   | ja         |   | § 14 SGB IV |               |
| <b>PKW</b>                                   | siehe 'Firmenwagen zur privaten Nutzung'   |            |   |             |               |
| <b>Prämien</b>                               | Zuwendungen an Beschäftigte als freiwillige Leistung oder aufgrund eines Anspruches; auch Prämien für unfallfreies Fahren  | ja         |   | § 14 SGB IV |               |
|  | Corona-Prämie: Zuschüsse oder Sachbezüge bis zu einer Höhe von 1500€, die zwischen dem 01. März und 31. Dezember 2020 auf Grund der Corona-Krise zusätzliche zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn gewährt werden. Zuschüsse zum Kurzarbeitergelt fallen hier nicht darunter. | nein       | Schreiben des Bundesministeriums der Finanzen (IV C 5 – S 2342/20/10009 : 001) vom 9. April 2020. |             |               |

| Entgeltarten  |   | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen   |   | UV-Abweichung |
|---|---|------------|--|---|---------------|
| <b>Praktikantinnen/Praktikanten und Studierende</b> | Arbeitsentgeltzahlungen an Studierende und Praktikantinnen/Praktikanten welche sich während des Praktikums in den Betriebsablauf eingliedern und die Voraussetzungen für abhängig Beschäftigte nach § 2 Abs. 1 Nr. 1 SGB VII erfüllen (betrifft sowohl vorgeschriebene als auch freiwillige bzw. nicht vorgeschriebene Praktika)  | ja         |  | DGUV RS 0141/2009 vom 20.03.2009 sowie 0614/2010 vom 21.12.2010; DGUV RS 0149/2011 vom 21.03.2011; DGUV RS 0235/2014 vom 12.06.2014 (Praktisches Jahr der Studierenden der Medizin); DGUV RS 0204/2017 vom 10.05.2017 (Triales Studium) | ja            |
|   | Praxisintegrierte duale Studiengänge:<br>Für die Studienzeiten im praxisintegrierten dualen Studium an einer (Fach-) Hochschule besteht in aller Regel Versicherungsschutz nach § 2 Abs. 1 Nr. 8 c SGB VII über die entsprechende (Landes-) Unfallkasse. Die berufspraktischen Phasen der dualen Studiengänge sind dagegen grundsätzlich als Beschäftigungsverhältnis zu beurteilen. Es besteht damit Versicherungsschutz nach § 2 Abs. 1 Nr. 1 SGB VII wegen einer Beschäftigung. Hierbei wird darauf abgestellt, dass die Studierenden beim Ableisten der Praktika zu arbeitnehmertypischen Arbeitsleistungen verpflichtet sind, sie in den Betrieb eingegliedert werden und weisungsgebunden sind. | ja         | Hinweis:<br>Versicherungsschutz besteht für Studierende während der Aus- und Fortbildung an Hochschulen gemäß § 2 Abs. 1 Nr. 8 c SGB VII durch die Unfallkasse (zu Einzelheiten vgl. auch Leitlinie Bildungsmaßnahmen) |   |               |
| <b>Preise</b>                                       | Verlosungsgewinne (Bar- oder Sachpreise) im Zusammenhang mit dem Beschäftigungsverhältnis und wenn steuerpflichtig  | ja         |  | § 14 SGB IV   |               |
| <b>Provisionen</b>                                  | für Leistungen im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses  | ja         |  | § 14 SGB IV   |               |
| <b>Prozesskosten</b>                                | vom Arbeitgeber übernommen / erstattet  | ja         |  | § 14 SGB IV   |               |

| Entgeltarten                    |   | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen   |             | UV-Abweichung |
|---------------------------------|---|------------|--|-------------|---------------|
| <b>Rabatte</b>                  | Rabatte (Belegschaftsrabatte), die nach den steuerrechtlichen Vorschriften steuerfrei sind bzw. unter den Rabattd Freibetrag in Höhe von 1080 € jährlich oder die monatliche 44 € - Freigrenze fallen | nein       | § 8 Abs. 3 EStG;<br>§ 8 Abs. 2 Satz 11 EStG  | § 1 SvEV    |               |
|                                 | bei Steuerpflicht (unabhängig ob Individual- oder Pauschalversteuerung); vgl. 'Mahlzeiten', 'Betriebsveranstaltungen', 'Computer', 'Pauschalversteuerung'   | ja         | ausgenommen Pauschalversteuerung nach § 40 Abs. 2 EStG; § 1 Abs. 1 Nr. 3 SvEV  | § 14 SGB IV |               |
|                                 | anstelle von vertraglich vereinbartem Arbeitsentgelt gewährte geldwerte Vorteile aus Warengutscheinen oder Sachleistungen (Umwandlung)  | ja         |  | § 14 SGB IV |               |
| <b>Rechtsschutzversicherung</b> | Ersatz von Beiträgen einer Rechtsschutzversicherung eines Beschäftigten, die berufliche Risiken abdeckt, ist steuerpflichtiger Werbungskostenersatz; vgl. 'Auslagenersatz'                            | ja         |  | § 14 SGB IV |               |
| <b>Reisegepäckversicherung</b>  | Beiträge des Arbeitgebers für eine Reisegepäckversicherung als Reisenebenkosten der Beschäftigten bei beruflichen Auswärtstätigkeiten, sofern steuerfrei  | nein       | Hinweise zu R 9.8 LStR   | § 1 SvEV    |               |
| <b>Reisekosten</b>              | Reisekostenersatz für berufliche Auswärtstätigkeiten, soweit steuerfrei oder pauschalversteuert   | nein       | § 3 Nr. 16 EStG (Privatwirtschaft);<br>§ 3 Nr. 13 EStG (öffentliche Kassen);<br>§ 40 Abs. 2 Nr. 4 EStG, § 1 Nr. 3 SvEV | § 1 SvEV    |               |
| <b>Renten</b>                   | Entgeltzahlungen für eine Beschäftigung aufgrund eines vorhandenen Beschäftigungsverhältnisses  | ja         | ohne Lebensaltersbegrenzung;<br>Nachweispflicht besteht bis zum Höchstjahresarbeitsverdienst                           | § 14 SGB IV | ja            |
|                                 | Zahlung von Renten, Betriebsrenten, Versorgungsbezü- gen  | nein       |  | § 1 SvEV    |               |
| <b>Rohrgeld</b>                 | Zuschüsse an Musiker für die Beschaffung von Ersatz- teilen bestimmter Musikinstrumente   | ja         |  | § 14 SGB IV |               |
|                                 | sofern steuerfrei als Auslagenersatz nach § 3 Nr. 50 EStG gezahlt (gilt auch bei tarifvertraglichem Anspruch auf Instandsetzungskosten von Instrumenten)  | nein       | BFH-Urteil vom 21.08.1995, BStBl. II S. 906;<br>BFH-Urteil vom 28.03.2006, BStBl. II S. 473                            | § 1 SvEV    |               |

