Formulieren Sie hier Ihre Unternehmenspolitik! Wer sind Sie? Welches sind die Grundwerte, die Sie und Ihre Mitarbeiter anstreben? Worin sehen Sie die Säulen Ihres unternehmerischen Erfolgs? Sie können hier Festlegungen zu verschiedenen Themen treffen, z.B. Markterfolg, Kundenzufriedenheit, Qualität, Liefertreue, Umweltschutz.

Für den Arbeitsschutz müssen mindestens folgende Inhalte enthalten sein:

* Berücksichtigung von Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz, betonen Sie die Gleichrangigkeit des Arbeitsschutzes zu anderen Unternehmenszielen
* Verpflichtung zu Einhaltung Rechtsvorschriften
* Verpflichtung zur kontinuierlichen Verbesserung
* Verpflichtung zur Beteiligung der Mitarbeiter
* Verpflichtung zur Festlegung von Zielen und zur Verpflichtung der Führungskräfte und Mitarbeiter auf diese Ziele

**Umsetzungs-Beispiel für die geforderten Aussagen zum Arbeitsschutz:**

*Unser Ziel ist es, dass jeder Mitarbeiter nach der Arbeit so gesund nach Hause zurückkehrt, wie er gekommen ist. Gemeinsam wollen wir uns deshalb mit allen Kräften für sichere und gesunde Arbeitsbedingungen in unserem Unternehmen einsetzen.*

*Wir vermeiden Unfälle, arbeitsbedingte Erkrankungen und Berufskrankheiten. Denn wir wissen, dass Unfälle und Erkrankungen menschliches Leid für die Betroffenen und ihre Familien bedeuten. Und wir wissen, dass der Ausfall eines Mitarbeiters und Kollegen den Betriebsablauf stört, die Qualität und die Zufriedenheit unserer Kunden beeinträchtigt und den Erfolg des Unternehmens gefährdet.*

*Um dieses Ziel zu erreichen, verpflichtet sich die Geschäftsführung,*

* *den Arbeitsschutz gleichrangig zu den wirtschaftlichen Zielen des Unternehmens zu behandeln*
* *die geltenden Arbeitsschutzvorschriften einzuhalten und darauf zu achten, dass sicherheitsgerecht gearbeitet wird,*
* *die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz im Unternehmen schrittweise, aber kontinuierlich zu verbessern, wobei technischen Schutzmaßnahmen Vorrang gewährt wird*
* *die Mitarbeiter bei der Verbesserung von Sicherheit und Gesundheitsschutz einzubeziehen,*
* *jährlich Ziele für den Arbeitsschutz aufzustellen, diese bekannt zu geben und konsequent zu verfolgen und*
* *darauf zu achten, dass Führungskräfte und Mitarbeiter diese Ziele verfolgen.*

**Wichtig:**

Die schriftliche Unternehmenspolitik muss

1. von der Geschäftsführung unterschrieben werden
2. den Mitarbeitern bekannt gemacht werden
3. regelmäßig auf Aktualität und Angemessenheit überprüft werden.