



Beschäftigte werden nicht gefragt und sind damit ganz einverstanden. Verbesserungsvorschläge von Beschäftigten werden ignoriert oder belächelt.

Handlungsfeld
BETEILIGUNG



Wie bringen wir unsere
Ideen und Meinungen ein?

ALSO GUT, SIE NERVENSÄGE...



Nur wenn Beschäftigte Druck machen,
werden sie notgedrungen gehört.
Personen mit unbequemen Meinungen
gelten als Nervensäge.

Handlungsfeld
BETEILIGUNG



Wie bringen wir unsere
Ideen und Meinungen ein?



Führungskräfte bringen ihre Ideen ein und holen sich ggf. die Zustimmung der Beschäftigten ein. Die Umsetzung läuft schleppend und oberflächlich.

Handlungsfeld
BETEILIGUNG



Wie bringen wir unsere
Ideen und Meinungen ein?



Führungskräfte ermutigen die Beschäftigten, ihr Wissen und ihre Meinung einzubringen. Regelmäßige Treffen werden genutzt, um gemeinsam Ideen zu entwickeln und die Umsetzung zu fördern.

Handlungsfeld
BETEILIGUNG



Wie bringen wir unsere
Ideen und Meinungen ein?



Beschäftigte bringen ihre Meinung ein.
Sie suchen selbst Themen zur Verbesserung.
Es wird schnell über die Umsetzung
entschieden.

Handlungsfeld
BETEILIGUNG



Wie bringen wir unsere
Ideen und Meinungen ein?