| Entgeltarten                   |  | UV-Pflicht  | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen                 |                       | UV-Abweichung |
|--------------------------------|--|-------------|--|-----------------------|---------------|
| <b>Rufbereitschaft</b>         | siehe 'Bereitschaftsdienstzulage'  |             |  |                       |               |
| <b>Sabbatjahr</b>              | siehe 'Wertguthaben'   |             |  |                       |               |
| <b>Sachbezüge</b>              | steuerpflichtige Sachbezüge und geldwerte Vorteile; vgl. auch 'Rabatte' und 'Pauschalversteuerung'   | <b>ja</b>   | § 8 Abs. 2 EStG<br>§ 2 LStDV<br>§ 2 und § 3 SvEV   | § 14 SGB IV           |               |
|                                | Sachbezüge, versteuert mit festem Pauschsteuersatz (z.B. Job-Tickets, Mahlzeiten, Computer), ausgenommen Pauschalversteuerung nach § 37b EStG  | <b>nein</b> | § 40 Abs. 2 EStG                                   | § 1 Abs. 1 Nr. 3 SvEV |               |
|                                | Sachgeschenke an eigene Beschäftigte, die nach § 37b EStG pauschal versteuert werden   | <b>ja</b>   | z.B. Incentive-Reisen, VIP-Logen, Belohnungssessen | § 14 SGB IV           |               |
|                                | Sachbezüge, die unter die Anwendung der monatlichen Freigrenze von 44 € oder des Rabattfreibetrages in Höhe von 1.080 € jährlich fallen  | <b>nein</b> | § 8 Abs. 2 Satz 11 EStG;<br>§ 8 Abs. 3 EStG        | § 1 SvEV              |               |
| <b>Saison-Kurzarbeitergeld</b> | tatsächlich erzieltetes Arbeitsentgelt (Istentgelt bzw. Kurzlohn); in der gesetzlichen Unfallversicherung wird kein fiktives Arbeitsentgelt berechnet; vgl. auch 'Winterausfallgeld-Vorausleistung'; 'Wintergeld'  | <b>ja</b>   |  | § 14 SGB IV           | <b>ja</b>     |
|                                | Zuschuss zum Saison-Kurzarbeitergeld (soweit er zusammen mit dem Kurzarbeitergeld 80% des Unterschiedsbetrags von Sollentgelt und Istentgelt nicht übersteigt)   | <b>nein</b> |  | § 1 Abs. 1 Nr. 8 SvEV |               |
|                                | Saison-Kurzarbeitergeld als Lohnersatzleistung (§ 101 SGB III)   | <b>nein</b> | § 3 Nr. 2 EStG                                     |                       |               |
| <b>Sammelbeförderung</b>       | die unentgeltliche oder verbilligte Sammelbeförderung eines Arbeitnehmers zwischen Wohnung und Arbeitsstätte mit einem vom Arbeitgeber gestellten Beförderungsmittel, soweit die Sammelbeförderung für den betrieblichen Einsatz des Arbeitnehmers notwendig ist | <b>nein</b> | § 3 Nr. 32 EStG                                    | § 1 SvEV              |               |

| Entgeltarten                  |  | UV-Pflicht  | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen  |                 | UV-Abweichung |
|-------------------------------|--|-------------|---|-----------------|---------------|
| <b>Schadenersatzanspruch</b>  | Leistungen aufgrund echten Schadenersatzanspruchs (aufgrund gesetzlicher Haftpflicht des Arbeitgebers oder zivilrechtlichem Ersatzanspruch des Beschäftigten)  | <b>nein</b> | BFH-Urteil vom 20.9.1996, BStBl. 1997 II S; 144;<br>BFH-Urteil vom 28.2.1975 – VI R 29/72;<br>BFH-Urteil vom 30.11.1993 - VI ZR 21/92 | § 1 SvEV        |               |
|                               | Ersatz für entgangenen oder entgehenden Arbeitslohn (unechter Schadenersatz)   | <b>ja</b>   |   | § 14 SGB IV     |               |
| <b>Schenkungen</b>            | siehe 'Gelegenheitsgeschenke'  |             |   |                 |               |
| <b>Schichtlohnzulagen</b>     | für Erschwernisse der Schichtarbeit  | <b>ja</b>   |   | § 14 SGB IV     |               |
|                               | in der gesetzlichen Unfallversicherung sind steuerpflichtige und auch steuerfreie Zuschläge für Sonntags-, Feiertags- und Nachtarbeit beitrags- und nachweispflichtig; siehe 'Zuschläge für Sonntags-, Feiertags- und Nachtarbeit' | <b>ja</b>   |   | § 1 Abs. 2 SvEV | <b>ja</b>     |
| <b>Schlechtwettergeld</b>     | siehe 'Saison-Kurzarbeitergeld'  |             |   |                 |               |
| <b>Schmiergelder</b>          | Schmiergelder, gezahlt durch einen Dritten, gründen sich auf Leistungen gemäß § 22 Nr. 3 EStG und werden einkommensteuerrechtlich erfasst  | <b>nein</b> | BFH-Urteil vom 26.1.2000, BStBl. II S. 396  | § 1 SvEV        |               |
| <b>Schmutzzulagen</b>         | als Erschwerniszulagen   | <b>ja</b>   |   | § 14 SGB IV     |               |
| <b>Schutzkleidung</b>         | siehe 'Arbeitskleidung'  |             |   |                 |               |
| <b>Seemannskasse</b>          | Beiträge des Arbeitgebers an die Seemannskasse für die Zukunftssicherung des Arbeitnehmers, soweit der Arbeitgeber dazu nach gesetzlichen Vorschriften verpflichtet ist und Steuerfreiheit besteht                                 | <b>nein</b> | § 3 Nr. 62 EStG   | § 1 SvEV        |               |
| <b>Seuchenentschädigungen</b> | siehe 'Infektionsschutz'   |             |   |                 |               |

| Entgeltarten                     |  | UV-Pflicht  | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen  |                        | UV-Abweichung |
|----------------------------------|--|-------------|---|------------------------|---------------|
| <b>Sicherheits-einrichtungen</b> | Kosten für in die Wohnung des Beschäftigten eingebaute Sicherheitseinrichtungen; bei konkreter Gefährdung in den Stufen 1 und 2 in unbegrenzter Höhe, in Stufe 3 bis zu 15.338 € und bei nur abstrakter Gefährdung bis zu 7.669 €  | <b>nein</b> | § 8 Abs. 2 EStG;<br>BMF-Schreiben vom 30.6.1997 – IV B 6 – S2334 – 148/97 (BStBl I S. 696);<br>BFH-Urteil v. 5.4.2006, BStBl. II S. 541 | § 1 SvEV               |               |
| <b>Sicherheits-wettbewerb</b>    | Prämien des Arbeitgebers an Beschäftigte im Rahmen eines Sicherheitswettbewerbs zur Einschränkung betrieblicher Unfälle  | <b>ja</b>   | BFH-Urteil vom 13.3.1988, BStBl. II S. 726  | § 14 SGB IV            |               |
| <b>Silberne Hochzeit</b>         | siehe 'Gelegenheitsgeschenke'  |             |   |                        |               |
| <b>Sonderzulagen</b>             | oder Sonderzahlungen; vgl. auch 'Prämien'  | <b>ja</b>   |   | § 14 SGB IV            |               |
| <b>Sonntagszuschläge</b>         | in der gesetzlichen Unfallversicherung sind steuerpflichtige und auch steuerfreie Zuschläge für Sonntags-, Feiertags- und Nachtarbeit beitrags- und nachweispflichtig; siehe 'Zuschläge für Sonntags-, Feiertags- und Nachtarbeit' | <b>ja</b>   |   | § 1 Abs. 2 SvEV        | <b>ja</b>     |
| <b>Sonstige Bezüge</b>           | siehe 'Einmalige Zuwendungen'  |             |   |                        |               |
| <b>Sozialzulagen</b>             | gezahlt zur Berücksichtigung des Familienstandes, z.B. Familienzuschläge   | <b>ja</b>   |   | § 14 SGB IV            |               |
| <b>Sozialhilfe</b>               | Leistungen aus öffentlichen Mitteln  | <b>nein</b> | § 3 Nr. 11 EStG   |                        |               |
| <b>Sparzulage</b>                | Arbeitnehmersparzulage nach dem Vermögensbildungsgesetz  | <b>nein</b> | § 13 Abs. 3 VermBG  | § 1 SvEV               |               |
| <b>Spenden</b>                   | vom Arbeitgeber unmittelbar abgeführte, steuerlich nicht belastete Spenden aus Teilen des Arbeitsentgeltes der Belegschaft zugunsten von durch Naturkatastrophen im Inland Geschädigten  | <b>nein</b> | BMF-Schreiben vom 24.3.2011 (BStBl. I S. 293).  | § 1 Abs. 1 Nr. 11 SvEV |               |
| <b>Spesen</b>                    | siehe 'Fahrten zwischen Wohnung und regelm. Arbeitsstätte'; 'Reisekosten'  |             |   |                        |               |

