| Auditplan zur Qualifikation | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Prüfkriterium | Auditergebnis | | Bewertung und Verbesserung | | |
| Umsetzung | Bemerkung | Korrektur und  Verbesserungsmaßnahme | Verantwortlich | Termin |
| Regelungen zur fachlichen Qualifikation von Mitarbeitern und Führungskräften (Anforderungsprofile mit nötigen Kenntnissen, Fähigkeiten, Sprachbeherrschung) sind vorhanden und werden angewendet. | 1  2  3  4 |  |  |  |  |
| Regelung zu arbeitsschutzrelevanten Qualifikationen von Mitarbeitern und Führungskräften (Anforderungsprofile mit nötigen Qualifikationen, z.B. FFZ- und Kranfahrer, Führungskräfte-Seminare) ist vorhanden und wird angewendet. | 1  2  3  4 |  |  |  |  |

| Auditplan zur Qualifikation | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Prüfkriterium | Auditergebnis | | Bewertung und Verbesserung | | |
| Umsetzung | Bemerkung | Korrektur und  Verbesserungsmaßnahme | Verantwortlich | Termin |
| Es gibt eine systematische Feststellung des arbeitsschutzrelevanten Aus- und Fortbildungsbedarfs (Einarbeitungsplan, Soll-/Ist-Vergleich, Mitarbeitergespräche, Schulungsplan). | 1  2  3  4 |  |  |  |  |
| Es gibt eine Regelung, dass Führungskräfte regelmäßig fortgebildet werden. Die Regelung wird angewendet. | 1  2  3  4 |  |  |  |  |
| Eine Regelung zur Führung der Qualifikationsnachweise (Zeugnisse, Bescheinigungen) ist vorhanden; Aus- und Fortbildungen werden dokumentiert (z.B. Urkunden, Prüfungsnachweise). Die Regelungen finden Anwendung. | 1  2  3  4 |  |  |  |  |