| Auditplan zur Qualifikation |
| --- |
| Prüfkriterium | Auditergebnis | Bewertung und Verbesserung |
| Umsetzung | Bemerkung | Korrektur und Verbesserungsmaßnahme | Verantwortlich | Termin |
| Regelungen zur fachlichen Qualifikation von Mitarbeitern und Führungskräften (Anforderungsprofile mit nötigen Kenntnissen, Fähigkeiten, Sprachbeherrschung) sind vorhanden und werden angewendet.  | [ ]  1[ ]  2[ ]  3[ ]  4 |  |  |  |  |
| Regelung zu arbeitsschutzrelevanten Qualifikationen von Mitarbeitern und Führungskräften (Anforderungsprofile mit nötigen Qualifikationen, z.B. FFZ- und Kranfahrer, Führungskräfte-Seminare) ist vorhanden und wird angewendet. | [ ]  1[ ]  2[ ]  3[ ]  4 |  |  |  |  |

| Auditplan zur Qualifikation |
| --- |
| Prüfkriterium | Auditergebnis | Bewertung und Verbesserung |
| Umsetzung | Bemerkung | Korrektur und Verbesserungsmaßnahme | Verantwortlich | Termin |
| Es gibt eine systematische Feststellung des arbeitsschutzrelevanten Aus- und Fortbildungsbedarfs (Einarbeitungsplan, Soll-/Ist-Vergleich, Mitarbeitergespräche, Schulungsplan).  | [ ]  1[ ]  2[ ]  3[ ]  4 |  |  |  |  |
| Es gibt eine Regelung, dass Führungskräfte regelmäßig fortgebildet werden. Die Regelung wird angewendet.  | [ ]  1[ ]  2[ ]  3[ ]  4 |  |  |  |  |
| Eine Regelung zur Führung der Qualifikationsnachweise (Zeugnisse, Bescheinigungen) ist vorhanden; Aus- und Fortbildungen werden dokumentiert (z.B. Urkunden, Prüfungsnachweise). Die Regelungen finden Anwendung.  | [ ]  1[ ]  2[ ]  3[ ]  4 |  |  |  |  |