| Entgeltarten               |  | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen      |  | UV-Abweichung |
|----------------------------|--|------------|---|--|---------------|
| <b>Sportanlagen</b>        | die der Arbeitgeber im ganz überwiegenden eigenbetrieblichen Interesse zur Vergütung stellt; vgl. 'Annehmlichkeiten'   | nein       | BFH- Urteil vom 27.9.1996 – VI R 44/96  | § 1 SvEV                                 |               |
|                            | Ist für die Benutzung üblicherweise ein Entgelt zu entrichten, der Arbeitgeber dem Beschäftigten jedoch die kostenlose Nutzung als geldwerten steuerpflichtigen Vorteil ermöglicht   | ja         |   | § 14 SGB IV                              |               |
|                            | Fällt der geldwerte Vorteil unter die Anwendung der für Sachbezüge geltenden Freigrenze von 44 € monatlich   | nein       | § 8 Abs. 2 EStG                         | § 1 SvEV                                 |               |
| <b>Stellenzulagen</b>      | für Beschäftigte in besonderen Funktionen  | ja         |   | § 14 SGB IV                              |               |
| <b>Sterbegeld</b>          | gezahlt durch Arbeitgeber an Hinterbliebene (Rechtsnachfolger)   | nein       |   | kein Arbeitsentgelt i. S. d. § 14 SGB IV |               |
| <b>Steuerfreier Betrag</b> | siehe 'Freibeträge'  |            |   |  |               |
| <b>Stipendien</b>          | aus öffentlichen Mitteln für Zwecke der Erziehung, Ausbildung, Forschung, Wissenschaft oder Kunst nach § 3 Nr. 11 oder nach § 3 Nr. 44 EStG, sofern der Empfänger nicht zu einer bestimmten wissenschaftlichen oder künstlerischen Gegenleistung oder zu einer bestimmten Arbeitnehmertätigkeit verpflichtet ist | nein       | § 3 Nr. 11 und 44 EStG                  | § 1 SvEV                                 |               |
|                            | aus privaten Mitteln, sofern sie den Voraussetzungen des § 3 Nr. 44 EStG entsprechen und nicht als steuerpflichtiges Arbeitsentgelt oder Bezüge aus einem Beschäftigungsverhältnis gezahlt werden  | nein       |   | § 1 SvEV                                 |               |
| <b>Streikgelder</b>        | Streikgelder bzw. Aussperrungsunterstützungen der Gewerkschaften   | nein       | BFH- Urteil vom 24.10.1990 – X R 161/88 | § 1 SvEV                                 |               |

| Entgeltarten  |   | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen  |   | UV-Abweichung |
|---|---|------------|---|---|---------------|
| <b>Studierende und Praktikantinnen/Praktikanten</b> | Arbeitsentgeltzahlungen an Studierende und Praktikantinnen/Praktikanten, welche sich während des Praktikums in den Betriebsablauf eingliedern und die Voraussetzungen für abhängig Beschäftigte nach § 2 Abs. 1 Nr. 1 SGB VII erfüllen (betrifft sowohl vorgeschriebene als auch freiwillige bzw. nicht vorgeschriebene Praktika)   | ja         | Hinweis:<br>Versicherungsschutz besteht für Studierende während der Aus- und Fortbildung an Hochschulen gemäß § 2 Abs. 1 Nr. 8c SGB VII durch die Unfallkasse (zu Einzelheiten vgl. auch Leitlinie Bildungsmaßnahmen) | DGUV RS 0141/2009 vom 20.03.2009 sowie 0614/2010 vom 21.12.2010; DGUV RS 0149/2011 vom 21.03.2011; DGUV RS 0235/2014 vom 12.06.2014 (Praktisches Jahr der Studierenden der Medizin); DGUV RS 0204/2017 vom 10.05.2017 (Triales Studium) | ja            |
|   | Praxisintegrierte duale Studiengänge:<br>Für die Studienzeiten im praxisintegrierten dualen Studium an einer (Fach-) Hochschule besteht in aller Regel Versicherungsschutz nach § 2 Abs. 1 Nr. 8 c SGB VII über die entsprechende (Landes-) Unfallkasse. Die berufspraktischen Phasen der dualen Studiengänge sind dagegen grundsätzlich als Beschäftigungsverhältnis zu beurteilen. Es besteht damit Versicherungsschutz nach § 2 Abs. 1 Nr. 1 SGB VII wegen einer Beschäftigung. Hierbei wird darauf abgestellt, dass die Studierenden beim Ableisten der Praktika zu arbeitnehmertypischen Arbeitsleistungen verpflichtet sind, sie in den Betrieb eingegliedert werden und weisungsgebunden sind. | ja         |   |   |               |
| <b>Studiengebühren</b>                              | Übernahme der Studiengebühren durch den Arbeitgeber bei Vorliegen eines Ausbildungsdienstverhältnisses und soweit sie steuerrechtlich keinen Arbeitslohn darstellen   | nein       | Verfügung der OFD Karlsruhe v. 10.10.2007 (E2271/147); Verfügung der OFD Hannover vom 1.4.2008 Az.: S 2332-235-StO 212  | § 1 Abs. 1 Nr. 15 SvEV  |               |
| <b>Studienreisen</b>                                | siehe 'Fortbildungskosten'  |            |   |   |               |
| <b>Tankgutscheine</b>                               | siehe 'Sachbezüge', 'Waren', 'Warengutscheine', 'Rabatte'   |            |   |   |               |
| <b>Tantiemen</b>                                    | gezahlt an Beschäftigte, z.B. nach der Höhe des Umsatzes oder des Gewinnes eines Unternehmens (gleich ob laufender Arbeitslohn oder Einmalbezug)  | ja         |   | § 14 SGB IV   |               |
| <b>Teilzeitbeschäftigung</b>                        | siehe 'Geringfügige Beschäftigung'  |            |   |   |               |

| Entgeltarten                    |   | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen  |             | UV-Abweichung |
|---------------------------------|---|------------|---|-------------|---------------|
| <b>Telearbeitsplätze</b>        | Kosten für Hard- und Software, Zubehör, Einrichtungsgegenstände, Privatnutzung eines Laptops mit Internetanschluss, bei Verbleib der Gegenstände im Eigentum des Arbeitgebers oder soweit eine Pauschalversteuerung als Sachbezug erfolgt; vgl. auch 'Telefonkosten'              | nein       | § 3 Nr. 45 EStG;<br>§ 40 Abs. 2 EStG  | § 1 SvEV    |               |
|                                 | pauschale Vergütung für Strom (sofern nicht durch gesonderten Stromzähler abgrenzbar), Heizung, Beleuchtung und Reinigung eines häuslichen Arbeitszimmers, einschließlich betrieblicher Verwendung der privaten Einrichtungsgegenstände/Arbeitsmittel; vgl. auch 'Auslagenersatz' | ja         |   | § 14 SGB IV |               |
| <b>Telefonkosten</b>            | private Nutzung betrieblicher Telekommunikationsgeräte (Telefon, Handy, Faxgeräte, Autotelefon)   | nein       | § 3 Nr. 45 EStG   | § 1 SvEV    |               |
|                                 | Kostenersatz für berufliche Gespräche vom Privatanschluss des Beschäftigten, sofern die steuerrechtlichen Voraussetzungen für einen Auslagenersatz erfüllt sind   | nein       | § 3 Nr. 50 EStG; R 3.50 Abs. 2 Satz 4 LStR  | § 1 SvEV    |               |
| <b>Telefonkarten</b>            | kostenlos zur Verfügung gestellte Telefonkarten für private und berufliche Gespräche  | ja         |   | § 14 SGB IV |               |
|                                 | bei Nachweis der ausschließlichen beruflichen Verwendung oder bei Anwendung der 44 € - Freigrenze für Sachbezüge  | nein       | § 8 Abs. 2 Satz 11 EStG   | § 1 SvEV    |               |
| <b>Tennisplätze</b>             | siehe 'Sportanlagen'  |            |   |             |               |
| <b>Teuerungszulagen</b>         | vgl. auch 'Kaufkraftausgleich'  |            |   |             |               |
| <b>Theaterbetriebszuschläge</b> |   | ja         | § 2 Abs. 2 Nr. 7 LStDV  | § 14 SGB IV |               |
| <b>Theaterkarten</b>            | siehe 'Eintrittskarten'   |            |   |             |               |
| <b>Transportentschädigung</b>   | nach § 33 a Abs. 1 des Manteltarifvertrags für Waldarbeiter (MTW)   | ja         | Schreiben des Bayer. Staatsministeriums der Finanzen vom 9.2.1995 (Az.: 32 – S 2332 – 49/24 – 40 727) | § 14 SGB IV |               |

