



Misstrauen überwiegt und es wird viel gelästert. Viel Energie geht in Rechtfertigung, Absicherung, Vertuschung und Schuldzuweisung. Bei Meinungsverschiedenheiten wird es schnell persönlich.

Handlungsfeld
SOZIALES KLIMA



Wie gehen wir im Arbeitsalltag
miteinander um?



Die Gestaltung des sozialen Miteinanders interessiert wenig. Wie man miteinander umgeht, ist schließlich eine sehr persönliche Angelegenheit. Konflikte werden notgedrungen bearbeitet, wenn sie eskalieren.

Handlungsfeld
SOZIALES KLIMA



Wie gehen wir im Arbeitsalltag
miteinander um?



Das Miteinander ist sachlich. Man vertraut und respektiert sich aufgrund fachlicher Kompetenz. Zwischenmenschliche Themen werden so gut es geht ausgeblendet. Es wird versucht, Konflikte durch Ansage zu lösen.

Handlungsfeld
SOZIALES KLIMA



Wie gehen wir im Arbeitsalltag
miteinander um?



Respekt, Fairness und Wertschätzung sind wichtige Prinzipien für die Zusammenarbeit. Führungskräfte machen diese zum Thema und leben sie vor. Kritische Rückmeldung wird konstruktiv aufgenommen. Bei Konflikten und Spannungen sucht man gemeinsam nach Lösungen, von denen alle etwas haben.

Handlungsfeld
SOZIALES KLIMA



Wie gehen wir im Arbeitsalltag
miteinander um?



Respektlosigkeiten und unfaires Verhalten werden bei niemandem toleriert – auch Hochleister müssen mit Konsequenzen rechnen. Potenzielle Konfliktfelder im Team werden gesucht und frühzeitig bearbeitet.

Handlungsfeld
SOZIALES KLIMA



Wie gehen wir im Arbeitsalltag
miteinander um?