|  |
| --- |
| **3 Schnittstellen: Kommunikation und Auftragsvergabe** |
| **Maßnahmen** | **Handlungs-bedarf** | **BemerkungenUmsetzung durch:   bis:** |
| Es ist in unserem Unternehmen sichergestellt, wie die beteiligten internen Stellen (zum Beispiel Personalabteilung, Einkauf, Meister, Fachkraft für Arbeitssicherheit, Betriebsarzt, Mitarbeitervertretung) bei der Planung, Organisation und Durchführung der Zeitarbeit zusammenwirken. | [ ]  Ja [ ]  Nein |      durch:       bis:       |
| Es ist in unserem Unternehmen festgelegt, wer die Schnittstellen und die Auftragsvergabe mit dem Zeitarbeitsunternehmen regelt, wer verantwortlicher Ansprechpartner und wer weisungsbefugt ist. | [ ]  Ja [ ]  Nein |      durch:       bis:       |
| **Kommunikation** |
| Dem Disponenten des Zeitarbeitsunternehmens sind die zu besetzenden Arbeitsplätze gezeigt worden.\* | [ ]  Ja [ ]  Nein |      durch:       bis:       |
| Mit dem Disponenten sind die genauen Einsatzbedingungen sowie die Anforderungen für einen sicheren und gesundheitsgerechten Einsatz besprochen und abgeklärt.Beurteilungen der Arbeitsbedingungen sind berücksichtigt wie zum Beispiel körperliche Anforderungen, Umgebungseinwirkungen, Persönliche Schutzausrüstungen, arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchungen. | [ ]  Ja [ ]  Nein |      durch:       bis:       |
| Die Schnittstellen zwischen unserem Unternehmen und dem Zeitarbeitsunternehmen sind festgelegt (zum Beispiel wer Persönliche Schutzausrüstungen zur Verfügung stellt, wer die arbeitsmedizinischen Vorsorgeuntersuchungen durchführt). | [ ]  Ja [ ]  Nein |      durch:       bis:       |
| Es ist festgelegt, wer aus unserem Unternehmen die Mitarbeiter des Zeitarbeitsunternehmens unterweist. | [ ]  Ja [ ]  Nein |      durch:       bis:       |
| **Auftragsvergabe** |
| Der Arbeitnehmerüberlassungsvertrag enthält eine Arbeitsschutzvereinbarung, in der die auftragsbezogenen Aspekte von Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit geregelt sind.Formular “Muster des Arbeitnehmerüberlassungsvertrages mit Arbeitsschutzvereinbarung” verwenden - siehe 14.16.5 | [ ]  Ja [ ]  Nein |      durch:       bis:       |
| In Arbeitnehmerüberlassungsvertrag/Arbeitsschutzvereinbarung sind Maßnahmen für Umsetzungen und Änderungen der Tätigkeit geregelt. | [ ]  Ja [ ]  Nein |      durch:       bis:       |
| \* Falls die Besichtigung vor Ort nicht möglich ist (zum Beispiel Einsätze als Kundendienstmonteure, auf Fernbaustellen oder in zutrittgesicherten Bereichen wie der Kerntechnik):Sind dem Zeitarbeitsunternehmen die erforderlichen Informationen über die Arbeitsbedingungen an diesen Arbeitsplätzen schriftlich überlassen worden (zum Beispiel Beurteilung der Arbeitsbedingungen)? |

Quelle: BGI 5021 „Zeitarbeit nutzen - sicher, gesund und erfolgreich“