| Entgeltarten                    |   | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen                |   | UV-Abweichung |
|---------------------------------|---|------------|---|---|---------------|
| <b>Trennungsentschädigungen</b> | aus öffentlichen Kassen, soweit bei vorübergehender beruflich veranlasster Auswärtstätigkeit bzw. doppelter Haushaltsführung steuerfrei; vgl. 'Doppelte Haushaltsführung'; 'Fahrten zwischen Wohnung und regelmäßiger Arbeitsstätte'  | nein       | § 3 Nr. 13 EStG; R 3.13 Abs. 4 Sätze 3 und 4 LStR | § 1 SvEV                                      |               |
|                                 | in der Privatwirtschaft, soweit steuerfrei; vgl. 'Auslösungen'  | nein       | § 3 Nr. 16 EStG; R 3.16, R 9.9 und R 9.11 LStR    |   |               |
| <b>Treppengeld</b>              | im Kohlen- und Brennstoffhandel   | ja         |   | § 14 SGB IV                                   |               |
| <b>Treueprämien</b>             | z.B. für langjährige Betriebszugehörigkeit  | ja         |   | § 14 SGB IV                                   |               |
| <b>Trinkgelder</b>              | die anlässlich einer Arbeitsleistung dem Arbeitnehmer von Dritten freiwillig und ohne dass ein Rechtsanspruch auf sie besteht, zusätzlich zu dem Betrag gegeben werden, der für diese Arbeitsleistung zu zahlen ist   | nein       | § 3 Nr. 51 EStG                                   | § 1 SvEV                                      |               |
|                                 | bei Rechtsanspruch, z. B. tarifliche Metergelder im Möbeltransportgewerbe   | ja         |   | § 14 SGB IV                                   |               |
| <b>Übergangsbereich</b>         | innerhalb des Niedriglohnbereichs ist das tatsächlich erzielte Bruttoentgelt nachzuweisen; (nicht das reduzierte fiktive Entgelt zur Berechnung des Arbeitnehmeranteils zum Gesamtsozialversicherungsbeitrag)   | ja         |   | § 14 SGB IV                                   | ja            |
| <b>Übergangsgelder</b>          | als Lohnersatzleistungen  | nein       | § 3 Nr. 1, 2 oder 6 EStG                          |   |               |
|                                 | bei Zeitsoldaten, deren Dienstverhältnis vor dem 1.1.2006 begründet wurde und der steuerfreie Höchstbetrag von 10.800 € anwendbar ist   | nein       | frühere Fassung des § 3 Nr. 10 EStG               |   |               |
|                                 | sonstige Übergangsgelder/Übergangsbeihilfen, für die Lohnsteuerpflicht besteht  | ja         |   | § 14 SGB IV                                   |               |
| <b>Überstundenvergütungen</b>   |   | ja         |   | § 14 SGB IV                                   |               |
| <b>Übungsleiter/-innen</b>      | Einnahmen aus nebenberuflichen Tätigkeiten als Übungsleiter, Ausbilder, Erzieher, Betreuer oder vergleichbaren nebenberuflichen Tätigkeiten sowie weiteren in § 3 Nr. 26 EStG genannten Tätigkeiten, soweit der Freibetrag in Höhe von jährlich 2.400 € anwendbar und nicht überschritten ist | nein       |   | §§ 1 Abs. 1 Satz 1 Nr. 16 SvEV, 3 Nr. 26 EStG |               |

| Entgeltarten                          |  | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen   |             | UV-Abweichung |
|---------------------------------------|--|------------|--|-------------|---------------|
| <b>Umsatzbeteiligungen</b>            | aufgrund eines Arbeitsverhältnisses  | ja         |  | § 14 SGB IV |               |
| <b>Umzugskosten</b>                   | im privaten Dienst bei dienstlich veranlasstem Umzug bis zur Höhe der Beträge, die nach dem Bundesumzugsrecht als höchstmögliche Umzugsvergütung gezahlt werden könnten  | nein       | § 3 Nr. 16 EStG;<br>Bundesumzugskostengesetzes (BUKG)  | § 1 SvEV    |               |
|                                       | Vergütungen im öffentlichen Dienst gemäß Bundesumzugskostengesetzes (BUKG)   | nein       | § 3 Nr. 13 EStG  | § 1 SvEV    |               |
| <b>Unbezahlter Urlaub</b>             | siehe 'Freistellung'   |            |  |             |               |
| <b>Unfallkosten</b>                   | Ersatz des Unfallschadens, der an einem privaten Kraftfahrzeug anlässlich einer vorübergehenden beruflich veranlassten Auswärtstätigkeit oder eines beruflich bedingten Umzuges entstanden ist (als Reisekosten) | nein       | § 3 Nr. 13 u.16 EStG   | § 1 SvEV    |               |
|                                       | Ersatz der Kosten eines Unfalls, der anlässlich einer Fahrt zwischen Wohnung und regelmäßiger Arbeitsstätte entstanden ist   | ja         | keine Beitragspflicht bei Lohnsteuerpauschalierung im Fall der Ausnahmeregelung für Behinderte (§ 9 Abs. 2 EStG); BMF-Schreiben v. 31.8.2009 (BStBl. I S. 891, Tz. 3). | § 14 SGB IV |               |
| <b>Unfallverhütungsprämien</b>        | Belohnungen durch die Berufsgenossenschaft   | nein       | BFH-Urteil vom 22.2.1963, BStBl. III Seite 306   | § 1 SvEV    |               |
|                                       | Prämien, auch Sicherheitsprämien im Rahmen eines Sicherheitswettbewerbs, des Arbeitgebers (Bar- oder Sachzuwendungen)  | ja         |  | § 14 SGB IV |               |
| <b>Unfallversicherung gesetzliche</b> | Beiträge des Arbeitgebers/Unternehmers an die Träger der gesetzlichen Unfallversicherung (Berufsgenossenschaft)  | nein       | § 3 Nr. 62 EStG  | § 1 SvEV    |               |
|                                       | Übernahme von Beiträgen einer freiwilligen Versicherung für beherrschende Gesellschafter-Geschäftsführer einer GmbH  | nein       | § 6 Abs. 1 Nr. 2 SGB VII   |             |               |

| Entgeltarten                          |   | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen   |             | UV-Abweichung |
|---------------------------------------|---|------------|--|-------------|---------------|
| <b>Unfallversicherung freiwillige</b> | Beiträge einer Reiseunfallversicherung für Beschäftigte (für Risiken ausschließlich bei beruflicher Auswärtstätigkeit)  | nein       | H 9.8 LStH   | § 1 SvEV    |               |
|                                       | besteht kein unmittelbarer Rechtsanspruch des Arbeitnehmers auf die Versicherungsleistung   | ja         | aber erst im Zeitpunkt des Zuflusses der Versicherungsleistung und begrenzt auf die Höhe derselben bzw. auf die Summe der bereits gezahlten Prämien, sofern diese unter der Versicherungsleistung liegt; jedoch keine Beitragspflicht, sofern bei Gruppen-Unfallversicherung Lohnsteuerpauschalierung (§ 40b Abs. 3 EStG) möglich ist (BMF-Schreiben vom 28.10.2009, IV C 5 - S 2332/09/10004) | § 1 SvEV    |               |
|                                       | besteht unmittelbarer Rechtsanspruch des Arbeitnehmers auf die Versicherungsleistung (gleich ob Einzel- oder Gruppenunfallversicherung); Beitragspflicht besteht jedoch nicht für Beitragsanteile, die Auswärtstätigkeiten abdecken | ja         | § 19 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 EStG;<br>§ 2 Abs. 2 Nr. 3 LStDV;<br>jedoch keine Beitragspflicht, sofern bei Gruppen-Unfallversicherung Lohnsteuerpauschalierung möglich ist (§ 40b Abs. 3 EStG)  | § 14 SGB IV |               |
| <b>Unterhaltszuschüsse</b>            | an nichtbeamtete Anwärter und Referendare   | ja         | BFH-Urteil vom 1.7.1954, BStBl. 1955 III S. 14   | § 14 SGB IV |               |
| <b>Unterkunft</b>                     | siehe 'Freie Unterkunft und Verpflegung'  |            |  |             |               |
| <b>Unterstützung und Beihilfen</b>    | öffentlicher Kassen in besonderen Notlagen gemäß § 3 Nr. 11 EStG  | nein       | § 3 Nr. 11 EStG;<br>R 3.11 Abs. 1 LStR   | § 1 SvEV    |               |
|                                       | privater Arbeitgeber bei Krankheits- oder Unglücksfällen, bei Vorliegen des Eintritts entsprechend festgelegter Umstände bis 600 € gemäß R 3.11 Abs. 2 LStR   | nein       | § 3 Nr. 11 EStG;<br>R 3.11 Abs. 2 LStR   | § 1 SvEV    |               |
| <b>Unterstützungskasse</b>            | siehe 'Zukunftssicherung'   |            |  |             |               |
| <b>Urlaub</b>                         | Urlaubsabgeltung, wenn Urlaub nicht mehr als Freizeit gewährt werden kann   | ja         | Keine Ausnahme mehr bei Tod des Arbeitnehmers. Diesbezügliche Urlaubsabgeltungen, die nach dem 22.01.2019 entstanden sind, gelten als einmalige Zahlung. Es gilt das Entstehungsprinzip im Gegensatz zu den restlichen Sozialversicherungen. Für Urlaubsabgeltungen vor dem 22.01.2019 bleibt die Ausnahme bei Tod des Arbeitnehmers.  | § 14 SGB IV | ja            |
|                                       | Urlaubsentgelt als Fortzahlung des Arbeitsentgelts während des Urlaubs  | ja         |  | § 14 SGB IV |               |
|                                       | Urlaubsgeld als freiwillige zusätzliche Leistung oder aufgrund tarifvertraglicher, betrieblicher oder einzelvertraglicher Regelungen  | ja         |  | § 14 SGB IV |               |

