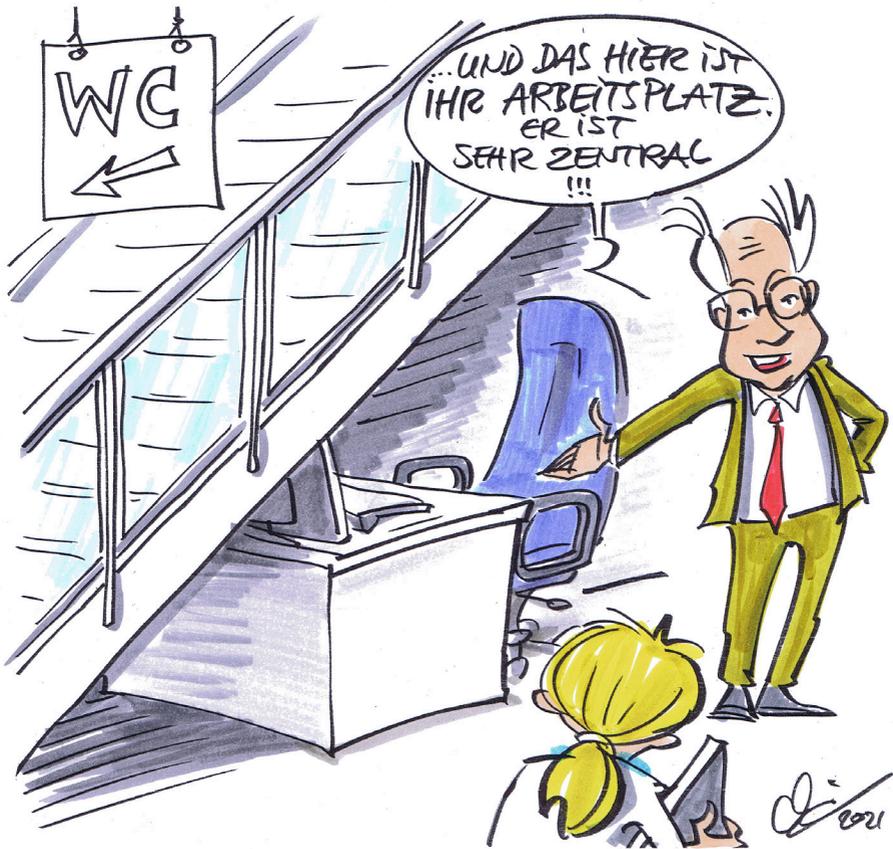


PSYCHISCHE BELASTUNG
Arbeitsumgebung



*Wie gestalten wir
die Arbeitsumgebung?*



Ob es zu laut, zu kalt, die Arbeit körperlich zu schwer ist oder ob die Arbeitsmittel ungeeignet sind, wird nicht geprüft. Alles folgt dem Motto: Wir sind hier nicht bei „Wünsch Dir was“!

PSYCHISCHE BELASTUNG
Arbeitsumgebung



*Wie gestalten wir
die Arbeitsumgebung?*



Die Arbeitsumgebung wird nur verbessert,
wenn grobe Probleme deutlich werden.
Umgesetzt werden nur vordergründige Maßnahmen.
Langfristig entstehen dadurch neue Probleme.

PSYCHISCHE BELASTUNG
Arbeitsumgebung



*Wie gestalten wir
die Arbeitsumgebung?*



Bei der Gestaltung der Arbeitsumgebung wird auf die Einhaltung von Regeln und Normen geachtet. Das ist eine Sache für Experten. Beschäftigte werden selten nach ihren Erfahrungen gefragt. Mitunter behindern z. B. Schutzeinrichtungen die Arbeit.

PSYCHISCHE BELASTUNG
Arbeitsumgebung



*Wie gestalten wir
die Arbeitsumgebung?*



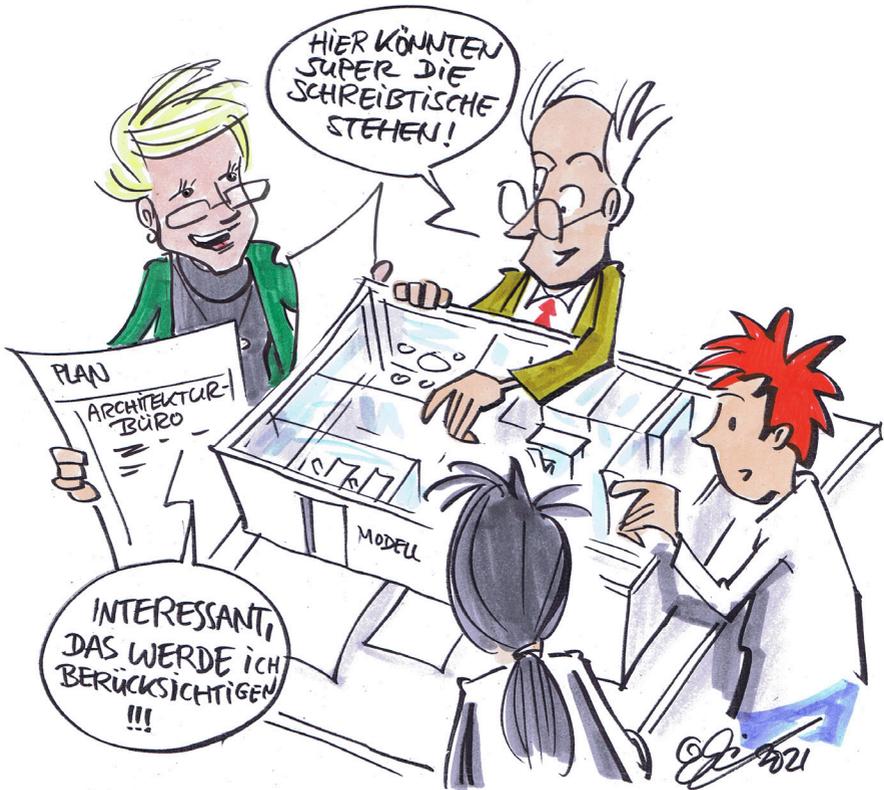
Die Arbeitsmittel und die -umgebung werden gezielt gestaltet, um Wohlbefinden, Motivation und soziale Beziehungen zu fördern.

Führungskräfte machen die Gestaltung der Arbeit zum Thema und erarbeiten gemeinsam mit den Beschäftigten Lösungen.

PSYCHISCHE BELASTUNG
Arbeitsumgebung



*Wie gestalten wir
die Arbeitsumgebung?*



Eine gut gestaltete Arbeitsumgebung ist ein wichtiger Baustein für Sicherheit, Gesundheit und Leistungsfähigkeit.

Wünsche und Bedürfnisse werden frühzeitig besprochen und umgesetzt.

Hier wird gezielt investiert und alle sind stolz auf ihr Arbeitsumfeld.