



# DIALOGKARTEN

## Gruppenarbeit zum Thema Lärm

Kommen Sie in den Austausch: mit fünf Dialogkarten, die fünf Präventionsstufen beschreiben.

Die fünf Stufen stellen fünf Verhaltensmuster, Werte und Einstellungen zum Lärmschutz im Unternehmen dar – von gleichgültig bis wertschöpfend.

Damit können Sie den aktuellen Stellenwert der Lärmprävention im Unternehmen einordnen, die Lärmsituation beleuchten, Maßnahmen überlegen oder auch eine Unterweisung im Dialog mit den Beschäftigten gestalten.

Tauschen Sie sich aus und nutzen Sie die Chance, Lärmbelastungen zu reduzieren oder auch Präventionsmaßnahmen zu verstetigen.

## So funktioniert's!

1. Stellen Sie den Beschäftigten auf Basis des Plakats zunächst die fünf Präventionsstufen vor und erklären Sie die Aufgabe.
2. Tragen Sie die Leitfrage vor: Wie gehen wir bei uns mit Lärm um?
3. Verteilen Sie die Lärm-Dialogkarten und lassen Sie diese vorstellen.
4. Erarbeiten Sie gemeinsam eine Rangfolge und ordnen Sie die fünf Dialogkarten den jeweiligen Stufen zu. Alternativ kann die Erarbeitung auch in unterteilten Gruppen erfolgen.
5. Im Anschluss beleuchten Sie Situationen aus Ihrer Arbeitswelt und fragen: Auf welcher Stufe stehen wir? Was erleben wir in unserem Betriebsalltag? Wo hatten wir vergleichbare Situationen und Verhaltensweisen?
6. Entwickeln Sie hieraus gemeinsame Lösungsideen und Verbesserungsmaßnahmen: Was müssen wir tun, um eine höhere Stufe zu erreichen?
7. Sicher finden Sie auch Beispiele für positive Verhaltensweisen beim Lärmschutz, die Sie bereits leben. Überlegen Sie dann: Wie verstetigen wir diese? Wie können wir sie auf andere Bereiche übertragen?  
Nutzen Sie die Gelegenheit, um Lob und Wertschätzung auszusprechen.
8. Besprechen Sie abschließend gemeinsam, wie Sie weiter am Lärmschutz für Ihre Beschäftigten arbeiten wollen. Vereinbaren Sie Maßnahmen, finden Sie Personen, die sich um die Umsetzung kümmern und besprechen Sie den Fortschritt in einem nächsten Termin.

Zum Erklärvideo