| Entgeltarten                                |   | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen   |             | UV-Abweichung |
|---|---|------------|--|-------------|---------------|
| <b>Verbesserungsvorschläge</b>              | Zuwendungen und Prämien für Verbesserungsvorschläge   | ja         | § 19 Abs. 1 EStG;<br>BSG, Urteil vom 26.3.1998 – B 12 KR 17/97 R   | § 14 SGB IV |               |
| <b>Verdienstausfallentschädigung</b>        | Zahlungen als Ersatz für entgangenen oder entgehenden Arbeitslohn, auch wenn der Ersatz von einem Dritten gezahlt wird  | ja         | § 2 Abs. 2 Nr. 4 LStDV;<br>Eine Erstattung durch den SV-Träger nach § 65a SGB I unterliegt nicht der Beitragspflicht | § 14 SGB IV |               |
|   | öffentl. Arbeitgeber an Teilnehmer von Wehrübungen; vgl. 'Wehrübung'  | nein       | § 3 Nr. 48 EStG  | § 1 SvEV    |               |
| <b>Vereinsbeiträge</b>                      | Übernahme von Vereinsbeiträgen der Beschäftigten, soweit steuerpflichtig  | ja         |  | § 14 SGB IV |               |
| <b>Verletztengeld</b>                       | Verletztengeld der gesetzlichen Unfallversicherung vgl. 'Arbeitgeberzuschüsse zu Sozialleistungen'  | nein       | 3 Nr. 1a EStG  | § 1 SvEV    |               |
| <b>Verlosungsgewinne</b>                    | wenn sich die Teilnahmeberechtigung der Beschäftigten auf bestimmte berufliche Verhaltensweisen gründen (z.B. Personen ohne Fehlzeiten u.ä.)  | ja         | BFH-Urteil vom 25.11.1993 (BStBl. 1994 II S. 254)  | § 14 SGB IV |               |
|   | wenn die Verlosung im ganz überwiegenden eigenbetrieblichen Interesse des Arbeitgebers erfolgt und die Gewinne dadurch steuerfrei sind  | nein       | R 19.5 Abs. 6 LStR<br>vgl. 'Betriebsveranstaltungen'   | § 1 SvEV    |               |
| <b>Vermittlungsprovisionen</b>              | siehe 'Provisionen'   |            |  |             |               |
| <b>Vermögensbeteiligungen</b>               | unentgeltliche oder verbilligte Überlassung von Vermögensbeteiligungen an Beschäftigte, sofern innerhalb des steuerlichen Freibetrages (360 €) bzw. steuerfrei und der Erwerb nicht mittels Gehaltsumwandlung erfolgt ist | nein       | § 3 Nr. 39 EStG;<br>§ 2 Abs. 1 Nr. 1a, b, f - I und Abs. 2 - 5 VermBG  | § 1 SvEV    |               |
| <b>Vermögenswirksame Leistungen</b>         | im Sinne des 5. Vermögensbildungsgesetzes, die zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn gezahlt werden und steuerpflichtig sind; vgl. auch 'Arbeitgeberzuschüsse zu Sozialleistungen'                              | ja         | § 2 Abs. 6 VermBG  | § 14 SGB IV |               |
| <b>Verpflegung, Verpflegungsmehraufwand</b> | siehe 'Freie Unterkunft und Verpflegung'; 'Reisekosten'; 'Mahlzeiten'   |            |  |             |               |
| <b>Versorgungsbezüge</b>                    | nach dem Ausscheiden aus dem Dienst- oder Beschäftigungsverhältnis,   | nein       | in der gesetzlichen Unfallversicherung kein Entgelt i. S. d. § 14 SGB IV   |             | ja            |

| Entgeltarten                       |  | UV-Pflicht  | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen  |             | UV-Abweichung |
|------------------------------------|--|-------------|---|-------------|---------------|
| <i>VIP-Logen</i>                   | siehe 'Pauschalversteuerung nach § 37b EStG'   |             |   |             |               |
| <i>Vorruhestandsleistungen</i>     | nach dem Ausscheiden aus dem Dienst- oder Beschäftigungsverhältnis   | <b>nein</b> | in der gesetzlichen Unfallversicherung kein Entgelt i. S. d. § 14 SGB IV        |             | <b>ja</b>     |
| <i>Vorschusszahlungen</i>          | Vorschüsse auf künftigen Arbeitslohn   | <b>ja</b>   | § 39b Abs. 5 EStG; R 39b.5 Abs. 4 LStR  | § 14 SGB IV |               |
| <i>Vorsorgekuren</i>               | Übernahme von Kurkosten des Beschäftigten; vgl. 'Unterstützungen'; 'Gesundheitsförderung'  | <b>ja</b>   | BFH-Urteil vom 11.3.2010, BStBl. II S. 763                                      | § 14 SGB IV |               |
| <i>Vorsorgeuntersuchungen</i>      | Aufwendungen des Arbeitgebers für Vorsorgeuntersuchungen seiner Arbeitnehmer, soweit die Untersuchungen in ganz überwiegendem betrieblichem Interesse erfolgen; vgl. 'Unterstützungen'; 'Gesundheitsförderung'   | <b>nein</b> | BFH-Urteil vom 17.9.1982, BStBl. 1983 II S. 39                                  | § 1 SvEV    |               |
| <i>Wachhund</i>                    | siehe 'Hundegeld'  |             |   |             |               |
| <i>Wandelschuldverschreibungen</i> | Wandelschuldverschreibungen mit dem Recht auf vorzeitigen Umtausch in verbilligte Aktien zum Differenzpreis, der zu einem geldwerten Vorteil führt   | <b>ja</b>   | BFH-Urteil vom 23.6.2005, BStBl. II S. 766                                      | § 14 SGB IV |               |
| <i>Waren</i>                       | geldwerter Vorteil aus unentgeltlich oder verbilligt überlassenen Waren, soweit der Rabatffreibetrag keine Anwendung findet bzw. soweit steuerpflichtig; vgl. 'Rabatte'; 'Sachbezüge'; 'Warengutscheine'   | <b>ja</b>   |   | § 14 SGB IV |               |
| <i>Warengutscheine</i>             | soweit der Rabatffreibetrag in Höhe von 1.080 € jährlich steuerrechtlich angewendet werden kann (Warengutscheine beziehen sich auf Waren, mit denen der Arbeitgeber Handel treibt) und die Gutscheine nicht anstelle sonst bestehender vertraglicher Entgeltansprüche gewährt werden; siehe 'Sachbezüge', 'Rabatte', 'Waren' | <b>nein</b> | § 8 Abs. 3 EStG; Besprechungsergebnis der SV-Spitzenverbände vom 06./07.05.1998 | § 1 SvEV    |               |
| <i>Wäschegeld</i>                  | Auslagenersatz für aufgewendete Reinigungskosten für die vom Arbeitgeber zur Verfügung gestellte Arbeitskleidung; siehe "Auslagenersatz"   | <b>nein</b> | § 3 Nr. 50 EStG; R 3.50 LStR  | § 1 SvEV    |               |
|                                    | zur Abgeltung der Reinigungskosten für die eigene Berufskleidung des Arbeitnehmers   | <b>ja</b>   |   | § 14 SGB IV |               |
| <i>Waschgeld</i>                   | tarifliches Waschgeld der Kaminfegergesellen   | <b>ja</b>   |   | § 14 SGB IV |               |

