



Führungskräfte sprechen wenn dann abfällig über Sicherheit und Gesundheit oder belächeln diese Themen. Der Aufwand dafür erscheint als Zeitverschwendung. Im Alltag drückt man auch schon mal ein Auge zu.

Handlungsfeld
FÜHRUNG



Wie verhalten sich Führungskräfte
zu Sicherheit und Gesundheit ?



Erst nach Problemen werden Führungskräfte aufmerksam. Dann sind sie geschockt oder verärgert. Die Beschäftigten werden ermahnt, besser aufzupassen. Ob das hilft, wird nicht kontrolliert.

Handlungsfeld
FÜHRUNG



Wie verhalten sich Führungskräfte
zu Sicherheit und Gesundheit ?



Führungskräfte sorgen dafür, dass formal im Bereich Sicherheit und Gesundheit alles ok ist. Sie geben vor, was richtig und wichtig ist. Was die Beschäftigten zur Umsetzung denken, wird nicht erfragt.

Handlungsfeld
FÜHRUNG



Wie verhalten sich Führungskräfte
zu Sicherheit und Gesundheit ?



Führungskräfte setzen sich mit Sicherheit und Gesundheit auseinander. Sie aktivieren die Beschäftigten, wo mögliche Probleme oder Unklarheiten sind.

Handlungsfeld
FÜHRUNG



Wie verhalten sich Führungskräfte
zu Sicherheit und Gesundheit ?



Führungskräfte verteidigen Zeit für Sicherheit und Gesundheit, auch wenn es eng wird. Beschäftigte bearbeiten Verbesserungsideen selbstständig. Führung interessiert sich für die Ergebnisse und zeigt Anerkennung.

Handlungsfeld
FÜHRUNG



Wie verhalten sich Führungskräfte
zu Sicherheit und Gesundheit ?