| Entgeltarten                   |   | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen                                  |             | UV-Abweichung |
|--------------------------------|---|------------|---|-------------|---------------|
| <b>Wasserzuschläge</b>         | als Erschwerniszulagen  | ja         |   | § 14 SGB IV |               |
| <b>Wechselschichtzulagen</b>   | als Lohnzuschläge für unregelmäßige Arbeitszeiten   | ja         | BFH-Urteil vom 7.7.2005, BStBl. II S. 888                           | § 14 SGB IV |               |
| <b>Wegegelder</b>              | der Straßenbau-, Wald- und Wasserbauarbeiter, außer es handelt sich um Reisekosten; vgl. 'Fahrten zwischen Wohnung und regelmäßiger Arbeitsstätte'  | ja         |   | § 14 SGB IV |               |
|                                | als Ersatz für hohen Zeitaufwand; vgl. 'Wegezeitentschädigungen'  | ja         |   | § 14 SGB IV |               |
| <b>Wegezeitentschädigungen</b> | für besonders lange Anfahrtswege, z.B. gezahlt an Waldarbeiter als Entschädigungen für Zeitverlust und/oder Verdienstaustausch; vgl. jedoch 'Reisekosten'   | ja         |   | § 14 SGB IV |               |
| <b>Wehrdienst</b>              | siehe 'Bundeswehr'<br>i.Ü. haben freiwillig Wehrdienstleistende die Rechtsstellung von Soldaten, die aufgrund von Wehrpflicht Wehrdienst leisten, §§ 1, 4 Abs. 3 S. 2 WPfIG   |            |   |             |               |
| <b>Wehrübung</b>               | Auch nach Aussetzen der Wehrpflicht zum 1.7.2011 aufgrund des Wehrrechtsänderungsgesetzes 2011 können sich ehemalige Soldaten (Berufssoldaten, Soldaten auf Zeit oder Soldaten, die freiwilligen Wehrdienst nach dem bis 30.6.2011 geltenden Recht geleistet haben) freiwillig zu einer Wehrübung melden. Während einer Wehrübung ruht das Arbeitsverhältnis; der Übungsteilnehmer erhält eine steuerfreie Verdienstaustauschentschädigung gemäß Unterhaltssicherungsgesetz; öffentliche Arbeitgeber zahlen das Arbeitsentgelt weiter | nein       | § 1 Abs. 1 und 2 des Arbeitsplatzschutzgesetzes;<br>§ 3 Nr. 48 EStG | § 1 SvEV    |               |
| <b>Weihnachtsfeiern</b>        | siehe 'Betriebsveranstaltungen'   |            |   |             |               |
| <b>Weihnachtsgelder</b>        | vgl. auch 'Einmalige Zuwendungen'   | ja         |   | § 14 SGB IV |               |
| <b>Werbepersonen</b>           | Entgeltzahlungen an Werbepersonen, die sich in einem Beschäftigungsverhältnis befinden  | ja         |   | § 14 SGB IV |               |
| <b>Werbepremien</b>            | siehe 'Prämien'; 'Preise'   |            |   |             |               |

| Entgeltarten                        |  | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen  |  | UV-Abweichung |
|-------------------------------------|--|------------|---|--|---------------|
| <b>Werbezettel-austräger/-innen</b> | Entgeltzahlungen an Werbezettelausträger, die sich in einem Beschäftigungsverhältnis befinden  | ja         |   | § 14 SGB IV                                      |               |
| <b>Werbung</b>                      | Vergütung für Werbeaufdruck auf Fahrzeugen der Beschäftigten, soweit steuerfrei und ohne Entgelteigenschaft, da 'Sonstige Einkünfte'   | nein       | § 22 Nr. 3 EStG   | § 1 SvEV   |               |
| <b>Werbungskostenersatz</b>         | Ersatz von Werbungskosten des Arbeitnehmers, ausgenommen die Zahlungen sind lt. gesetzlicher Regelung steuerfrei   | ja         | R 19.3 Abs. 3 Satz 1 LStR   | § 14 SGB IV                                      |               |
| <b>Werkstudent/-in</b>              | siehe 'Studierende und Praktikantinnen/Praktikanten'   |            |   |  |               |
| <b>Werkwohnung</b>                  | siehe 'Wohnungsüberlassung'  |            |   |  |               |
| <b>Werkzeuggeld</b>                 | Entschädigungen für die betriebliche Benutzung von Werkzeugen eines Arbeitnehmers, soweit sie die entsprechenden Aufwendungen des Arbeitnehmers nicht übersteigen  | nein       | § 3 Nr. 30 EStG; R 3.30 LStR  | § 1 SvEV   |               |
| <b>Wertguthaben (§ 7b SGB IV)</b>   | Wertguthaben, welche bis 31.12.2009 eingebracht wurden (einschließlich Altersteilzeitvereinbarungen)   | ja         | nachzuweisen im Zeitpunkt der Auszahlung während Freizeitphase im Lohnnachweis; anzuwenden ist die Gefahrklasse/GTST, die für die Arbeitsphase Gültigkeit hatte   | DGUV - Rundschreiben 323/2009; 683/2009; 49/2010 | ja            |
|                                     | Wertguthaben, welche ab 01.01.2010 eingebracht werden (einschließlich Altersteilzeitvereinbarungen); Hinweis: wird die Einbringung einer Einmalzahlung in ein Wertguthaben verfügt, gilt sie als zugeflossen und ist somit für das Jahr der Einbringung nachzuweisen; vgl. 'Einmalige Zuwendungen' | ja         | Anwendung des Entstehungsprinzips (§§ 22 Abs.1, 23 Abs. 3 SGB IV, 153 SGB VII); die Entsparung in der Freizeitphase ist damit nicht mehr nachweis- und beitragspflichtig (ausgenommen daneben weiter gezahlte Entgelte wie z.B. VWL oder Firmen-PKW)                        |  |               |
|                                     | 1. Übertragung von Wertguthaben aus Zeiträumen vor dem 01.01.2010 auf neuen Arbeitgeber oder Deutsche Rentenversicherung Bund;<br>2. Störfall (z.B. Insolvenz) bei Vorhandensein noch nicht verbeitragten Wertguthabens aus Zeiträumen vor dem 01.01.2010  | ja         | bei Übertragung (die in der gesetzlichen Unfallversicherung einer Auszahlung entspricht) bzw. einem Störfall ist das Wertguthaben bis zum aktuellen Höchstjahresarbeitsverdienst zu melden; anzuwenden ist die Gefahrklasse/GTST, die für die Arbeitsphase Gültigkeit hatte |  |               |

| Entgeltarten                            |   | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen  |                                 | UV-Abweichung |
|---|---|------------|---|---------------------------------|---------------|
| <b>Wettbewerbsverbot</b>                | Entschädigungen für Wettbewerbsverbote, die während des Beschäftigungsverhältnisses gezahlt werden  | ja         |   | § 14 SGB IV                     |               |
|   | Entschädigungen für die Zeit nach dem Beschäftigungsverhältnis bzw. als Abfindung wegen Entlassung aus dem Dienstverhältnis; vgl. 'Abfindungen'; 'Karrenzentschädigungen'       | nein       | BSG-Urteil vom 21.2.1990 – 12 RK 20/88  | § 1 SvEV                        |               |
| <b>Winterausfallgeld</b>                | siehe 'Saison- Kurzarbeitergeld'  |            |   |                                 |               |
| <b>Winterausfallgeld-Vorausleistung</b> | vertraglich vereinbarte Leistungen zur Vermeidung der Inanspruchnahme von Saison-Kurzarbeitergeld; siehe 'Saison- Kurzarbeitergeld'   | ja         |   | § 14 SGB IV                     |               |
| <b>Winterbeschäftigungs-Umlage</b>      | bei Übernahme der Arbeitnehmeranteile der Umlage durch den Arbeitgeber (in der Bauwirtschaft)   | ja         |   | § 14 SGB IV                     |               |
| <b>Wintergeld</b>                       | Mehraufwands-Wintergeld und Zuschuss-Wintergeld gemäß § 102 SGB III   | nein       | § 3 Nr. 2a EStG;<br>R 3.2 Abs. 3 LStR   | § 1 SvEV                        |               |
| <b>Wirtschaftsbeihilfen</b>             | zur Unterstützung von Beschäftigten, ohne vorhandene Notlage entsprechend den Erläuterungen unter dem Stichwort 'Unterstützungen und Beihilfen'; vgl. auch 'Kaufkraftausgleich' | ja         |   | § 14 SGB IV                     |               |
| <b>Wochenendheimfahrten</b>             | siehe 'Doppelte Haushaltsführung'   |            |   |                                 |               |
| <b>Wohnungsüberlassung</b>              | geldwerter Vorteil aus der unentgeltlichen oder verbilligten Überlassung von Wohnräumen, soweit steuerpflichtig   | ja         | Zu beachten ist, dass der im § 8 Abs. 2 S. 12 EStG enthaltene Bewertungsabschlag in der Sozialversicherung keine Beachtung findet, da die Neuregelung des § 8 Abs. 2 S. 12 EStG bisher keinen Eingang in die SvEV gefunden hat (Besprechung der Spitzenorganisationen der Sozialversicherung zum gemeinsamen Beitragseinzug 2/2019, Top 4). | § 14 SGB IV;<br>§ 2 Abs. 5 SvEV |               |
| <b>Zählgelder</b>                       | siehe 'Fehlgeldentschädigungen'   |            |   |                                 |               |
| <b>Zehrgelder</b>                       | als pauschale Vergütungen und nicht als steuerfreie Reisekostenerstattungen nach den Vorschriften des § 3 Nr. 16 EStG gezahlt   | ja         |   | § 14 SGB IV                     |               |

| Entgeltarten                                   |   | UV-Pflicht  | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen  |                           | UV-Abweichung |
|--|---|-------------|---|---------------------------|---------------|
| <b>Zeitungen</b>                               | Kostenersatz für Zeitungen, Zeitschriften und Fachliteratur (als Werbungskostenersatz)  | <b>ja</b>   |   | § 14 SGB IV               |               |
|  | kostenlose Überlassung an Beschäftigte von Zeitungsverlagen unter Anwendung des Rabattdreibetrages von 1.080 € jährlich   | <b>nein</b> | § 8 Abs. 3 EStG;<br>R 8.2 LStR  | § 1 SvEV                  |               |
| <b>Zeitungsaussträger</b>                      | siehe 'Zustellerentgelte'   |             |   |                           |               |
| <b>Zeitwertkonten</b>                          | siehe 'Wertguthaben'  |             |   |                           |               |
| <b>Zinersparnisse</b>                          | bei Arbeitgeberdarlehen, wenn die aktuelle Darlehenssumme am Ende des jeweiligen Lohnzahlungszeitraums 2.600 € nicht übersteigt.  | <b>nein</b> | § 8 Abs. 2 EStG;<br>BMF-Schreiben vom 19.5.2015 - IV C 5 - S 2334/07/0009<br>BMF-Schreiben vom 1.10.2008 - IV C5-S 2334/07/0009 | § 1 SvEV                  |               |
|  | bei Arbeitgeberdarlehen, soweit der vereinbarte Zinssatz den marktüblichen Zinssatz für vergleichbare Darlehen bzw. den der Dt. Bundesbank im Zeitpunkt des Vertragsabschlusses zuletzt veröffentlichten Effektivzinssatz nicht übersteigt. | <b>ja</b>   | § 8 Abs. 2 EStG, R 8.1 Abs. 11 LStR   | § 14 SGB IV               |               |
| <b>Zinszuschüsse</b>                           | soweit der Beschäftigte ein Darlehen zu marktüblichen Konditionen aufnimmt und der Arbeitgeber die Zinsen ganz oder teilweise erstattet.  | <b>ja</b>   | BFH-Urteil vom 4.5.2006, BStBl. II S. 914   | § 14 SGB IV               |               |
| <b>Zukunftssicherung (Unterstützungskasse)</b> | Leistungen des Arbeitgebers (keine Entgeltumwandlung)   | <b>nein</b> |   | § 1 SvEV                  |               |
|  | Beiträge aus Entgeltumwandlung bis zu 4 % der Beitragsbemessungsgrenze (West) in der allgemeinen Rentenversicherung (2020 = 3.312)  | <b>nein</b> |   | § 14 Abs. 1 Satz 2 SGB IV |               |
| <b>Zukunftssicherung (Direktusage)</b>         | Leistungen des Arbeitgebers (keine Entgeltumwandlung)   | <b>nein</b> |   | § 1 SvEV                  |               |
|  | Beiträge aus Entgeltumwandlung bis zu 4 % der Beitragsbemessungsgrenze (West) in der allgemeinen Rentenversicherung (2020 = 3.312)  | <b>nein</b> |   | § 14 Abs. 1 Satz 2 SGB IV |               |

| Entgeltarten                                  |   | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen   |                                      | UV-Abweichung |
|---|---|------------|--|--------------------------------------|---------------|
| <b>Zukunftssicherung (Direktversicherung)</b> | steuerfreie Beiträge aus Leistungen des Arbeitgebers oder Entgeltumwandlung bis zu insgesamt 4 % der Beitragsbemessungsgrenze (West) in der allgemeinen Rentenversicherung (2020 = 3.312) | nein       | §1 Abs. 1 Satz 1 Nr. 9 SvEV i.V.m. § 3 Nr. 63 u. §100 Abs. 6 Satz 1 EStG (Der höhere steuerfreie Betrag von 8% gilt nicht für die Sozialversicherung!)   |                                      |               |
|   | übersteigende Beiträge  | ja         | Der bisherige steuerfreie, zusätzliche Höchstbetrag von 1.800 € wurde abgeschafft (§ 3 Nr. 63 Satz 1 EStG n.F.). Dieser war aber ohnehin auch bisher UV-pflichtig.   | § 14 SGB IV                          |               |
|   | alternativ bei Altverträgen vor 01.01.2005: Pauschalversteuerte Beiträge aus zusätzlichen Leistungen des Arbeitgebers oder Entgeltumwandlung von Einmalzahlungen                          | nein       | Pauschalversteuerung nach § 40b EStG a.F. (Wurde vor dem 1.1.2018 mindestens ein Betrag rechtmäßig nach einer vor dem 1.1.2015 geltenden Fassung pauschal versteuert, liegen die Voraussetzungen für die weitere Anwendung von § 40b EStG lebenslang vor. Vertragsänderungen, Neuabschlüsse, Arbeitgeberwechsel etc. sind unbeachtlich.) | § 1 Abs. 1 Nr. 4 SvEV                |               |
|   | alternativ bei Altverträgen vor 01.01.2005: Pauschalversteuerte Beiträge aus Entgeltumwandlung laufender Bezüge   | ja         | Pauschalversteuerung nach § 40b EStG a.F. Wurde vor dem 1.1.2018 mindestens ein Betrag rechtmäßig nach einer vor dem 1.1.2015 geltenden Fassung pauschal versteuert, liegen die Voraussetzungen für die weitere Anwendung von § 40b EStG lebenslang vor. Vertragsänderungen, Neuabschlüsse, Arbeitgeberwechsel etc. sind unbeachtlich.)  | § 1 Abs. 1 Nr. 4 SvEV<br>§ 14 SGB IV |               |
| <b>Zukunftssicherung (Pensionskasse)</b>      | steuerfreie Beiträge aus Leistungen des Arbeitgebers oder Entgeltumwandlung bis zu 4 % der Beitragsbemessungsgrenze (West) in der allgemeinen Rentenversicherung (2020 = 3.312)           | nein       | §1 Abs. 1 Satz 1 Nr. 9 SvEV i.V.m. § 3 Nr. 63 u. § 100 Abs. 6 Satz 1 EStG (Der höhere steuerfreie Betrag von 8% gilt nicht für die Sozialversicherung!)  |                                      |               |
|   | übersteigende Beiträge  | ja         | Der bisherige steuerfreie, zusätzliche Höchstbetrag von 1.800 € wurde abgeschafft (§ 3 Nr. 63 Satz 1 EStG n.F.). Dieser war aber ohnehin auch bisher UV-pflichtig.   | § 14 SGB IV                          |               |

| Entgeltarten                             |   | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen   |                       | UV-Abweichung |
|--|---|------------|--|-----------------------|---------------|
|  | alternativ bei Altverträgen vor 01.01.2005: Pauschalversteuerte Beiträge aus zusätzlichen Leistungen des Arbeitgebers oder Entgeltumwandlung von Einmalzahlungen  | nein       | Pauschalversteuerung nach § 40b EStG a.F.; Wurde vor dem 1.1.2018 mindestens ein Betrag rechtmäßig nach einer vor dem 1.1.2015 geltenden Fassung pauschal versteuert, liegen die Voraussetzungen für die weitere Anwendung von § 40b EStG lebenslang vor. Vertragsänderungen, Neuabschlüsse, Arbeitgeberwechsel etc. sind unbeachtlich.)   | § 1 Abs. 1 Nr. 4 SvEV |               |
|  | alternativ bei Altverträgen vor 01.01.2005: Pauschalversteuerte Beiträge aus Entgeltumwandlung laufender Bezüge   | ja         | § 1 Abs. 1 Nr. 4 SvEV;<br>§ 3 Nr. 63 EStG<br>Wurde vor dem 1.1.2018 mindestens ein Betrag rechtmäßig nach einer vor dem 1.1.2015 geltenden Fassung pauschal versteuert, liegen die Voraussetzungen für die weitere Anwendung von § 40b EStG lebenslang vor. Vertragsänderungen, Neuabschlüsse, Arbeitgeberwechsel etc. sind unbeachtlich.) | § 14 SGB IV           |               |
| <b>Zukunftssicherung (Pensionsfonds)</b> | steuerfreie Beiträge aus Leistungen des Arbeitgebers oder Entgeltumwandlung bis zu 4 % der Beitragsbemessungsgrenze (West) in der allgemeinen Rentenversicherung (2020 = 3.312)                             | nein       | §1 Abs. 1 Satz 1 Nr. 9 SvEV i.V.m. § 3 Nr. 63 u. § 100 Abs. 6 Satz 1 EStG (Der höhere steuerfreie Betrag von 8% gilt nicht für die Sozialversicherung!)  |                       |               |
|  | übersteigende Beiträge  | ja         | Der bisherige steuerfreie, zusätzliche Höchstbetrag von 1.800 € wurde abgeschafft (§ 3 Nr. 63 Satz 1 EStG n.F.). Dieser war aber ohnehin auch bisher UV-pflichtig.   | § 14 SGB IV           |               |
|  | steuerfreie Leistungen eines Arbeitgebers oder einer Unterstützungskasse an einen Pensionsfonds zur Übernahme bestehender Versorgungsverpflichtungen oder Versorgungsanwartschaften durch den Pensionsfonds | nein       | § 1 Abs. 1 Nr. 10 SvEV;<br>§ 3 Nr. 66 EStG   |                       |               |

| Entgeltarten   |  | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen  |                 | UV-Abweichung |
|--|--|------------|---|-----------------|---------------|
| <b>Zukunftssicherung (umlagefinanzierte Versorgungskassen)</b>         | individuell steuer- und sv-beitragspflichtiger Anteil; Grenzbetrag nach § 1 Abs. 1 Satz 4 SvEV übersteigender Anteil; Hinzurechnungsbetrag gem. § 1 Abs. 1 Satz 3 SvEV   | ja         | § 3 Nr. 56 EStG; § 40b EStG; § 1 Abs. 1 Satz 1 Nr. 4a, Satz 3, Satz 4 SvEV;   |                 |               |
| <b>Zukunftssicherung (Sicherungsbeitrag bei reiner Beitragszusage)</b> | Zahlung im Tarifvertrag vereinbart als Ausgleich für den Wegfall der Einstandspflicht des Arbeitgebers für die Versorgungsleistung bei reiner Beitragszusage nach § 1 Abs. 2 Nr. 2a BetrAVG (§ 23 Abs. 1 BetrAVG); soweit er nicht unmittelbar dem einzelnen Beschäftigten direkt gutgeschrieben oder zugerechnet wird | nein       | Kein geldwerter Vorteil § 3 Nr. 63a EStG  |                 |               |
| <b>Zulagen</b>   | zusätzlich zum vereinbarten Lohn aufgrund tarifvertraglicher oder einzelvertraglicher Regelungen oder Betriebsvereinbarungen gezahlt und soweit steuerpflichtig  | ja         | vgl. z.B. 'Erschwerniszuschläge'; 'Funktionszulagen'; 'Leistungszulagen'; 'Familienzuschläge'; 'Bereitschaftsdienstzulagen' | § 14 SGB IV     |               |
| <b>Zusatzverpflegung</b>   | siehe 'Genussmittel'; 'Getränke'   |            |   |                 |               |
| <b>Zuschläge</b>   | siehe 'Zulagen'; 'Mehrarbeit'; 'Überstundenvergütungen'; 'Zuschläge für Sonntags-, Feiertags- und Nachtarbeit'   |            |   |                 |               |
| <b>Zuschläge für Sonntags-, Feiertags- und Nachtarbeit</b>             | in der gesetzlichen Unfallversicherung sind steuerpflichtige und auch steuerfreie Zuschläge für Sonntags-, Feiertags- und Nachtarbeit beitrags- und nachweispflichtig;   | ja         |   | § 1 Abs. 2 SvEV | ja            |
| <b>Zuschüsse</b>   | siehe 'Arbeitgeberzuschüsse zu Sozialleistungen'; 'Wintergeld'; 'Kinder-Krankengeld'; 'Krankengeldzuschüsse'; 'Arbeitgeberzuschüsse zur Krankenversicherung/ Pflegeversicherung'; 'Kurzarbeit'; 'Saison-Kurzarbeitergeld'; 'Mutterschaftsgeld';  |            |   |                 |               |

| Entgeltarten               |   | UV-Pflicht | Erläuterungen und Rechtsgrundlagen  |             | UV-Abweichung |
|----------------------------|---|------------|---|-------------|---------------|
| <b>Zustellerentgelte</b>   | Zahlungen an Zustellern von Zeitungen, Zeitschriften, Werbezetteln, Prospekten usw., gleich ob vom Arbeitgeber ausbezahlt oder vom Verkaufspreis einbehalten; ebenso daneben gezahlte Werbungsprämien für neue Abonnenten.<br>Hinweis: Personen, die an einen vorgegebenen Personenkreis innerhalb eines bestimmten Bezirks und eines zeitlich vorgegebenen Rahmens Zeitungen, Zeitschriften, Prospekte oder Werbematerial austragen, sind nach ständiger Rechtsprechung abhängig Beschäftigte. | ja         | BSG- Urteile vom 19.01.1968 - 3 RK 101/64 - sowie vom 15.03.1979 - 2 RU 80/78; Urteil LSG Nordrhein-Westfalen vom 26.07.2006 - L 17 U 64/05 | § 14 SGB IV |               |
|                            | Zahlungen an selbständig tätige ambulante Sonntagshändler, die in eigener Regie und auf eigenes Risiko verkaufen.<br>Hinweis: Diese Personengruppe ist nur an Sonntagen tätig und ausschließlich mit dem eigenverantwortlichen Vertrieb der nur im Einzelverkauf erhältlichen Sonntagzeitungen befasst. Der ambulante Sonntagshändler hat – wie der stationäre Presse Einzelhandel – ein typisches Unternehmerrisiko.   | nein       | Urteil LSG Rheinland-Pfalz vom 14.07.1998 – L 7 U 20/98   |             |               |
| <b>Zwischenheimfahrten</b> | siehe 'Familienheimfahrten'   |            |   |             |               |